

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner *online*

KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN ASSEMBLING DI PT SURYA TOTO INDONESIA.

Saya Iksan Sodikin Mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya, Fakultas Humaniora dan Bisnis, Program Studi Manajemen. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tugas akhir, dengan ini saya memohon kepada saudara/i selaku responden untuk berpartisipasi dalam penelitian yang sedang saya kerjakan. Penelitian ini memiliki fokus kepada Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Surya Toto Indonesia.

Peneliti memahami waktu saudara/i sangatlah terbatas dan berharga, namun peneliti juga berharap kesediaan saudara/i untuk membantu penelitian ini dengan mengisi secara lengkap kuesioner yang terlampir. Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesediaan saudara/i telah meluangkan waktu untuk menjawab semua pertanyaan dalam kuesioner ini.

Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang sesuai dengan diri anda.

1. Nama :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : 20-25 Tahun 26-30 Tahun 31-35
Tahun 36-40 Tahun 41-45 Tahun 46-50
Tahun
4. Pendidikan Terakhir : SD SMP SMA D3

 S1 S2 S3
5. Lama Bekerja : ≤ 1-5 Tahun

 ≤ 5-10 Tahun

 ≤ 10-15 Tahun

 > 15 Tahun

A. Petunjuk pengisian kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Semua pertanyaan yang ada mohon dijawab tanpa ada satu pun yang terlewat.

B. Keterangan

1. STS: Sangat Tidak Setuju
2. TS: Tidak Setuju
3. N: Netral
4. S: Setuju
5. SS: Sangat Setuju

Kuesioner

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kinerja						
1	Mutu hasil kerja saya berdasarkan standar yang ditetapkan					
2	Hasil kerja saya sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
3	Saya menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tugas pokok dan kewajiban dengan tepat waktu					
4	Saya selalu datang tepat waktu					
5	Saya dapat menggunakan semua sumberdaya organisasi untuk membantu menyelesaikan tugas					
6	Mempunyai komitmen dalam bekerja					
7	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan tata cara yang benar dan mampu mengerjakan individu					
8	Komunikasi yang lancar antar pegawai membantu saya dalam menyelesaikan tugas					
9	Kerjasama tim yang baik dapat membantu menyelesaikan tugas					

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Gaya Kepemimpinan Transformasional						
1	Pemimpin saya memberikan instruksi yang jelas tentang tugasnya dengan baik					
2	Pemimpin saya menjelaskan langsung apa yang diharapkan untuk dikerjakan oleh bawahan					
3	Saya merasa pemimpin mudah didekati dan bersahabat dengan pegawainya					
4	Pemimpin saya bersedia mendengarkan keluhan dan perasaan bawahannya					
5	Pemimpin saya selalu meminta saran dan pendapat dari pegawainya tentang menggunakan sarana untuk mencapai tujuan					
6	Pemimpin saya menggunakan saran dan pendapat dari bawahan namun pimpinan tetap menetapkan keputusan					
7	Pemimpin menetapkan tujuan dan inovasi untuk kemajuan organisasi.					
8	Pemimpin memberikan kepercayaan kepada pegawai untuk melihat hasil pekerjaannya					

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
Stres Kerja						
1	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
2	Peran yang saya terima di perusahaan sering bertentangan satu sama lainnya.					
3	Keberhasilan pegawai lainnya menjadi pesaing kinerja saya.					
4	Alur perintah struktur organisasi yang tumpang tindih menjadi ketidaknyamanan kerja.					
5	Sikap pimpinan dan tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif.					
6	Saya terhindar dari stres kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar					
7	Saya terhindar dari stres kerja karena waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya terasa adil dan wajar					
8	Saya terhindar dari stres kerja karena beban kerja yang diberikan pada saya terasa adil dan wajar					

Lampiran 2. Data Tabulasi

DATA TABULASI

A. KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	4	5	2	4	32
4	5	4	4	3	5	5	5	35
4	4	4	3	4	2	4	4	29
4	5	4	4	4	3	5	4	33
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	3	3	4	4	5	3	31
3	3	1	3	3	5	4	3	25
3	3	3	3	3	4	4	4	27
5	4	4	4	4	3	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	4	3	4	3	3	3	3	27
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	4	4	4	5	4	4	5	34
4	5	5	5	4	5	5	5	38
4	4	5	5	5	4	5	4	36
5	4	5	5	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	2	2	3	3	4	4	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	5	5	4	35
4	4	4	5	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	4	4	4	5	35
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	5	4	5	5	4	5	5	37
4	5	3	3	3	5	5	4	32
5	5	5	5	4	3	4	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	5	5	4	35

