

Lampiran

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup



NILA AMELIA

PROFIL

Saya Nila Amelia, Mahasiswa Akuntansi semester 6 di Universitas Pembangunan Jaya. Saya gemar mengikuti organisasi dan kepanitiaan.

PENDIDIKAN FORMAL

2018 - Sekarang
Akuntansi, Universitas Pembangunan Jaya

SOFT SKILLS

- Jiwa kepemimpinan
- Kerjasama yang baik dalam tim
- Tanggung jawab dan jujur
- Komunikasi yang baik

HARD SKILLS

Fotografi
Ms. Excell
Ms. Word
Ms. Power Point

ORGANIZATION EXPERIENCE

- 2019 - 2020 **Wakil Ketua Kelompok Studi Pasar Modal**
- 2019 - 2020 **Sekretaris Tax Centre**
- 2019 - 2020 **Anggota Himpunan Mahasiswa Akuntansi**
- 2020 - 2021 **Bendahara Badan Perwakilan Mahasiswa**

WORK EXPERIENCE

- 2021 **Magang pada KAP Tri Bowo Yulianti**

ALAMAT

JL. Damai Raya rt012/002 No.78 Petukangan Selatan, Jakarta Selatan. (12270)

TEMPAT & TANGGAL LAHIR

JL. Damai Raya rt012/002 No.78 Petukangan Selatan, Jakarta Selatan. (12270)

KEBANGSAAN

Indonesia

GENDER

Wanita

EMAIL

nilaamelia12@gmail.com
nila.amelia@student.upj.ac.id

AGAMA

Islam

NOMOR TELEPON

+62 0857 1435 8960

PROJECT EXPERIENCE

- 2019 **Panitia Galeri Investasi Mobile**
Kerjasama antara BEI, OJK dan UPJ.
 - Menjadi penanggung jawab.
- 2019 **Panitia Jaya Investment Week**
Terdapat 4 rangkaian acara yaitu sekolah pasar modal, lomba stocklab dan trading saham serta Seminar nasional.
 - Menjadi penanggung jawab seluruh rangkaian.
- 2019 **Pendamping Dosen**
Menjadi pendamping dosen dalam kegiatan Accounting Goes To School
- 2020 **Relawan Pajak**
Menjadi Relawan Pajak 2 periode. periode 2018-2019 dan periode 2019-2020.
- 2020 **KPU Regenerasi BEM**
Menjadi bendahara seluruh rangkaian acara Regenerasi BEM
- 2021 **MC Seminar Online Transformasi Digital di Era New Normal Bagi Akuntan, Akuntan Pajak dan Auditor.**
- 2021 **Panitia Kuliah Umum Penyusunan Laporan Keuangan PT Jaya Konstruksi Manggala Pratama TBK"**
Sebagai Ketua pelaksana.

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

DAFTAR KUESIONER

Mohon untuk memberikan tanda (V) pada setiap pernyataan yang anda pilih dengan keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Sistem Pengendalian Internal	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memiliki integritas dan nilai etika yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
2	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang dapat menjelaskan tugas, wewenang dan tanggung jawab untuk pencapaian tujuan.					
3	Saya dapat mengatasi dan menyelesaikan permasalahan yang terjadi dalam melakukan pekerjaan					
4	Saya dapat mempertimbangkan faktor-faktor yang menyebabkan permasalahan dalam melakukan pekerjaan.					
5	Terdapat pemisahan tugas yang jelas antara fungsi fungsi yang ada untuk menghindari kesalahan maupun kecurangan dalam lembaga.					
6	Adanya evaluasi terhadap pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan.					
7	Saya selalu memperoleh dan mengkomunikasikan informasi ke semua pihak yang terkait sesuai dengan informasi yang benar.					
8	Saya menganggap bahwa sistem informasi yang dimiliki oleh lembaga sudah sesuai dengan kebutuhan lembaga.					
9	Manajer memantau kinerja karyawan secara berkala					
10	Manajer mengevaluasi hasil dari pemantauan yang telah dilakukan dan menindak lanjuti hasil evaluasi tersebut.					

No	Audit Internal	STS	TS	N	S	SS
1	Saya memperhatikan Kode Etik Audit yang merupakan syarat yang harus dipenuhi auditor untuk terjaminnya mutu kinerja audit.					
2	Auditor internal ditempat saya bekerja memiliki sikap mental yang objektif, tidak memihak dan melakukan analisa dan telaah berdasarkan data dan fakta.					
3	Auditor internal ditempat saya bekerja memiliki pengetahuan, ketrampilan dan disiplin ilmu yang sesuai dengan pekerjaannya.					
4	Auditor internal ditempat saya bekerja diberikan kesempatan mengikuti pendidikan dan pelatihan yang diadakan baik dalam maupun diluar					
5	Auditor internal ditempat saya bekerja selalu melakukan pengawasan terhadap dokumen, catatan, dan laporan yang berkaitan dengan materialitas.					
6	Auditor internal ditempat saya bekerja memastikan bahwa laporan perusahaan sudah mengandung informasi yang akurat, dapat dibuktikan kebenarannya, tepat waktu, lengkap, dan berguna bagi perusahaan.					
7	Auditor internal ditempat saya bekerja memberikan rekomendasi apabila terjadi kesalahan atau kecurangan dalam sistem dan prosedur untuk peningkatan kinerja.					
8	Auditor internal ditempat saya bekerja melakukan monitoring terhadap tindak lanjut untuk memastikan tindakan yang tepat atas temuan audit yang					
9	Auditor internal ditempat saya bekerja terlebih dahulu melakukan perencanaan pemeriksaan sebelum melakukan pemeriksaan audit.					
10	Auditor internal ditempat saya bekerja memperoleh bukti-bukti yang cukup, kompeten, dan relevan kemudian menganalisa dan mendokumentasikan buktibukti tersebut untuk mendukung hasil penugasan.					

