

## ABSTRAK

PENGARUH KEPUASAN PELATIHAN, TUNJANGAN KARYAWAN, DAN INSENTIF PADA KINERJA KARYAWAN KONTRAK .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan pelatihan, tunjangan, dan insentif pada kinerja karyawan pada Dompot Dhuafa. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dan menggunakan sample sebanyak 41 orang karyawan kontrak. Teknik pengambilan sample dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner pernyataan melalui Google Form pada grup karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan pelatihan, tunjangan karyawan dan insentif karyawan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Kepuasan Pelatihan, Tunjangan Karyawan, Insentif Karyawan, Kinerja Karyawan.

Pustaka : 25

Tahun Publikasi : 2017-2021