

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Kerja Profesi

Dalam rangka mewujudkan terlahirnya bibit-bibit yang unggul, Fakultas Teknologi dan Desain Universitas Pembangunan Jaya telah menyediakan fasilitas-fasilitasnya dengan lengkap. Sebagai mahasiswa, tentu kami akan berusaha keras untuk mencari ilmu pengetahuan sesuai dengan profesi masing-masing. Sarana dan prasarana tersebut dapat menunjang keahlian profesional secara teori. Namun kami juga menyadari bahwa bukan hanya ilmu pengetahuan saja, tetapi pengalaman bekerja juga merupakan hal yang penting. Pepatah mengatakan bahwa 'Pengalaman Adalah Guru Yang Terbaik'. Tanpa disadari, pengalaman akan memberikan kita arahan tentang apa yang seharusnya dilakukan dan tidak dilakukan. Oleh karena itu, pengalaman kerja atau magang sangat dibutuhkan oleh mahasiswa sebagai salah satu proses untuk menjadi bibit unggul. Hal tersebut tentu telah mendorong universitas untuk memberi ketentuan bagi mahasiswa wajib untuk ikut program kerja profesi demi mewujudkan bibit unggul.

Magang atau kerja profesi merupakan bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja. Kerja profesi ini merupakan suatu kegiatan praktik bagi mahasiswa dengan tujuan mendapatkan pengalaman dari kegiatan tersebut, yang nantinya dapat digunakan untuk pengembangan profesi. Sebagai wadah untuk mencari pengalaman, Program Kerja Profesi ini juga tentu akan meningkatkan kemampuan pengetahuan, organisasi, manajemen, kerja sama, komunikasi, dan lain-lain sebagainya. Lingkungan yang berbeda inilah yang akan memberikan stimulasi untuk mahasiswa bagaimana caranya berperan sebagai pekerja nantinya. Dari sinilah mahasiswa akan menyadari bahwa bukan hanya nilai ilmu pengetahuan saja yang harus dimiliki, tetapi keterampilan pada dunia kerja juga diperlukan.

Adanya program kerja profesi tentu akan memberikan kami (Mahasiswa) sedikit gambaran tentang bagaimana dunia kerja. Selain itu juga dapat menjalin hubungan baik praktikan maupun kampus itu sendiri. Oleh karena itu, sebagai bibit unggul yang siap terjun ke dunia, kami tentu perlu pembekalan diri dengan adanya pengalaman tersebut. Selanjutnya pada kesempatan kali ini, praktikan dapat ikut sebagai salah satu peserta dalam program magang yang diadakan oleh PT Yodaya Hijau Bestari (YHB).

PT Yodaya Hijau Bestari (YHB) adalah perusahaan yang bergelut dalam proses yang berkaitan dengan bangunan hijau atau yang sering dikenal sebagai bangunan ramah lingkungan. Perusahaan ini menyediakan konsultasi lengkap mulai dari pencapaian sertifikasi, peraturan, dan pelaksanaan konstruksi Green building, serta permodelan simulasi energi bangunan. Didirikan pada tahun 2014 dan sampai saat ini telah menggarap total 153 proyek. Saat melakukan kerja profesi di PT Yodaya Hijau Bestari ini, Praktikan berharap dapat menguasai langkah-langkah dalam menganalisis kriteria bangunan hijau serta memberikan pengetahuan akan pentingnya bangunan hijau pada masa sekarang ini.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1. Maksud Kerja Profesi

Berikut ini maksud dari pelaksanaan kerja profesi sebagai berikut :

1. Melakukan KP sesuai dengan latar belakang pendidikannya.
2. Memberikan kesempatan pada mahasiswa untuk membandingkan apa yang didapatkan pada studi perkuliahan dalam bentuk praktik maupun teori dengan melihat apa yang ada di dunia kerja secara langsung.
3. Menerapkan ilmu-ilmu pengetahuan yang didapat semasa kuliah ke dalam dunia kerja nyata khususnya dibidang bangunan hijau.

