

## ABSTRAK

### PENGARUH SERVANT LEADERSHIP DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA GURU SEKOLAH NUSA INDAH

Aura Amalia<sup>1)</sup>, Dr. Dr. DIPL. -ING. Rachman Sjarief, MM., SH., MH<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup> Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ingin mengetahui apakah dalam penelitian ini terdapat pengaruh antara *servant leadership* dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru di Sekolah Nusa Indah. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Variabel yang digunakan pada penelitian ini adalah variabel *servant leadership*, variabel motivasi kerja, dan variabel kepuasan kerja karyawan. Proses pengambilan dilakukan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 50 guru Sekolah Nusa Indah. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, *servant leadership* mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 26,5%, lalu motivasi kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 5,8%, dan secara bersamaan *servant leadership* dan motivasi kerja mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sebesar 27,5%.

Kata Kunci : *servant leadership*, motivasi kerja, kepuasan kerja karyawan.

Pustaka : 19

Tahun Publikasi : 2005 - 2020