

ABSTRAK

PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA AREA PONDOK INDAH

Dwi Yanasari¹⁾, Rachman Sjarief²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Peneliti menggunakan Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 72, dan menghasilkan sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 64 karyawan. Memanfaatkan *Google form* sebagai media untuk pengumpulan data, dimana karyawan BSI bisa mengisi kuesioner dengan mudah. Teknik analisis data yang digunakan yaitu validitas, reliabilitas dan regresi linear berganda yang diolah menggunakan IMB SPSS 25. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa *Servant Leadership* dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig $0.00 < 0.05$ dan $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$ yaitu $106,342 > 3.15$. Nilai T tabel dalam penelitian ini adalah 2.000 nilai ini di bawah dari t hitung untuk variabel *Servant Leadership* dengan nilai T hitung sebesar 5.772 maka *Servant Leadership* berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan untuk variabel motivasi dengan nilai T sebesar 4.690 maka motivasi juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Servant Leadership*, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan.