

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesisi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian assembling di PT Surya Toto Indonesia dengan menggunakan 55 responden, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada bagian assembling PT Surya Toto Indonesia. Besaran pengaruh kepemimpinan transformasional adalah mendapatkan nilai  $t_{hitung} > t_{table}$ , yaitu sebesar  $6,168 > 2,007$ . dan nilai sig pada variabel kepemimpinan transformasional ( $X_1$ )  $0,000 < 0,05$ . Hal ini dapat diartikan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional memiliki peranan yang penting dan mempengaruhi kinerja kerja karyawan pada bagian *assembling* di PT Surya Toto Indonesia, maka hasil dari penelitian hipotesisi diterima.
2. Stres kerja ( $X_2$ ) tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada bagian assembling PT Surya Toto Indonesia. Hal ini dapat dilihat dari besaran nilai yang didapat hasil uji statistik parsial (uji t) yang mendapatkan hasil sebesar nilai  $t_{hitung} < t_{table}$ , yaitu sebesar  $1,164 < 2,007$  dan nilai sig pada variabel Stres Kerja ( $X_2$ )  $0,250 > 0,05$ , maka ditolak. Dengan itu dapat dipastikan bahwa hipotesis stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Surya Toto Indonesia tidak terbukti.
3. Kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) dan stres kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ). hal ini dapat dibuktikan dari hasil pengujian simultan yang menunjukan nilai  $f$

hitung yang dihasilkan sebesar  $23,256 > F$  tabel yaitu 3,18 dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Sehingga, dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga dalam penelitian ini yang menyatakan kepemimpinan transformasional dan stres kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Surya Toto Indonesia diterima.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini sehingga peneliti dapat memberikan saran sebagai masukan untuk PT Surya Toto Indonesia dalam memperhatikan karyawan dalam hal kepemimpinan transformasional dan stres kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berikut saran yang dapat disampaikan oleh peneliti:

### **5.2.1 Saran Bagi PT Surya Toto Indonesia**

#### **1. Gaya Kepemimpinan Transformasional**

- a. PT. Surya Toto Indonesia perlu memberikan pelatihan kepemimpinan khususnya dalam kepemimpinan transformasional kepada para pimpinan perusahaan.
- b. Pimpinan perlu memberikan motivasi yang tinggi kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja

#### **1. Stres Kerja**

- a. PT Surya Toto Indonesia sudah baik dalam memerhatikan stres kerja para karyawannya, hal itu dibuktikan dengan hasil penelitian bahwa stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja

#### **2. Kinerja Karyawan**

- a. Karyawan diharapkan untuk meningkatkan motivasi dalam bekerja supaya kinerja yang diberikan dapat maksimal.
- b. Karyawan bisa mendapatkan kinerja yang maksimal dengan cara saling bekerjasama antar karyawan untuk mewujudkan tujuan perusahaan.

### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat menganalisis dengan metode dan variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga dapat kita ketahui bersama kinerja bahwa terdapat hal lain yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan tidak hanya dengan variabel kepemimpinan transformasional dan stres kerja. sehingga kedepannya akan tercipta lebih banyak sumber informasi dan ilmu yang didapat dari penelitian untuk para pembaca.