5	5	5	5	5	4	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	3	3	3	2	3	5	26
5	5	3	5	4	4	5	5	36
5	5	4	5	5	5	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	5	4	3	5	1	4	30
5	1	5	1	5	1	5	1	24
5	5	5	5	5	3	4	5	37
5	5	5	4	4	5	5	3	36
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	2	3	3	3	3	3	23
4	4	5	4	3	3	5	5	33
5	5	4	4	5	4	4	3	34
5	5	4	4	5	4	4	4	35

B. STRES KERJA

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	4	2	4	4	4	4	4	31
5	3	4	5	5	5	5	5	37
2	4	3	4	4	3	3	4	27
4	3	3	4	3	4	4	4	29
5	1	2	1	1	5	4	5	24
3	4	4	3	3	4	4	5	30
5	5	5	5	5	1	5	5	36
4	2	4	4	4	2	3	4	27
4	4	3	3	3	5	5	5	32
4	3	3	4	3	4	4	5	30
5	3	3	3	4	3	3	4	28
5	3	3	3	3	3	3	3	26
5	2	4	4	4	4	4	5	32
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	5	5	5	34
5	3	4	4	3	5	4	5	33
3	4	2	5	4	3	4	4	29
3	3	3	3	3	4	4	4	27
3	1	1	5	5	5	5	5	30
4	3	3	5	5	5	4	5	34
4	2	4	2	4	4	4	4	28
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	3	1	1	1	3	3	3	20
5	2	2	4	4	5	5	4	31
5	2	2	4	4	4	4	5	30
4	4	4	3	4	5	3	5	32
4	4	2	4	3	4	5	5	31
5	2	5	5	4	5	4	5	35
4	1	3	5	4	4	4	5	30
4	1	3	1	1	4	4	5	23
4	3	2	4	4	3	3	4	27
2	2	1	1	3	3	4	4	20
5	1	1	5	5	5	5	5	32
5	4	5	5	5	4	4	5	37
4	4	5	4	2	4	4	4	31

5	2	3	3	3	4	4	4	28
5	2	1	1	1	5	5	5	25
4	2	1	4	3	4	4	4	26
3	3	3	4	4	4	4	4	29
4	3	5	3	5	5	5	5	35
5	2	2	5	4	4	4	4	30
4	2	2	4	4	4	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	33
2	4	3	3	2	2	3	3	22
5	1	5	1	5	2	5	1	25
4	2	3	4	3	5	5	5	31
4	3	3	5	4	4	4	5	32
4	3	4	2	2	4	4	4	27
5	5	1	5	5	5	1	5	32
4	3	2	3	4	3	3	3	25
4	4	5	4	4	4	4	5	34
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	4	5	34

C. KINERJA KARYAWAN

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	TOTAL
5	3	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	4	4	4	5	5	4	5	41
4	3	4	5	4	4	4	4	5	37
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	3	4	4	3	4	5	35
3	4	5	5	3	5	4	5	5	39
5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	3	5	5	43
4	4	5	5	4	4	3	4	5	38
4	4	4	3	3	4	3	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
5	4	5	5	4	5	4	5	5	42
4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
4	4	4	4	5	5	4	5	5	40
4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	5	3	3	3	4	5	33
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
5	5	4	4	4	5	4	5	5	41
5	5	5	4	5	5	5	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	4	4	3	4	40
4	5	5	5	4	5	4	5	5	42
3	4	5	5	5	4	4	4	4	38
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
4	4	5	5	5	5	4	5	5	42
3	5	5	5	4	4	3	5	5	39
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	4	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

5	3	5	4	5	5	5	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
5	4	4	4	4	5	4	5	5	40
4	4	4	4	4	5	4	5	5	39
5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
5	5	5	5	4	5	4	5	5	43
4	4	3	4	5	4	4	5	5	38
3	4	1	2	4	1	3	3	5	26
4	5	1	5	1	5	2	5	1	29
3	4	4	5	4	5	5	5	5	40
4	4	4	5	3	5	5	4	5	39
4	4	5	5	4	5	4	4	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
5	5	4	4	5	4	4	5	4	40
4	5	4	4	4	4	3	3	4	35
5	5	4	4	5	4	4	4	4	39

LAMPIRAN 3. Hasil Output IMB SPSS 25

Uji Validitas (55 Responden)

