

ABSTRAK

Richard Parulian Hutapea (2018081084)

MEMBANGUN APLIKASI KEY PERFORMANCE INDICATORS (KPI) MENGUNAKAN FRAMEWORK CODEIGNITER

Pegawai dikatakan berkompeten apabila memenuhi standar nilai minimum yang ditetapkan oleh perusahaan. Evaluasi penilaian kerja pegawai merupakan salah satu aktivitas yang dilakukan oleh Universitas Pembangunan Jaya, untuk mengetahui kompetensi setiap pegawainya yang dilaksanakan setiap menjelang akhir tahun akademik. Proses penilaian yang dilakukan yaitu setiap pegawai diharuskan untuk mengisi setiap form penilaian yang telah disediakan oleh universitas secara manual. Proses penilaian seperti ini memiliki masalah yang cukup signifikan, yaitu pengisian form yang cukup lama karena banyak form yang harus diisi dan memerlukan waktu cukup lama. Untuk mengatasi masalah tersebut maka dibangun suatu sistem, yaitu sistem informasi evaluasi penilaian kinerja pegawai. Proses pembuatan sistem ini dengan melakukan analisa pada evaluasi penilaian kinerja pegawai yang masih berjalan secara manual, kemudian hasil analisa tersebut diimplementasikan ke dalam bentuk Business Process Modelling (BPM) dan dikembangkan menjadi sebuah aplikasi. Aplikasi ini dibangun menggunakan metode Scrum. Model penilaian yang digunakan adalah Key Performance Indicator (KPI). Adapun hasil yang diperoleh, dapat mempermudah dalam melakukan penilaian, karena sistem yang sudah terkomputerisasi dan penyimpanan data secara online, serta mempermudah memperoleh data secara akurat.

Kata kunci: evaluasi, kompetensi, sistem informasi, KPI