

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Karyawan Terhadap *Employee Engagement* (Pada PT. Cabs Inti Inovasi)

Azalia Rianita Dhuhanis¹⁾, Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan komitmen karyawan terhadap *employee engagement*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh dengan sampel penelitian yang diteliti adalah sebanyak 31 karyawan pada PT. Cabs Inti Inovasi serta secara bersamaan merupakan responden. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Analisis data menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS 26. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement*. Secara simultan, kepemimpinan transformasional dan komitmen karyawan berpengaruh signifikan terhadap *employee engagement*

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Karyawan, *Employee Engagement*.

Pustaka : 57

Tahun Publikasi : 1985-2020