

ABSTRAK

Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Perilaku berbagi pengetahuan Dimediasi Keterikatan karyawan (Penelitian Pada Tenaga Kependidikan Universitas Pembangunan Jaya)

Pada penelitian berjudul “Pengaruh Dukungan Organisasi Yang Dirasakan Terhadap Perilaku berbagi pengetahuan Dimediasi Oleh Keterikatan karyawan ini” peneliti ingin mengetahui apakah terdapat pengaruh dukungan organisasi yang dirasakan terhadap perilaku berbagi pengetahuan secara langsung ataupun secara tidak langsung melalui variabel keterikatan karyawan pada tenaga kependidikan di Universitas Pembangunan Jaya. Terdapat 3 variabel dalam penelitian ini, yaitu dukungan organisasi yang dirasakan, keterikatan karyawan, dan perilaku berbagi pengetahuan. Ketiga variabel tersebut akan diuji menggunakan metode penelitian kuantitatif dan dapat dikategorikan sebagai penelitian kausal-eksplanatori. Dalam proses pengumpulan data, kuesioner dengan 30 aitem pertanyaan dibagikan kepada 60 tenaga kependidikan Universitas Pembangunan Jaya dengan masa kerja minimal 1 tahun. Data yang diperoleh kemudian akan diolah dengan aplikasi SPSS menggunakan metode *Path Analysis* agar dapat melihat pengaruh atau hubungan antar variabel dapat melalui jalur langsung atau harus melalui variabel mediasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dukungan organisasi yang dirasakan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap keterikatan karyawan, keterikatan karyawan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan, dukungan organisasi yang dirasakan memiliki pengaruh positif tidak signifikan terhadap perilaku berbagi pengetahuan, dan terdapat pengaruh tidak langsung dukungan organisasi yang dirasakan terhadap perilaku berbagi pengetahuan melalui keterikatan karyawan.

Kata kunci : Dukungan Organisasi, Keterikatan Karyawan, Perilaku Berbagi Pengetahuan
Pustaka : 62
Tahun Publikasi : 2017-2022