

Daftar Referensi

- Abbott, R. A., Ploubidis, G. B., Huppert, F. A., Kuh, D., & Croudace, T. J. (2010). *An evaluation of the precision of measurement of Ryff's psychological well-being scales in a population sample*. 97, 357–373. https://www.researchgate.net/publication/44669162_An_Evaluation_of_the_Precision_of_Measurement_of_Ryff's_Psychological_Well-Being_Scales_in_a_Population_Sample
- Adha, H. D., & Nashori, H. F. (2018). *Hubungan dukungan keluarga dan kesejahteraan well being ibu bekerja penuh waktu* [Universitas Islam Indonesia]. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/6647/Naskah%2520Publikasi%2520%2528Heriyanti%2520Dwi%2520Adha-14320189%2529.pdf%3Fsequence%3D2%26isAllowed%3Dy&ved=2ahUKEwixr7OKtvzuAhXjjeYKHfVaBcE4Ch>
- Afrilia, L. D., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh work-family conflict terhadap kepuasan kerja dan kinerja (Studi pada karyawan wanita rumah sakit Permata Bunda Malang). *Administrasi Bisnis*, 55(2), 48–56. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2270>
- Anggarwati, P. I., & Thamrin, W. P. (2019). Work family-conflict dan psychological well-being pada ibu bekerja. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 200–212. <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/2444/pdf>
- Apsaryanthi, N. L. K., & Lestari, M. D. (2017). Perbedaan tingkat psychological well-being pada ibu rumah tangga dengan ibu bekerja di Kabupaten Gianyar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(1), 110–118. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/download/30013/18427>
- Arfianto, M. A., Mustikasari, & Wardani, I. Y. (2020). Apakah dukungan sosial berhubungan dengan kesejahteraan psikologis ibu pekerja? *Jurnal*

Keperawatan Jiwa, 8(4), 505–514.
[https://eprints.umm.ac.id/72957/1/Arfianto Mustikasari Wardani - dukungan sosial ibu pekerja kesejahteraan psikologis.pdf](https://eprints.umm.ac.id/72957/1/Arfianto%20Mustikasari%20Wardani%20-%20dukungan%20sosial%20ibu%20pekerja%20kesejahteraan%20psikologis.pdf)

Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi* (Edisi 2). Pustaka Belajar.

Badan Pusat Statistik. (2019). *Profile perempuan Indonesia 2019* (Badan Pusat Statistik (Ed.)). Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak. https://www.kemenpppa.go.id/lib/uploads/list/b4bdc-profil-perempuan-indonesial-_2019.pdf

Badan Pusat Statistik (Ed.). (2020). *Profil perempuan Indonesia*. Kemen PPPA. <https://kemenpppa.go.id/index.php/page/read/26/3057/profil-perempuan-indonesia-tahun-2020>

Carlson, D. S., Kacmar, K. M., & Williams, L. L. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work–family conflict. *Journal of Vocational Behavior*, 56, 249–276.
https://www.researchgate.net/publication/228079357_Construction_and_Initial_Validation_of_a_Multidimensional_Measure_of_Work-Family_Conflict

Chandra, A. D. (2021). *Hubungan work family conflict terhadap psychological well being wanita karir selama masa pandemi Covid-19* [Universitas Muhammadiyah Malang]. <https://eprints.umm.ac.id/74981/7/SKRIPSI.pdf>

Frone, M. R., Yardley, J. K., & Markel, K. S. (1997). Developing and testing an integrative model of the work – family interface. *Journal of Vocational Behavior*, 50, 145 – 167.
https://www.researchgate.net/publication/228079492_Developing_and_Testing_an_Integrative_Model_of_the_Work_-_Family_Interface

Gravetter, F. J., & Forzano, L. A. B. (2018). *Research methods for the behavioral sciences*. Cengage.

Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *The Academy of Management Review*, 10(1), 76–88.

<https://www.jstor.org/stable/pdf/258214.pdf?refreqid=excelsior%3A0962c4c86a6fe81d0d0e1ccf7725e146>

Hapsari, I. (2020). Konflik peran ganda dan kesejahteraan psikologis pekerja yang menjalani work from home selama pandemi covid-19. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 37–45.

<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/2623/pdf>

Hasanah, S. F., & Ni'matuzahroh. (2017). Work family conflict pada single parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 1(2), 381–398.
<https://journal.untar.ac.id/index.php/jmishumsen/article/view/972>

Huppert, F. A. (2009). Psychological well-being: Evidence regarding its causes and consequence. *Applied Psychology*, 1(2), 137–164.
<https://doi.org/10.1111/j.1758-0854.2009.01008.x>

Kusumawaty, N. A. (2019). *Pengaruh dukungan sosial dan motivasi terhadap konflik peran pada perawat di rumah sakit umum daerah kota Bekasi* [Universitas Pendidikan Indonesia]. <http://repository.upi.edu/49108/>

Lestari, Y. I. (2017). Fear of success pada perempuan bekerja ditinjau dari konflik peran ganda dan hardiness. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 55–63.
<https://media.neliti.com/media/publications/127446-ID-fear-of-success-pada-perempuan-bekerja-d.pdf>

Lumbangaol, E. E., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan antara konflik pekerjaan-keluarga dan kesejahteraan psikologis pada karyawan radio. *Jurnal Empati*, 7(1), 221–226.
<https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/20189/19044>

Melisa. (2018, November). Keuntungan ini hanya bisa didapatkan para pekerja informal. *Job-Like Magazine*. <https://www.google.com/amp/s/magazine.job-like.com/keuntungan-para-pekerja-informal/amp/>