No	Good Corporate Governance	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan selalu transparan/terbuka akan akses informasi mengenai prosedur, syarat, waktu penyelesaian, biaya dalam proses pelayanan dan kondisi perusahaan.					
2	Perusahaan menempatkan laporan keuangan (LK) dan Analisa manajemennya di internet.					
3	Perusahaan mempunyai Pedoman Etik mengenai tingkah laku secara tertulis dan mendistribusikan kepada semua karyawan.					
4	Perusahaan memiliki Pedoman <i>Corporate Governance</i> yang tertulis di mana di dalamnya mengatur secara rinci hak-hak dan kewajiban pekerja.					
5	Perusahaan senantiasa memperhatikan kepentingan seluruh pihak-pihak yang berkepentingan (<i>stakeholders</i>), dan karyawan berdasarkan asas kesetaraan dan kewajaran.					
6	Perusahaan memberikan kompensasi sesuai dengan prestasi kerja individu.					
7	Perusahaan berpegang pada prinsip kehati-hatian, patuh terhadap peraturan perundang-undangan, anggaran dasar dan peraturan perusahaan.					
8	Kewajiban perusahaan dilakukan sesuai dengan peraturan yang berlaku dan tepat waktu.					

No	Pencegahan Kecurangan	STS	TS	N	S	SS
1	Pada saat proses penerimaan pegawai, perusahaan telah menyeleksi dengan teliti.					
2	Ditempat saya bekerja terdapat aturan yang mengatur perilaku dalam bekerja					
3	Memberikan sanksi yang tegas kepada mereka/ pegawai yang melakukan kecurangan.					
4	Di tempat saya bekerja, setiap karyawan mendapatkan hak yang sama					
5	Di tempat saya bekerja, terdapat pelatihan untuk pengembangan diri dalam bekerja.					

Lampiran 3 Tanulasi Data Identitas Responden

No	Usia	Jenis Kelamin	Lama Bekerja
1	41-50	Laki-Laki	1-3 Tahun
2	31-40	Perempuan	1-3 Tahun
3	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
4	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
5	20-30	Perempuan	>5 Tahun
6	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
7	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
8	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
9	20-30	Perempuan	3-5 Tahun
10	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
11	20-30	Perempuan	< 1 Tahun
12	31-40	Perempuan	1-3 Tahun
13	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
14	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
15	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
16	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
17	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
18	20-30	Laki-Laki	1-3 Tahun
19	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
20	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
21	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
22	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
23	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
24	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
25	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
26	31-40	Laki-Laki	1-3 Tahun
27	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
28	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
29	41-50	Laki-Laki	3-5 Tahun
30	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
31	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
32	31-40	Perempuan	3-5 Tahun

33	20-30	Perempuan	3-5 Tahun
34	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
35	20-30	Laki-Laki	1-3 Tahun
36	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
37	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
38	20-30	Laki-Laki	>5 Tahun
39	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
40	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
41	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
42	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
43	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
44	41-50	Perempuan	>5 Tahun
45	41-50	Perempuan	>5 Tahun
46	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
47	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
48	31-40	Perempuan	1-3 Tahun
49	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
50	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
51	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
52	20-30	Laki-Laki	3-5 Tahun
53	41-50	Perempuan	3-5 Tahun
54	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
55	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
56	31-40	Perempuan	>5 Tahun
57	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
58	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
59	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
60	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
61	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
62	20-30	Perempuan	< 1 Tahun
63	31-40	Perempuan	1-3 Tahun
64	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
65	41-50	Laki-Laki	3-5 Tahun
66	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
67	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
68	31-40	Perempuan	3-5 Tahun

69	31-40	Perempuan	1-3 Tahun
70	20-30	Perempuan	1-3 Tahun
71	20-30	Perempuan	3-5 Tahun
72	20-30	Laki-Laki	>5 Tahun
73	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
74	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
75	31-40	Perempuan	>5 Tahun
76	31-40	Perempuan	1-3 Tahun
77	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
78	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
79	20-30	Laki-Laki	< 1 Tahun
80	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
81	20-30	Laki-Laki	3-5 Tahun
82	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
83	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
84	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
85	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
86	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
87	31-40	Laki-Laki	3-5 Tahun
88	20-30	Laki-Laki	1-3 Tahun
89	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
90	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
91	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun
92	31-40	Laki-Laki	>5 Tahun
93	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
94	20-30	Laki-Laki	1-3 Tahun
95	31-40	Perempuan	>5 Tahun
96	20-30	Perempuan	3-5 Tahun
97	31-40	Perempuan	3-5 Tahun
98	31-40	Perempuan	1-3 Tahun
99	20-30	Laki-Laki	1-3 Tahun
100	41-50	Laki-Laki	>5 Tahun

Lampiran 4 Tabulasi Data Sistem Pengendalian Internal

Sistem Pengendalian Internal (X1).											
no	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	Total
1	5	5	3	2	1	3	4	4	3	4	34
2	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	36
4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
5	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	25
6	4	5	4	5	3	5	5	3	3	3	40
7	3	4	3	4	5	5	4	3	3	3	37
8	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	30
9	4	5	4	5	5	3	3	3	4	3	39
10	5	4	5	4	5	4	4	3	2	3	39
11	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
12	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	35
13	3	5	3	5	4	5	4	3	3	2	37
14	4	5	4	5	5	5	3	4	2	4	41
15	3	2	5	4	2	2	3	3	3	2	29
16	3	5	3	5	5	4	4	3	3	3	38
17	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43
18	4	5	4	5	3	4	4	5	3	3	40
19	3	2	3	2	3	3	1	4	3	3	27
20	2	5	2	5	5	5	5	5	5	5	44
21	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
22	3	4	3	4	4	5	4	3	3	4	37
23	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	31
24	4	3	4	3	4	4	3	5	4	3	37
25	4	4	3	4	3	4	2	3	2	3	32
26	5	4	5	4	5	3	4	3	3	3	39
27	4	5	4	5	5	5	5	2	4	4	43
28	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	33
29	5	4	3	4	3	5	5	5	5	3	42
30	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	38
31	3	5	3	5	5	5	5	2	4	4	41
32	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	45
33	4	4	4	4	3	3	4	2	3	5	36
34	3	2	3	2	3	4	3	3	2	3	28

35	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	32
36	4	3	4	3	4	3	3	2	3	4	33
37	5	3	5	3	4	4	4	2	3	2	35
38	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	33
39	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	30
40	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	34
41	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
42	3	3	4	2	4	4	4	4	3	3	34
43	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	35
44	3	2	3	2	4	3	3	1	1	3	25
45	3	2	3	2	2	2	2	1	4	1	22
46	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
47	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	27
48	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	46
49	2	4	2	4	4	4	2	4	4	5	35
50	2	4	2	3	3	2	3	2	3	2	26
51	4	3	4	3	3	2	4	2	2	2	29
52	4	2	4	2	4	3	4	2	4	4	33
53	4	2	4	2	3	2	4	2	3	2	28
54	3	3	3	3	2	4	3	2	2	4	29
55	3	2	3	2	3	3	4	2	2	3	27
56	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	43
57	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	34
58	3	2	3	2	3	4	4	4	4	4	33
59	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	47
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
61	4	3	3	3	2	4	3	3	2	3	30
62	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
63	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	28
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
65	3	4	3	4	2	2	4	3	4	3	32
66	3	3	3	4	4	3	3	3	3	5	34
67	4	3	4	3	4	4	2	4	3	4	35
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
69	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	35
70	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	43

71	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32
72	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
73	4	3	4	3	4	2	2	4	4	2	32
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
75	4	3	3	5	3	3	3	3	2	3	32
76	3	3	3	3	4	4	5	3	3	3	34
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
78	4	3	4	3	2	5	5	4	5	5	40
79	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38
80	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	40
81	5	3	3	3	3	4	3	3	3	4	34
82	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
83	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	45
84	3	1	3	1	2	3	2	4	2	2	23
85	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
86	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	41
87	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
88	2	3	2	3	4	2	2	2	4	2	26
89	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
90	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
91	3	2	4	3	4	2	2	4	2	3	29
92	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	37
93	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
94	4	2	3	3	2	2	4	4	2	4	30
95	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	35
96	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	34
97	2	2	2	2	4	4	4	2	5	4	31
98	2	3	2	3	2	4	2	2	3	4	27
99	3	4	4	5	5	5	4	4	3	5	42
100	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	38

Lampiran 5 Tabulasi Data Audit Internal

Audit Internal (X2)											
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Totalx2
1	4	3	3	5	4	5	4	5	4	4	41
2	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	46
3	5	5	4	4	5	3	5	3	5	3	42
4	3	3	4	3	5	3	3	5	5	5	39
5	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	28
6	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
7	5	5	4	5	3	3	4	5	4	4	42
8	3	3	5	3	3	3	3	4	3	4	34
9	4	4	5	4	3	3	5	5	2	3	38
10	4	4	4	2	3	4	4	5	4	4	38
11	5	5	3	3	4	3	4	4	5	3	39
12	3	3	4	2	3	4	4	4	3	3	33
13	5	5	4	4	3	3	4	4	4	3	39
14	4	4	3	3	3	4	3	5	4	4	37
15	3	3	3	2	2	4	3	4	4	1	29
16	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	33
17	4	4	3	2	4	4	5	5	5	5	41
18	3	3	4	3	2	4	4	3	3	2	31
19	3	3	2	3	3	4	4	2	3	3	30
20	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	46
21	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	46
22	5	5	4	2	4	3	4	5	4	4	40
23	3	3	3	3	5	4	5	3	4	4	37
24	5	5	4	2	5	5	5	5	4	5	45
25	5	5	2	2	3	3	4	4	2	3	33
26	2	2	4	5	2	2	3	4	4	3	31
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	5	5	3	2	5	5	4	5	4	5	43
29	4	4	5	2	5	5	5	4	4	4	42
30	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
31	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
32	5	5	5	2	5	4	5	4	5	5	45

33	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	36
34	2	2	3	3	2	1	3	3	3	3	25
35	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	37
36	3	3	4	2	3	2	3	2	2	3	27
37	3	3	4	2	3	2	4	4	4	4	33
38	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
39	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	31
40	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	39
41	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	34
42	4	3	4	3	4	4	4	3	3	2	34
43	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
44	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	27
45	4	4	4	2	4	4	2	5	1	3	33
46	3	3	4	4	3	3	5	5	3	5	38
47	2	2	2	2	4	4	4	4	3	1	28
48	3	3	3	3	5	3	5	3	4	4	36
49	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
50	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
51	3	3	4	4	3	2	4	3	3	3	32
52	4	4	3	3	3	4	3	5	3	4	36
53	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	28
54	3	3	4	4	2	3	3	4	3	3	32
55	3	3	3	2	2	1	2	3	4	3	26
56	3	3	3	2	3	4	4	4	3	4	33
57	4	4	2	4	5	3	5	5	4	4	40
58	3	3	4	4	2	5	2	4	5	3	35
59	3	3	2	4	4	3	3	4	3	3	32
60	2	2	4	5	5	5	5	5	5	5	43
61	1	1	2	3	4	3	5	3	2	4	28
62	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	39
63	3	3	2	4	4	1	3	4	3	4	31
64	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	45
65	3	3	2	2	4	2	3	4	4	3	30
66	2	2	2	3	4	4	3	4	4	3	31
67	5	5	4	5	5	3	4	4	4	4	43
68	2	2	3	4	4	3	3	2	2	2	27

