

BAB IV

PENUTUP

4.1 Simpulan

Dalam pelaksanaan kerja profesi yang sudah berlangsung penulis mendapatkan banyak pelajaran dan pengalaman serta kesempatan untuk bisa melakukan Analisa Proses Bisnis yang nantinya dapat dijadikan sebagai bahan untuk pembuatan sistem berkelanjutan dimasa yang akan mendatang, dan juga selama proses KP berlangsung penulis dapat menerapkan ilmu-ilmu perkuliahan pada mata kuliah Analisa Proses Bisnis yang didapat saat diperkuliahan, sehingga dapat mengetahui pengalaman secara nyata pengimplementasikan dari mata kuliah Analisa Proses Bisnis.

Dalam Laporan KP yang sudah diuraikan, maka dapat disimpulkan bahwa Proses Bisnis Manpower Request yang terjadi di PT. Alamanda Global Health, masih terdapat beberapa permasalahan salah satunya yaitu dengan kedisiplinan dalam pendokumentasian, dan juga batas waktu proses recruitment belum jelas, sehingga dalam hal ini dilakukan pengulasan pada form dokumen permintaan karyawan yang terdapat nomor identitas format pengajuan, juga dibuatkan new proses bisnis atau Cross Functional Flowchart untuk menjadi penggambaran dalam sistem berkelanjutan dimasa yang akan mendatang.

4.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang sudah diuraikan diatas maka penulis memberikan saran untuk dilakukan perbaikan yang berguna bagi kemajuan kinerja perusahaan terutama pada bidang sumber daya manusia, kiranya saran ini dapat bermanfaat untuk perusahaan PT. Alamanda Global Health, adapn saran penulis sebagai berikut :

- 1) Perlunya dibuatkan Intruksi Kerja yang jelas dan detail, tentang bagaimana pegimplementasian dari Pedoman Operasional Baku (POB) recruitment yang berlaku
- 2) Perlunya dikembangkan sistem berkelanjutan yang sudah terkomputerisasi supaya meningkatkan kedisiplinan dalam pendokumentasian, juga dapat dipertanggung jawabkan dikemudian hari.