

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F., 2015. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Xii Surabaya.
- Brahmasari & Agus, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Pt. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Journal Of Management And Entrepreneurship*, 10(2), Pp. 124-135.
- Dharmayanti, A. D., N.D. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
- Gusmai, J., 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai Administrasi Di Dinas Pendidikan Distrik Baucau Timor Leste. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 23(1).
- Hamdani & Rita, 2009. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pengemudi Grabbike. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis, & Manajemen*, 9(2).
- Hameswari, H. L. R., 2015. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Ekonomi Rahaja Tbk. Are Jakarta 5. *Jurnal Manajemen*, Xix(2).
- Linawati, 2014. Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik Dan Motivasi Kerja Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Angkasa Pura Bandara Udara Internasional Ahmad Yani Semarang). *Jurnal Sekolah Tinggi Kedirgantaraan*.
- Lukito, Heri & Andi, 2016. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management*, Volume 2.
- Maulana, 2015. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Btn Kantor Cabang Malang.
- Mundakir, Z., 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Bussiness Management Analysis Journal*, 1(1).
- Muslih, B., 2012. Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Pt Sang Hyang Seri (Persero) Regional Iii Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4).
- Nurchayani, N. M., 2016. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Journal Management Uiversitas Udayana*, 1(1).

- Potu, J., Lengkong, V. P. K. & Trang, I., 2021. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Emba*, 9(2).
- Rahmawati, I., 2014. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daekyung Indah Heavy Industry. *Jurnal Oe*, Vi(2).
- Risqi, H. & Saleh, C., 2016. The Effect Of Intrinsic Motivatiion And Extrinsic Motivation Towards The Performance Through Work Behavior Employees Honorary Of Hotel And Baths Kebonagung Jember.
- S., 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sanjeev, M. A. & Surya, A. V., 2016. Two Factor Theory Of Motivation And Satisfication: An Empirical Verification,Annals Of Data. *Issn 2198-5804*.
- Shahradi, I. Et Al., 2014. Impact Of Employee Motivation On Employee Performance. *European Journal Of Business And Management*, Volume 6.
- Syaifullah, A. I. A. P., 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Issn Print: 0216-7786*, Volume 1, Pp. 1-7.
- Taufiq, A., 2016. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Magelang. *Jbti*, 7(2).
- Teck-Hong & Waheed, A., 2011. Herzberg's Motivation-Hygiene Theory And Job Satisfication In The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Of Money. *Asian Academy Of Management Journal*, 16(1), Pp. 73-94.
- Triadi, R., Hidayah, S. & Fasochah, 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, Xxvi(47).
- Waruwu, F., 2017. Analisis Tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus: Di Rumah Sakit Rajawali Dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2).
- Wijaya, T. F. A., 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinar Jaya Abadi Bersama. *Agora*, 3(2).
- Yusuf, W. & Khian, T. S., 2013. Herzber Two Factor Theory On Work Motivation: Does It Work For Today Environment?. *G. J. C. M. P.*, 2(5), Pp. 18-22.