69	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42
70	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
71	3	3	2	4	2	4	3	4	3	4	32
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
73	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	29
74	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
75	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	26
76	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
77	4	4	4	4	5	4	2	4	2	4	37
78	4	4	4	4	4	3	3	5	3	4	38
79	4	4	4	3	5	4	2	4	3	5	38
80	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	34
81	3	3	3	5	4	4	4	4	3	4	37
82	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	36
83	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
84	3	3	2	1	1	4	3	3	2	1	23
85	2	2	3	4	4	4	4	3	3	4	33
86	2	2	4	4	5	4	3	4	4	5	37
87	4	4	2	3	3	4	3	2	2	4	31
88	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	23
89	3	3	4	3	3	5	3	3	4	2	33
90	3	3	3	2	2	2	4	3	2	4	28
91	3	3	3	2	3	3	4	4	3	2	30
92	3	3	4	2	3	3	4	5	3	2	32
93	5	5	5	3	3	3	4	5	5	1	39
94	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	33
95	2	2	3	4	4	4	2	4	4	3	32
96	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	38
97	1	1	3	3	2	3	4	1	2	2	22
98	4	4	3	4	3	2	4	4	3	3	34
99	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	43
100	4	4	3	4	4	4	5	4	4	5	41

Lampiran 6 Tabulasi Data *Good corporate governance*

<i>Good corporate governance</i>									
No	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	Totalx3
1	3	4	5	5	4	3	4	4	32
2	5	4	5	5	5	4	5	4	37
3	3	4	3	3	4	5	5	3	30
4	2	4	4	4	4	4	4	4	30
5	2	3	3	2	3	3	3	2	21
6	5	4	2	4	3	4	3	3	28
7	3	3	3	3	3	3	3	3	24
8	3	3	3	3	3	3	3	3	24
9	3	5	3	3	3	4	3	3	27
10	4	5	3	3	3	2	3	3	26
11	3	2	4	3	3	3	3	3	24
12	3	4	4	4	3	3	3	4	28
13	3	3	4	3	3	3	2	3	24
14	3	5	3	3	4	2	4	4	28
15	3	3	4	4	4	3	2	4	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	4	5	5	5	4	4	4	5	36
18	3	4	3	2	2	2	3	3	22
19	3	3	3	2	4	3	3	2	23
20	3	5	3	5	5	5	5	5	36
21	5	4	4	4	4	5	4	5	35
22	4	3	4	4	3	3	4	4	29
23	3	3	3	4	3	3	3	4	26
24	3	4	5	5	5	4	3	5	34
25	1	2	3	4	2	3	3	2	20
26	2	4	2	3	2	2	3	3	21
27	4	2	4	4	2	4	4	4	28
28	5	4	3	5	4	5	5	5	36
29	4	3	3	4	5	3	3	3	28
30	5	4	4	5	5	5	5	5	38
31	4	4	4	4	2	4	4	4	30
32	5	5	4	5	4	5	4	5	37

33	3	4	3	3	2	3	5	3	26
34	2	3	2	2	3	2	3	2	19
35	3	4	4	3	3	3	4	3	27
36	3	2	2	2	2	3	3	3	20
37	3	4	3	3	4	3	2	3	25
38	3	2	2	3	2	3	2	3	20
39	3	4	3	3	2	3	3	3	24
40	4	4	2	4	4	3	2	3	26
41	4	3	4	3	4	3	3	4	28
42	3	3	2	4	4	4	4	3	27
43	3	3	3	3	3	3	4	3	25
44	1	2	2	3	3	1	3	3	18
45	4	3	2	4	1	4	1	4	23
46	3	3	3	3	3	3	3	3	24
47	2	3	3	3	2	2	3	2	20
48	4	5	4	4	4	4	3	4	32
49	4	3	3	4	4	4	5	4	31
50	3	2	2	3	2	3	4	3	22
51	3	3	4	3	4	4	2	3	26
52	5	5	2	5	3	5	4	5	34
53	3	3	3	3	3	3	3	3	24
54	3	3	3	3	2	3	3	3	23
55	2	2	3	2	3	2	4	3	21
56	5	2	4	4	4	2	3	5	29
57	5	3	3	4	3	5	5	5	33
58	2	2	3	3	4	2	3	4	23
59	5	3	3	4	4	5	5	5	34
60	5	4	4	4	3	3	5	5	33
61	3	3	3	4	4	3	5	5	30
62	4	4	4	3	3	3	3	4	28
63	3	2	3	2	3	2	3	3	21
64	5	4	3	3	4	3	3	4	29
65	3	3	3	4	2	4	4	2	25
66	2	4	3	4	4	4	3	2	26
67	4	4	3	4	4	3	5	4	31
68	2	3	2	3	3	2	3	3	21
69	4	3	4	4	3	4	4	4	30

70	4	4	4	4	4	4	5	4	33
71	4	4	3	4	2	4	4	4	29
72	4	4	4	4	4	4	4	4	32
73	3	3	3	3	4	2	4	3	25
74	4	3	4	3	3	3	4	4	28
75	3	2	3	3	3	5	2	2	23
76	3	3	4	4	4	3	4	4	29
77	5	4	5	3	4	3	3	4	31
78	4	5	4	4	4	3	3	4	31
79	4	3	4	4	4	3	4	4	30
80	4	5	5	4	5	4	4	4	35
81	4	5	5	4	4	3	4	4	33
82	4	4	4	4	4	4	3	4	31
83	4	4	4	4	4	4	4	4	32
84	4	2	4	3	4	3	2	3	25
85	2	3	3	1	2	2	3	1	17
86	4	5	4	4	4	2	4	4	31
87	3	4	3	3	5	3	3	3	27
88	3	3	3	2	4	3	3	2	23
89	3	4	3	3	5	3	3	3	27
90	4	3	4	5	3	5	5	5	34
91	3	3	3	4	3	4	3	2	25
92	3	3	3	3	3	2	3	3	23
93	3	5	5	1	5	3	3	1	26
94	5	5	3	4	5	5	3	4	34
95	4	4	3	4	4	4	3	4	30
96	3	4	3	4	4	4	4	4	30
97	3	2	4	3	1	3	3	3	22
98	3	3	3	2	4	3	3	2	23
99	5	4	5	4	3	4	5	5	35
100	5	4	4	5	3	4	5	5	35