Nadia, F. (2020). Perubahan peran gender selama pandemi. *Yayasan Pulih*. <http://yayasanpulih.org/2020/06/perubahan-peran-gender-selama-pandemi/>

- Nailufar, N. N. (2020, March 23). *Kebutuhan manusia: Primer, sekunder, tersier. Kompas.Com.*
<https://www.kompas.com/skola/read/2020/03/23/080000469/kebutuhan-manusia--primer-sekunder-tersier?page=all#page2>
- Netemeyer, R. G., McMurrian, R., & Boles, J. S. (1996). Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales. *Journal of Applied Psychology*, 81(4), 400–410. <https://scihubtw.tw/10.1037/0021-9010.81.4.400>
- Obrenovic, B., Jianguo, D., Khudaykulov, A., & Khan, M. A. S. (2020). Work-family conflict impact on psychological safety and psychological well-being: A job performance model. *Frontiers in Psychology*.
<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2020.00475/full>
- Pangastuti, B., & Sawitri, D. R. (2015). Hubungan antara konflik peran pekerjaan-keluarga dengan kesejahteraan psikologis pada anggota KOWAD IV/Diponegoro. *Jurnal Empati*, 4(2), 203–208.
https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://media.neliti.com/media/publications/65860-ID-hubungan-antara-konflik-peran-pekerjaan.pdf&ved=2ahUKEwjWv-Gsjo7vAhUXfH0KHUUXA0MQFjACegQIARAC&usg=AOvVaw24oboBkU7N-F2_rIh5Vexu
- Peristianto, S. V., & Adellia, R. (2020). Covid-19 dalam ragam tinjauan perspektif. In D. H. Santoso & A. Santosa (Eds.), *MBridge Press*. MBridge Press.
<http://lppm.mercubuana-yogya.ac.id/wp-content/uploads/2020/07/BUKU-RAPID-RESEARCH-COVID-UPDATE-1.pdf>
- Pertiwi, K., & Rachmawati, R. (2020, September). Riset: Kantor yang maskulin menambah beban pekerja perempuan kantoran di masa pandemi. *The Conversation*. <https://theconversation.com/riset-kantor-yang-maskulin-menambah-beban-pekerja-perempuan-kantoran-di-masa-pandemi-145624>
- Pita, S. D. (2016). *Peran Istri Dalam Membantu Perekonomian Keluarga di Desa*

Tanjung Selamat Kecamatan Padang Tualang Kabupaten Langkat
[Universitas Negeri Islam Sumatera Utara Medan].
<http://repository.uinsu.ac.id/3220/1/SKRIPSI.pdf>

Putra, I. I. (2020, March 23). Statistik ketenagakerjaan DKI Jakarta 2019. *Statistik Jakarta*. <http://statistik.jakarta.go.id/statistik-ketenagakerjaan-dki-jakarta-2019/>

Rahmat, A., Asri, A., & Wulandari, R. M. (2021). Pengaruh self-compassion dan dukungan sosial terhadap work-family conflict pada wanita di kota Makassar. *Jurnal Sosialisai*, 8(2), 164–169. <https://ojs.unm.ac.id/sosialisasi/article/view/22909/11774>

Rahmawati, R. A., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan antara parenting self-efficacy dan konflik pekerjaan-keluarga pada ibu bekerja yang memiliki anak usia sekolah dasar di PT. “X” Cirebon. *Jurnal Empati*, 7(2), 174–181. [http://eprints.undip.ac.id/61111/2/ABSTRAK_%26_BAB_1_\(RIZQI_AMA_LIA_RAHMAWATI_15010113140129\).pdf](http://eprints.undip.ac.id/61111/2/ABSTRAK_%26_BAB_1_(RIZQI_AMA_LIA_RAHMAWATI_15010113140129).pdf)

Rîglea, S., Rus, C. L., & Rațiu, L. (2021). The mediating role of work-family conflict in the relationship between technostress and psychological well-being in the COVID-19 pandemic context. *Psihologia Resurselor Umane*, 19, 123–140. <https://hrp-journal.com/index.php/pru/article/view/497/486>

Ruini, C. (2017). *Positive psychology un the clinical domains*. Springer International Publishing.

Ryff, C. D. (2014). Psychological well-being revisited: Advances in the science and practice of eudaimonia. *Psychother Psychosom*, 83, 10–28. <https://dx.doi.org/10.1159%2F000353263>

Shultz, K. S., Whitney, D. J., & Zickar, M. J. (2014). *Measurement theory in action* (Second Edi). Routldge.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Alfabeta.

Sumakul, Y., & Ruata, S. C. N. (2020). Kesejahteraan psikologis dalam masa

pandemi Covid-19. *Jurnal Psikologi*, 1(1). <http://ejournal-iakn-manado.ac.id/index.php/humanlight/article/view/302>

Susanti, R. N. (2017). *Efektivitas pelatihan mindfulness untuk meningkatkan psychological well-being ibu bekerja yang mengalami work-family conflict* [Universitas 17 Agustus 1945]. <http://repository.untag-sby.ac.id/550/>

Win, S. C., Oktorina, M., & Mula, I. (2010). Pengaruh konflik pekerjaan dan konflik keluarga terhadap kinerja dengan konflik pekerjaan keluarga sebagai intervening variabel (studi pada dual career couple di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(2), 121–132. <http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/download/18170/18055>

Zarah, N. F. (2020). *Pengaruh work-life balance terhadap kesejahteraan psikologis wanita yang bekerja di perusahaan BUMN* [Universitas Sumatera Utara]. <http://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/28040/151301034.pdf?sequence=1&isAllowed=y>