

## ABSTRAK

### SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN SISWA PKL SEBAGAI KARYAWAN BARU MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING PADA PT ADW CONSULTING

Shantika Ardita 1), Yunus Widjaja, S.Kom, M.M <sup>2)</sup>, Chaerul Anwar, S.Kom., M.T.I <sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Sistem Informasi, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup> Dosen Program Studi Sistem Informasi, Universitas Pembangunan Jaya

Perekrutan karyawan dinilai sebagai salah satu proses terpenting bagi perusahaan karena efeknya adalah jangka panjang seperti menghindari terjadinya turnover, meningkatkan kinerja dan produktivitas kerja, serta meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasional perusahaan. Untuk itu dalam penyeleksian calon karyawan, staff HRD (Human Resource Development) perlu membuat dan melakukan standarisasi terkait aspek penilaian dari kriteria serta menentukan bobotnya. Melakukan evaluasi kinerja siswa PKL dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting akan membantu pengambilan keputusan untuk menentukan siswa PKL mana yang akan direkrut menjadi karyawan di perusahaan guna meminimalisir terjadinya human error, meningkatkan efektivitas, dan menerapkan penilaian yang bersifat objektif. Konsep dasar dari metode simple additive weighting (SAW) adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif dari semua atribut. Metode simple additive weighting (SAW) membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada.

**Kata kunci:** *Perekrutan, Sistem Pendukung Keputusan, SAW (Simple Additive Weighting)*

Pustaka: 10

Tahun Publikasi: 2014-2021