Lampiran 7 Tabulasi Data Pencegahan Kecurangan

Pencegahan Kecurangan						
No	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	Totally
1	3	4	5	4	3	19
2	5	5	4	5	5	24
3	4	4	4	4	5	21
4	5	4	5	4	4	22
5	3	3	3	3	2	14
6	3	5	5	3	5	21
7	4	4	3	3	3	17
8	3	4	3	3	3	16
9	2	3	3	5	3	16
10	4	4	4	5	3	20
11	5	3	3	2	4	17
12	3	3	3	4	4	17
13	4	3	3	3	4	17
14	4	4	3	5	5	21
15	4	1	3	3	3	14
16	3	4	3	3	3	16
17	5	5	4	5	5	24
18	3	2	3	4	3	15
19	3	3	3	3	3	15
20	4	4	3	5	3	19
21	5	4	5	4	4	22
22	4	4	4	3	4	19
23	4	4	3	3	3	17
24	4	4	3	4	4	19
25	2	3	1	4	3	13
26	4	3	2	4	4	17
27	4	4	4	2	4	18
28	4	4	4	4	3	19
29	5	4	5	5	4	23
30	4	4	5	4	4	21
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	5	5	4	24

33	4	4	3	4	3	18
34	3	3	2	3	2	13
35	4	4	3	3	4	18
36	2	3	3	2	2	12
37	4	4	3	4	3	18
38	2	3	3	2	2	12
39	4	3	3	4	3	17
40	4	3	4	4	2	17
41	4	4	4	4	4	20
42	3	4	4	4	4	19
43	3	3	3	2	3	14
44	2	3	3	2	2	12
45	1	3	4	3	2	13
46	3	5	3	3	3	17
47	3	4	3	3	2	15
48	4	5	4	5	4	22
49	3	3	4	3	3	16
50	2	3	3	2	2	12
51	4	4	3	4	3	18
52	5	5	5	5	2	22
53	3	3	3	2	3	14
54	3	3	4	3	3	16
55	4	3	2	2	3	14
56	3	4	5	2	4	18
57	4	4	5	3	3	19
58	5	3	2	2	3	15
59	5	5	4	3	3	20
60	5	5	5	4	4	23
61	2	4	3	3	3	15
62	5	3	4	4	4	20
63	3	3	3	2	3	14
64	5	4	5	4	4	22
65	4	3	3	3	3	16
66	4	3	2	4	4	17
67	4	4	4	4	3	19
68	2	3	4	4	2	15
69	4	4	4	3	4	19

70	4	4	4	4	4	20
71	3	4	4	4	3	18
72	4	4	4	4	4	20
73	3	3	3	3	3	15
74	4	4	4	4	4	20
75	4	3	3	3	3	16
76	4	4	3	3	4	18
77	2	4	5	4	5	20
78	3	4	4	4	4	19
79	3	4	4	3	4	18
80	3	4	4	4	4	19
81	3	4	4	4	4	19
82	3	4	3	4	4	18
83	4	4	4	4	4	20
84	2	1	4	2	4	13
85	3	4	2	3	3	15
86	4	5	4	5	4	22
87	2	4	3	4	3	16
88	3	3	3	3	3	15
89	4	2	3	4	3	16
90	2	4	4	3	4	17
91	3	2	3	4	4	16
92	3	2	4	3	4	16
93	3	4	4	2	4	17
94	3	5	4	4	2	18
95	4	4	4	4	3	19
96	4	3	4	5	5	21
97	1	5	3	2	4	15
98	2	3	3	3	4	15
99	5	5	3	4	4	21
100	5	5	4	5	4	23

Lampiran 8 Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Sistem Pengendalian Internal (X1).	100	22.00	50.00	35.7300	6.08335
Audit Internal (X2)	100	22.00	46.00	35.2700	5.86697
<i>Good corporate governance</i> (X3)	100	17.00	38.00	27.6000	4.91955
Pencegahan Kecurangan (Y)	100	12.00	24.00	17.7300	2.97075
Valid N (listwise)	100				

Lampiran 9 Uji Validitas

Sistem Pengendalian Internal (X1)

Correlations												
		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	x1.10	Sistem Pengendalian Internal (X1).
x1.1	Pearson Correlation	1	.357**	.790**	.314**	.174	.236*	.339**	.385**	.270**	.151	.595**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.083	.018	.001	.000	.007	.135	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	.357**	1	.298**	.853**	.455**	.542**	.453**	.384**	.429**	.296**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	.790**	.298**	1	.365**	.338**	.211*	.368**	.407**	.300**	.135	.623**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.001	.035	.000	.000	.002	.179	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.4	Pearson Correlation	.314**	.853**	.365**	1	.528**	.501**	.399**	.380**	.357**	.303**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.5	Pearson Correlation	.174	.455**	.338**	.528**	1	.463**	.376**	.266**	.330**	.256*	.633**
	Sig. (2-tailed)	.083	.000	.001	.000		.000	.000	.007	.001	.010	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.6	Pearson Correlation	.236*	.542**	.211*	.501**	.463**	1	.527**	.401**	.376**	.420**	.709**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.035	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.7	Pearson Correlation	.339**	.453**	.368**	.399**	.376**	.527**	1	.313**	.467**	.361**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.8	Pearson Correlation	.385**	.384**	.407**	.380**	.266**	.401**	.313**	1	.474**	.386**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.001		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.9	Pearson Correlation	.270**	.429**	.300**	.357**	.330**	.376**	.467**	.474**	1	.331**	.654**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000		.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x1.10	Pearson Correlation	.151	.296**	.135	.303**	.256*	.420**	.361**	.386**	.331**	1	.539**
	Sig. (2-tailed)	.135	.003	.179	.002	.010	.000	.000	.000	.001		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Sistem Pengendalian Internal (X1).	Pearson Correlation	.595**	.772**	.623**	.761**	.633**	.709**	.690**	.664**	.654**	.539**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Audit Internal (X2)

