

## DAFTAR PUSTAKA

- Agora*, Vol. 4, No. 1, pp. 645-650. Hubungan Karyawan: Sebuah Jurnal, vol.36 No,1 Hal 2-16. Jadwal acara. Tinjauan Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Arifin, Noor, (2012). Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja dan kepuasan kerja pada CV Duta Senenan Jepara, (Online), Vol.8No.1 ([http/www. Journal.uny.ac.id](http://www.Journal.uny.ac.id), diakses pada 17 November 2016).
- Ashraf, MA dan Joarder, HR (2010), "Praktek retensi sumber dayamanusia."
- Bass, B. M., & Bass, R., 2008., *The Bass handbook of leadership*:
- Christensen, J., Mackey, A. dan Whetten, D. (2014), "Mengambil tanggung jawab sosial perusahaan tanggung jawab: peran pemimpin dalam menciptakan, menerapkan, mempertahankan, atau menghindari perilaku perusahaan yang bertanggung jawab secara sosial", *Academy of Management Perspectives* , Vol. 28 Nomor 2, hal.164-178
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif Dan Mixed*. Pustaka Pelajar
- Collings D. dan Mellahi K. (2009). Manajemen Bakat Strategis: Tinjauan dan Penelitian
- Conway, JM (1999). Membedakan Kinerja Kontekstual dari Kinerja Tugas untuk Free Press.
- Dennis, R. M., dan Bocarnea, M., 2005., Development of the servantleadership assessment instrument, *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 26, No. 8, pp. 600-615,
- Fiedler, F.E., (1967), A Theory Of Leadership Effectiveness, New York: McGraw-Hill.
- Ghiselli, E.E. & Brown, C.W. 1955, Personnel and Industrial Psychology, Tokyo McGraw-Hill Kogakusha Co., Ltd

Gibson, James, dan Donnelly JR, 1996, *Perilaku, struktur*, Diterjemahkan Oleh Nunuk Adriani.

Greenleaf, R.K. (1997), *The Servant as Leader*, Robert Greenleaf Center, Indianapolis, IN.

Handoyo Seger, Pengukuran *Servant Leadership* Sebagai Alternatif Kepemimpinan Di Institusi Pendidikan Tinggi Pada Masa Perubahan Organisasi. *Makara, sosial humaniora, Vol.14, No.2, Hal.130-140*.

Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:

Bumi Aksara. <https://www.ojk.go.id>.

Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.

H. Hadari Nawawi, 2003; *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan ke-7, Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.

Jeanette, F., Patricia, F. dan Robert, S. (2010), "Perbandingan gaji pekerjaan lebih mudah diucapkan daripada dilakukan?",

Johan, H. (2006). *Informatika Kesehatan*. Jakarta: Gunadarma.

Kedelapan, Binarupa Aksara Jilid I, Jakarta. Kinerja Karyawan pada PT. Daun Kencana Sakti Mojokerjt.

*Kuvaas, B. and Dysvik, A. 2009. Perceived Investment in Employee*

*Development, Intrinsic Motivation and Work Performance. Human Resource Management Journal, 19(3), pp. 217–236.*

Lantu, D, Erich. P, Augustus. R, (2007). *Servant Leadership*. Bandung: Gradien Books.

Lembaga Management FE Universitas Indonesia, 2004, *Manajemen Pemerintahan Daerah dan*

Liden, RC, Wayne, SJ, Zhao, H. dan Henderson, D. (2008) "Kepemimpinan yang melayani: pengembangan loyalitas di

- Malaysia”, *Jurnal Manajemen Dunia* , Vol. 5 No.2, hal.92-106.
- Maathis, RL, dan Jackson, JH (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Australia: Selatan- Barat: Penerbitan Pperguruan Tinggi Mangkunegara,
- A.Anwar Prabu, (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*.Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.Anwar. Prabu, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Malhotra, N. K. (2016). *Marketing research: An Applied Orientation*. Pearson,.
- Northouse, P.G. (2013). *Leadership: Theory and Practice*. California: Sage Publications
- IncOng, D., Ong, V., Zhang, L., Huey, P. dan Hie, T. (2014), “Ekspresi lulusan baru: karyawan organizations. *On The Horizon*, Vol. 18, pp. 130±239. Pekerjaan Manajerial. *Jurnal Psikologi Terapan*. Jil. 84, No. 1, hlm. 3-13.
- Priyatno, D. (2014). *Mandiri Belajar SPSS Untuk Analisis Data dan Uji Statistik*.Mediakom.
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Regen, R., Johannes, Edward, & Yacob, S. (2020). Employee development model and an assessment on the perspectives of work behavior, motivation, and performance: experience from the Government of Kerinci Regency and The City of Sungai Penuh,Jambi Province, Indonesia. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 9(2), 59-
- Robbins, S.P. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Indeks perspektif:

- kasus untuk universitas swasta di Bangladesh”, *Jurnal Manajemen Internasional*
- Robbins, Stephens P, 1996, *Perilaku Organisasi*, Jilid 1 dan 2, Prehallindo, Jakarta. *Pelayanan Publik*, Billtonica, Jakarta.
- Pengukuran multidimensi dan penilaian multi-level”, *The Leadership Quarterly*, Vol. 19 Nomor 2, hal.161-177.
- Robert L. Mathias – John H. Jackson, 2006, *Human Resource Management*, Salemba
- Sapengga, S. E., 2016., Pengaruh Servant Leadership Terhadap servant leadership, and the search for meaning in knowledgedriven Siagian.
- Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta. Hal 290
- Sekaran, U. (2016). *Research Methods for Business* (7th ed.). Wiley.
- Setiawan, Willie S. "Pengaruh Servant Leadership Terhadap Organizational Citizenship Behaviour, Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Di Pt.cobra Dental Group." *Agora*, vol. 7,no. 2, 2019.
- Siswanto. 2007. *Pengantar Manajemen*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Soedjono, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol 7 No. 1.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Yogyakarta Penerbit
- Sousa, M, C., & Dierendonck, D. V., 2010., Knowledge workers, *Studi*, Jil. 17 No.2, hal.153-168
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tanuwiwobo Mitchael Hutomo dan Roy Setiawan, (2015). Pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja

karyawan pada PT Lestari Purnama Perkasa. *Agora*, Vol. 3, No. 2.  
Tatilu, J., Lengkong, V. P., & Sendow, G. M. (2014).

Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(1).

Wiludjeng, S. 2007. *Pengantar Manajemen*, Eidi Pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Penerbit Graha Ilmu

Winanthi, Marlina Budhiningtias. 2011. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Majalah Ilmiah Unikom*, 7 (2): H: 249- 267

Winardi, 2008. *Motivasi & Pemasalahan Dalam Manajemen*, Jakarta :Penerbit Raja Grafindo Persada

Windryanto, Tjihno (2004 : 75). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yudhistira, Jakarta.

Wahyuningsih, Septi, and Dina Syakina. "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nipress Tbk." *Indikator*, vol. 5, no. 1, 2021, doi:10.22441/indikator.v5i1.11243