4. Mahasiswa dapat belajar konsisten dan disiplin waktu dalam bekerja baik di kantor (*WFO*) maupun di rumah (*WFH*).
5. Mempelajari beberapa poin penting untuk mencapai kriteria bangunan hijau.

1.2.2. Tujuan Kerja Profesi

Adapun tujuan dari pelaksanaan kerja profesi, antara lain :

1. Bertujuan untuk memperoleh pengalaman dari pekerjaan nyata yang sesuai dengan teori yang diperoleh di bangku kuliah (sesuai dengan latar belakang pendidikannya).
2. Mengidentifikasi perusahaan di mana mahasiswa berpraktik profesi.
3. Menguasai *teamwork*, mengetahui keterkaitan antara arsitektur dengan disiplin lainnya dalam dunia profesi.
4. Mengetahui teknik pengumpulan informasi, perumusan masalah, proses analisis, penilaian kritis, dan perumusan strategi.
5. Mengetahui teknik eksplorasi dan komunikasi ide, mengetahui berbagai media komunikasi, mengetahui perangkat dokumentasi teknis
6. Menambah wawasan tentang dampak dan pentingnya bangunan hijau khususnya di Indonesia.
7. Bertujuan untuk memperoleh wawasan tentang langkah-langkah penilaian *green building* serta macam-macam sertifikasi bangunan hijau

1.3. Tempat Kerja Profesi



Gambar 1. 1 Beltway Office Park Tower B
Sumber : Dokumentasi Praktikan, 2021

Perusahaan tentu membutuhkan wadah untuk semua kegiatan yang sedang berlangsung. Wadah tersebut dapat menampung proses pekerjaan, sebagai ruang meeting, tempat penerimaan tamu, dan lain sebagainya. Oleh karena itu, praktikan berkesempatan untuk melaksanakan program Kerja Profesi (KP) di PT Yodaya Hijau Bestari (YHB) yang berlokasi di Beltway Office Park, Gedung B lantai 5 jalan Letjen TB Simatupang no.41, Jakarta, Indonesia 12550.

Beltway Office Park adalah sebuah kompleks perkantoran yang berlokasi di Jl. Letjen TB Simatupang No. 41, Jakarta Selatan. Jalan raya TB Simatupang termasuk dalam wilayah Cilandak. Dari tahun ke tahun wilayah ini semakin ramai dan padat dengan pembangunan gedung perkantoran baru. Hal ini menjadikan kawasan TB Simatupang sebagai salah satu pusat bisnis prestisius di Jakarta Selatan. Tak hanya itu, daerah ini memang sangat ideal dijadikan kantor, karena akses yang dekat dengan jalan tol dan pemukiman penduduk.

Beltway Office Park Tower B adalah gedung perkantoran dengan lokasi strategis, dekat dengan pintu masuk dan keluar tol dan juga dekat dengan Cilandak Town Square, tempat perbelanjaan terkenal di area TB.

Simatupang. Beltway Office Park dapat diakses oleh mobil, taksi, aplikasi transportasi online dan transportasi umum lainnya.

Namun saat pelaksanaan program KP tersebut tepatnya pada juni 2021, sudah ada surat resmi akan berpindah di Gedung South Quarter, Jalan R.A.Kartini, RT.10/RW.4, Pd. Pinang, Kec. Cilandak, Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12430. Sebelum perpindahan tersebut, kami melakukan survey dan persiapan layout ruang. Lalu perpindahan lokasi tersebut dilakukan pada tanggal 10 Juli 2021 dengan alasan South Quarter merupakan bangunan hijau yang juga sangat relevan dengan PT Yodaya sebagai konsultan Bangunan Hijau.