		Correlations										Audit Internal (X2)
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
X2.1	Pearson Correlation	1	.969**	.429**	.171	.368**	.284**	.335**	.495**	.390**	.292**	.756**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.089	.000	.004	.001	.000	.000	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	.969**	1	.416**	.127	.353**	.259**	.292**	.467**	.379**	.279**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.210	.000	.009	.003	.000	.000	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	.429**	.416**	1	.258**	.258**	.241*	.242*	.363**	.346**	.227*	.592**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.010	.010	.016	.015	.000	.000	.023	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	.171	.127	.258**	1	.322**	.188	.148	.194	.278**	.301**	.481**
	Sig. (2-tailed)	.089	.210	.010		.001	.060	.142	.053	.005	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	.368**	.353**	.258**	.322**	1	.371**	.370**	.321**	.381**	.542**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.001		.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	.284**	.259**	.241*	.188	.371**	1	.256*	.319**	.319**	.250*	.551**
	Sig. (2-tailed)	.004	.009	.016	.060	.000		.010	.001	.001	.012	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	.335**	.292**	.242*	.148	.370**	.256*	1	.279**	.370**	.299**	.562**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003	.015	.142	.000	.010		.005	.000	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	.495**	.467**	.363**	.194	.321**	.319**	.279**	1	.464**	.394**	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.053	.001	.001	.005		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.9	Pearson Correlation	.390**	.379**	.346**	.278**	.381**	.319**	.370**	.464**	1	.292**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.001	.000	.000		.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.10	Pearson Correlation	.292**	.279**	.227*	.301**	.542**	.250*	.299**	.394**	.292**	1	.615**
	Sig. (2-tailed)	.003	.005	.023	.002	.000	.012	.002	.000	.003		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Audit Internal (X2)	Pearson Correlation	.756**	.725**	.592**	.481**	.685**	.551**	.562**	.675**	.665**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Good corporate governance (X3)

Correlations										
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	Good Corporate Governance (X3)
x3.1	Pearson Correlation	1	.383**	.361**	.520**	.276**	.530**	.358**	.668**	.762**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.2	Pearson Correlation	.383**	1	.307**	.348**	.418**	.310**	.256**	.321**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.002	.010	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.3	Pearson Correlation	.361**	.307**	1	.310**	.365**	.192	.250**	.379**	.571**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.002	.000	.056	.012	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.4	Pearson Correlation	.520**	.348**	.310**	1	.276**	.602**	.449**	.753**	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.005	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.5	Pearson Correlation	.276**	.418**	.365**	.276**	1	.238*	.188	.279**	.562**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.005		.017	.061	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.6	Pearson Correlation	.530**	.310**	.192	.602**	.238*	1	.372**	.443**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.056	.000	.017		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.7	Pearson Correlation	.358**	.256**	.250**	.449**	.188	.372**	1	.519**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.012	.000	.061	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x3.8	Pearson Correlation	.668**	.321**	.379**	.753**	.279**	.443**	.519**	1	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.005	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Good Corporate Governance (X3)	Pearson Correlation	.762**	.617**	.571**	.787**	.562**	.683**	.625**	.809**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Pencegahan Kecurangan (Y)

Correlations							
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	Pencegahan Kecurangan (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.318**	.261**	.415**	.335**	.705**
	Sig. (2-tailed)		.001	.009	.000	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y.2	Pearson Correlation	.318**	1	.403**	.368**	.278**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000	.005	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y.3	Pearson Correlation	.261**	.403**	1	.307**	.332**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000		.002	.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y.4	Pearson Correlation	.415**	.368**	.307**	1	.317**	.715**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002		.001	.000
	N	100	100	100	100	100	100
y.5	Pearson Correlation	.335**	.278**	.332**	.317**	1	.646**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.001	.001		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Pencegahan Kecurangan (Y)	Pearson Correlation	.705**	.686**	.662**	.715**	.646**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10 Uji Reliabilitas

Sistem Pengendalian Internal (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	10

Audit Internal (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	10

Good corporate governance (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.832	8

Pencegahan Kecurangan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.713	5

Lampiran 11 Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

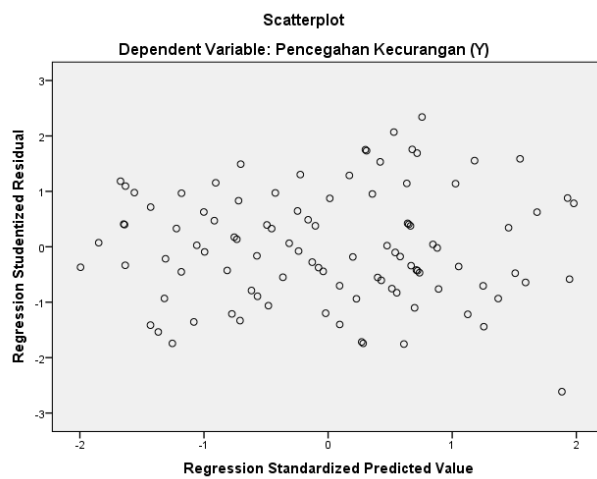
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Sistem Pengendalian Internal (X1).	0.548	1.824
Audit Internal (X2)	0.460	2.175
<i>Good corporate governance</i> (X3)	0.496	2.017

a. Dependent Variable: Pencegahan Kecurangan (Y)

Lampiran 12 Uji Heterokedastitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized		Standardized		
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.326	.539		.605	.547
	Sistem Pengendalian Internal (X1).	.026	.018	.197	1.480	.142
	Audit Internal (X2)	.030	.020	-.222	1.524	.131
	<i>Good corporate governance</i> (X3)	.035	.023	.214	1.530	.129

a. Dependent Variable: Abs_res



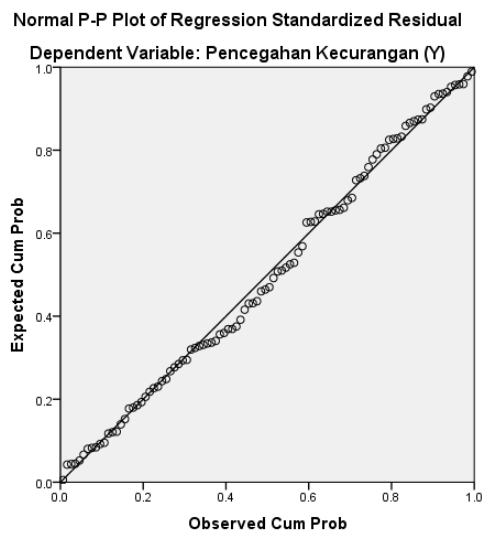
Lampiran 12 Uji Normalitas

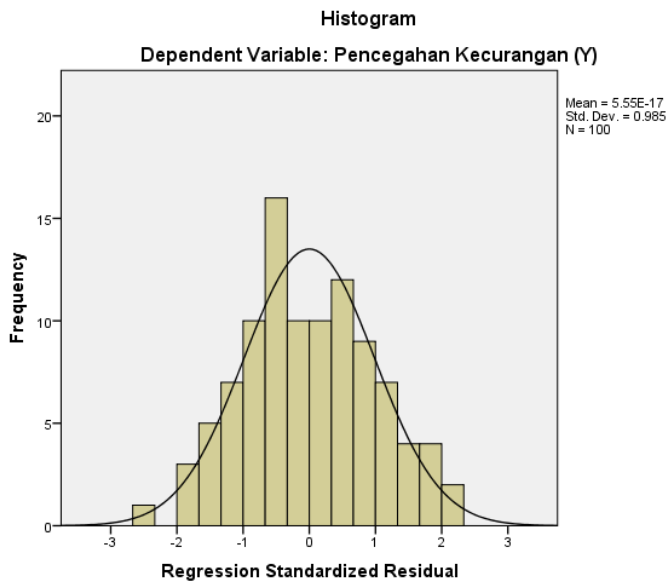
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.41071695
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.057
	Positive	.057
	Negative	-.039
Test Statistic		.057
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.





Lampiran 13 Uji Koefisien Determinasi (R2)

Model Summary					
Model	R	R Square	Adjusted		Std. Error of the Estimate
			R Square	R Square	
1	.880 ^a	.774	.767		1.43259

a. Predictors: (Constant), *Good corporate governance* (X3), Sistem Pengendalian Internal (X1), Audit Internal (X2)

Lampiran 13 Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	676.688	3	225.563	109.907	.000 ^b
	Residual	197.022	96	2.052		
	Total	873.710	99			

a. Dependent Variable: Pencegahan Kecurangan (Y)

b. Predictors: (Constant), *Good corporate governance* (X3), Sistem Pengendalian Internal (X1)., Audit Internal (X2)

Lampiran 14 Uji Parsial (uji t)

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.350	.978		.357	.722
Sistem Pengendalian Internal (X1).	.140	.032	.286	4.375	.000
Audit Internal (X2)	.148	.036	.293	4.098	.000
<i>Good corporate governance</i> (X3)	.259	.042	.429	6.235	.000

a. Dependent Variable: Pencegahan Kecurangan (Y)

Lampiran 15 Surat Perizinan Melakukan Penelitian Pada
Kecamatan



PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN
KECAMATAN SERPONG UTARA

Alamat : Jl. Raya Serpong Komplek Melati Mas Blok J Serpong Utara

Nomor : 301/ 28 - Kec.Serut /2021
Lampiran : -
Perihal : Surat Balasan

Serpong Utara, 08 Desember 2021
Kepada Yth
Universitas Pembangunan Jaya
Di
Tempat

Menindaklanjuti surat dari Dosen Universitas Pembangunan Jaya yang bernama saudari Nila Amelia nomor surat 365/EKS-BP/UPJ/11.21 tertanggal 24 November 2021, perihal Permohonan Penelitian Skripsi dengan judul “Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Audit Internal dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan Saat Pandemi” dengan pengumpulan data (kuisisioner) dan wawancara kepada kurang lebih 20 staf Kecamatan Serpong Utara, maka dengan ini kami sampaikan An. Nila Amelia diizinkan untuk melakukan kuisisioner/wawancara perihal penelitian tersebut kepada staf Kecamatan Serpong Utara.

Demikian agar maklum dan untuk bahan pertimbangan secukupnya

CAMAT SERPONG UTARA
KOTA TANGERANG SELATAN,

BANUHOSYATUJOH
NIP. 1963080119801002



PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN KECAMATAN SETU

Jalan Raya Serpong-Puspiptek No. 1 Kel. Setu KodePos 15314 Kota Tangerang Selatan
Telp : (021) 7561497 (hunting) Faks : Ext, 207 email : kec_setu@yahoo.com

SURAT KETERANGAN

Nomor: 800.2/ 584.1 / Sekretariat/ 2021

Menindaklanjuti Surat Universitas Pembangunan Jaya Nomor :366/EKS-BP/UPJ/11.21

Perihal Permohonan Penelitian atas nama:

Nama - : Nila Amelia
NIM : 2018011013
Program Studi : Akuntansi
Judul : "Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Audit Internal dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan Saat Pandemi"

Pada dasarnya kami dari pihak Kecamatan Setu Kota Tangerang Selatan tidak merasa keberatan dan memberi izin kepada mahasiswa/i yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian.

Demikian surat ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang Selatan, 01 Desember 2021



Drs. H. HAMDANI HS, MA

Pembina (IV/a)

NIP. 19660106 200701 1 010



PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN KECAMATAN SERPONG

Jalan Raya Serpong No. 54 Serpong - Serpong 15311, Telp. (021) 756 0324
e-mail : kecserpong@tangerangselatankota.go.id,
website : kecserpong.tangerangselatankota.go.id

PERSETUJUAN PENELITIAN/RISET

Nomor : 071/269 - umpeg

- Dasar : Surat dari Universitas Pembangunan Jaya Nomor : 364/EKS-BP/UPJ/11.21, tanggal 24 November 2021 perihal Permohonan Penelitian..
- MENGINGAT : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian;
2. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor : 130 Tahun 2003 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Dalam Negeri;
3. Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 91 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan Serpong.
- Memperhatikan : 1. Proposal Penelitian.

MEMBERITAHUKAN BAHWA :

- NAMA : NILA AMELIA
NIM : 2018011013
PROGRAM STUDI : Akuntansi
JUDUL PENELITIAN : "Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Audit Internal dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan saat Pandemi"
LOKASI PENELITIAN : Kecamatan Serpong Kota Tangerang Selatan
LAMA PENELITIAN : 5 Bulan
MAKSUD DAN TUJUAN : Penelitian Skripsi

Pada dasarnya kami OPD Kecamatan Serpong tidak keberatan/menyetujui Mahasiswa tersebut untuk melakukan penelitian di Kantor Kecamatan dengan Jadwal yang telah ditentukan, adapun dengan memenuhi ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak dibenarkan melakukan Penelitian yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul penelitian dimaksud;
2. Harus mentaati ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat setempat;
3. Apabila masa berlaku Surat Pemberitahuan ini sudah berakhir, sedangkan pelaksanaan penelitian belum selesai, perpanjangan penelitian harus diajukan kembali kepada Instansi pemohon.
4. Hasil kajian/penelitian agar dapat diserahkan 1 (satu) Eksemplar Kepada Camat Serpong Kota Tangerang Selatan;
5. Surat Pemberitahuan ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang surat ini tidak mentaati/mengindahkan ketentuan-ketentuan seperti tersebut di atas.

Dikeluarkan di : Serpong

Pada tanggal : 03 Desember 2021

a.n. CAMAT
Sekretaris Kecamatan



MAMAT, SE., MM.
NIP 19720906 201006 4001



PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN
KECAMATAN CIPUTAT

Jalan : Cendrawasih No.1 Sawah Lama Telp. 7419399

CIPUTAT – TANGERANG SELATAN

SURAT KETERANGAN

Nomor : 071/352 -sekret

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **H. ALI AKBAR DARMIN, ST, M.Si**
Pangkat / Golongan : Penata Tk I.III/d
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT
Instansi : Kantor Kecamatan Ciputat
Kota Tangerang Selatan

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : NILA AMELIA
NIM : 2018011013
Fakultas : Akuntansi
Judul Skripsi : Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Audit Internal dan Good Corporate Governance Terhadap Pencegahan Kecurangan Saat Pandemi.

Adalah **BENAR** telah melaksanakan Riset / Penelitian guna untuk Penyelesaian Skripsi, yang dilaksanakan di Kantor Kecamatan Ciputat Kota Tangerang Selatan.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Ciputat, 07 Desember 2021

An. CAMAT CIPUTAT
SEKRETARIS CAMAT



H. ALI AKBAR DARMIN, ST, M.Si

Penata Tk I.III/d

NIP. 19720716 20

Scanned by TapScanner



**PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN
KECAMATAN PONDOK AREN**

Jalan Graha Bintaro No. 1 Telepon (021) 73458185
Tangerang Selatan 15228

Pondok Aren, 10 Desember 2021

Kepada Yth:

Universitas Pembangunan Jaya

Nomor : 423/966-Sekret
Lampiran : -
Perihal : Pemberitahuan

di -

Tempat

Memperhatikan surat dari Universitas Pembangunan Jaya, Nomor: 368/EKS-BP/UPJ/11.21 Tanggal 24 November 2021 Perihal Permohonan Penelitian.

No	Nama	NIM	Prodi
1.	Nila Amelia	2018011013	Akuntansi

Guna keperluan Riset untuk keperluan menyusun Tugas Akhir (Skripsi) di Instansi Pemerintah, bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan Mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya untuk melaksanakan Pengumpulan Data di Kecamatan Pondok Aren.

Demikian surat ini disampaikan agar dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab. Atas perhatiannya diucapkan terimakasih.



Scanned by TapScanner



**PEMERINTAH KOTA TANGERANG SELATAN
KECAMATAN CIPUTAT TIMUR**

Jl. W.R. Supratman No. 66 Pondok Ranji Telp. (021) 7440717 Kode Pos 15412

Nomor : 070/461-Ctm//2021
Lampiran : -
Perihal : Surat Balasan Permohonan
Riset/Penelitian

Ciputat Timur, 07 Desember 2021
Kepada ;
Yth, Kepala Biro Pendidikan
Universitas Pembangunan Jaya
Di
Tempat

Memperhatikan Surat dari Universitas Pembangunan Jaya Nomor 363/EKS-BP/UPJ/11.21, Tanggal 24 November 2021, Perihal Permohonan Penelitian. Dengan ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa pada dasarnya kami tidak keberatan Mahasiswa/i tersebut melaksanakan Riset pada Kantor Kecamatan Ciputat Timur selama mengikuti Prosedur Covid 19. Adapun nama Mahasiswa/i tersebut :

Nama : NILA AMELIA
NIM : 2018011013
Program Studi : Akuntansi

Demikian Surat Balasan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, atas waktu dan pelaksanaanya kami ucapkan terimakasih.


Drs. H. SUTANG SUPRIANTO, M.Si
Pembina Tingkat. I/IV.b
NIP. 19670215 199203 1 004