

DAFTAR PUSTAKA

- Ary Wira Andika, N. P. I. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinarartha Bali Money Changer Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4.
- Cristine Julvia. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*.
- Dhini Rama Dhania. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan(Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal psikologi Universitas Muria Kudus*, I(1), 15–23.
- Diana, P. (2019). *Artikel Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah*.
- Eko Yudhi Setiawan. (2015). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ISS INDONESIA DI RUMAH SAKIT NATIONAL SURABAYA. *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, 1.
- Gani, A. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *jurnal analisis bisnis ekonomi*.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang*.
- Giovani. (2017). *Ragam Model Penelitian & Pengolahannya dengan SPSS*. Andi dan Wahana Komputer.
- Haryanto, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Cv. Indyferyto Group Yogyakarta. *SMART – Study & Management Reseach*, X(3), 55–65.
- Indra Kharis. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap

- Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor*. 2, 26–31.
- Lismiatiun. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behaviour dan Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai peran meditasinya pada PT. 3M Indonesia. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*.
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Noor Arifin. (2018). ANALISIS KUALITAS KEHIDUPAN KERJA, KINERJA, DAN KEPUASAN KERJA PADA CV. DUTA SENENAN JEPARA. *Jurnal Economia*, 8.
- Septiana, A., Harini, S., & Sudarijati, S. (2018). PENGARUH STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL SOSIAL HUMANIORA*.
- Septiana, S., & Widjaja, O. H. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 643. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i3.9576>
- Sofiah Sinaga, N., Aprilinda, D., & Putra Budiman, A. (2021). Konsep Kepemimpinan Transformasional. *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(7), 840–846. <https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i7.123>

Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif. *Bandung Alfabeta*, 15(2010).

Wartono, T. (2017). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA KARYAWAN MAJALAH MOTHER AND BABY). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*.