1.4. Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Sebelum pelaksanaan, ada pun jadwal persiapan KP yakni tiga bulan sebelum tanggal pelaksanaan KP. Persiapan KP meliputi persiapan tempat magang dan kelengkapan dokumen seperti portfolio, surat pengajuan magang, dan arsip laporan dokumen harian. Ada juga *briefing* untuk memberitahu tata tertib selama magang.

Kerja profesi di PT. Yodaya Hijau Bestari (YHB) berlangsung selama tiga bulan. Dilaksanakan mulai dari tanggal 14 Juni 2021 sampai 31 Agustus 2021 dengan waktu kerja pukul 08.00 – 17.00 WIB pada hari Senin hingga Jumat dengan ketentuan lamanya durasi KP lebih dari 400 jam. Dilaksanakan *Work From Office (WFO)* dan *Work From Home (WFH)*. Waktu kerja dapat berubah apabila terdapat perihal yang mengharuskan menyelesaikan kelengkapan kerja dengan durasi yang cepat. Berikut ini rincian kegiatan KP dari pra-pelaksanaan hingga pasca-KP, sebagai berikut :

Tabel 1. 1 Jadwal Kegiatan KP

Bulan	Minggu ke-	Deskripsi	Pra-Kerja profesi
Februari	4	<i>Briefing</i> persiapan KP meliputi tata tertib, persiapan dokumen-dokumen, jadwal pelaksanaan, dan pembagian dosen pembimbing.	
Maret	1	Studi tentang kerangka dan	

		pembuatan CV mau pun portfolio.	
	2	Pemilihan karya untuk dicantumkan pada portfolio meliputi perancangan arsitektur 1 hingga 4 dan desain interior.	
	3	Mengedit kembali hasil karya ke dalam file 3D.	
	4	Melanjutkan editing file 3D.	
Mei	1	Bimbingan pertama.	
	2	Mencari biro yang membuka program magang.	
	3	Persiapan dokumen final untuk diserahkan kepada biro serta pencarian kembali biro yang membuka program magang.	
	4	Mencari biro yang membuka program magang dan mengajukan lamaran ke tempat yang dituju.	
Juni	1	Konfirmasi penerimaan kepada biro yang dituju serta mengurus dokumen penerimaan kerja profesi.	
	2	Melaksanakan wawancara, penempatan divisi, dan pelaksanaan KP.	
	3	Briefing peserta magang dan pelaksanaan KP.	
	4	Pelaksanaan KP.	
Juli	1	Bimbingan dengan dosen tanggal 1 Juli 2021 mengenai tempat biro pelaksanaan KP dan persiapan laporan.	
	2	Pelaksanaan KP.	
	3	Bimbingan dengan dosen tanggal 19 Juli 2021 mengenai kendala dan mengingat kembali pengerjaan laporan KP.	
	4		
Agustus	1	Pelaksanaan KP.	Kegiatan Pelaksanaan KP
	2		
	3	Pelaksanaan KP dan mempersiapkan form meliputi absen, kegiatan mingguan, dan kegiatan harian yang diisi oleh pembimbing kerja.	
	4	Bimbingan dengan dosen tanggal 24 Agustus 2021 mengenai kendala dan mengingat kembali pengerjaan laporan KP.	
September	1	Melanjutkan kembali laporan KP.	Pasca-Kerja profesi
	2	Briefing KP dengan sosialisasi penambahan tugas baru berupa jurnal ilmiah yang dikirim ke Temu Ilmiah Nasional IX	
	3	Melanjutkan pengerjaan laporan KP	

		dan pengerjaan jurnal.	
	4	Bimbingan dengan dosen tanggal 27 September 2021 mengenai laporan KP, asistensi jurnal ilmiah, dan pengumpulan pertama jurnal ilmiah.	
Oktober	1	Cek revisi jurnal oleh panitia dan dosen pembimbing KP serta melanjutkan kembali laporan KP.	
	2	Melanjutkan pengerjaan laporan KP dan pengumpulan terakhir hasil revisi jurnal ilmiah.	

Sumber : Data Pribadi