A. Kepemimpinan Transformasional

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.540**	.656**	.514**	.674**	0.167	.352**	0.200	.698**
	Sig. (2-tailed)		0.000	0.000	0.000	0.000	0.224	0.008	0.143	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.540**	1	.425**	.754**	.426**	.573**	.362**	.528**	.825**
	Sig. (2-tailed)	0.000		0.001	0.000	0.001	0.000	0.007	0.000	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.656**	.425**	1	.574**	.581**	0.211	.288	.307	.712**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001		0.000	0.000	0.123	0.033	0.023	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.514**	.754**	.574**	1	.501**	.558**	0.201	.647**	.854**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000		0.000	0.000	0.142	0.000	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.674**	.426**	.581**	.501**	1	0.233	.439**	0.248	.706**
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000		0.087	0.001	0.068	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	0.167	.573**	0.211	.558**	0.233	1	0.213	.426**	.629**
	Sig. (2-tailed)	0.224	0.000	0.123	0.000	0.087		0.119	0.001	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.352**	.362**	.288	0.201	.439**	0.213	1	0.233	.543**

	Sig. (2-tailed)	0.008	0.007	0.033	0.142	0.001	0.119		0.087	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	0.200	.528**	.307*	.647**	0.248	.426**	0.233	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	0.143	0.000	0.023	0.000	0.068	0.001	0.087		0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.698**	.825**	.712**	.854**	.706**	.629**	.543**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

B. Stres Kerja

Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	-0.111	0.108	0.097	0.132	0.249	0.144	0.136	.367**
	Sig. (2-tailed)		0.421	0.434	0.481	0.335	0.067	0.293	0.322	0.006
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	-0.111	1	.343*	.300*	0.184	-0.125	-0.233	0.096	.430**
	Sig. (2-tailed)	0.421		0.010	0.026	0.178	0.364	0.088	0.488	0.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	0.108	.343*	1	0.138	.266*	-0.077	0.194	0.055	.544**
	Sig. (2-tailed)	0.434	0.010		0.315	0.049	0.575	0.157	0.692	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	0.097	.300*	0.138	1	.673**	0.187	0.060	.402**	.726**
	Sig. (2-tailed)	0.481	0.026	0.315		0.000	0.171	0.665	0.002	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	0.132	0.184	.266*	.673**	1	0.042	0.111	0.113	.653**
	Sig. (2-tailed)	0.335	0.178	0.049	0.000		0.763	0.418	0.412	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	0.249	-0.125	-0.077	0.187	0.042	1	.313*	.621**	.450**
	Sig. (2-tailed)	0.067	0.364	0.575	0.171	0.763		0.020	0.000	0.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	0.144	-0.233	0.194	0.060	0.111	.313*	1	.271*	.370**
	Sig. (2-tailed)	0.293	0.088	0.157	0.665	0.418	0.020		0.045	0.005
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

X2.8	Pearson Correlation	0.136	0.096	0.055	.402**	0.113	.621**	.271*	1	.587**
	Sig. (2-tailed)	0.322	0.488	0.692	0.002	0.412	0.000	0.045		0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.367**	.430**	.544**	.726**	.653**	.450**	.370**	.587**	1
	Sig. (2-tailed)	0.006	0.001	0.000	0.000	0.000	0.001	0.005	0.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Kinerja

Correlations											
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	.383**	.382**	0.182	.397**	.447**	.426**	.326*	0.080	.630
	Sig. (2-tailed)		0.004	0.004	0.184	0.003	0.001	0.001	0.015	0.561	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y2	Pearson Correlation	.383**	1	0.190	.283*	0.215	.287*	0.086	0.249	-0.082	.428
	Sig. (2-tailed)	0.004		0.165	0.037	0.114	0.033	0.533	0.066	0.552	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y3	Pearson Correlation	.382**	0.190	1	.546**	.536**	.613**	.540**	.349**	.496**	.830
	Sig. (2-tailed)	0.004	0.165		0.000	0.000	0.000	0.000	0.009	0.000	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y4	Pearson Correlation	0.182	.283*	.546**	1	0.110	.590**	.303*	.418**	0.106	.606
	Sig. (2-tailed)	0.184	0.037	0.000		0.425	0.000	0.025	0.001	0.442	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y5	Pearson Correlation	.397**	0.215	.536**	0.110	1	0.160	.487**	0.168	.424**	.627
	Sig. (2-tailed)	0.003	0.114	0.000	0.425		0.243	0.000	0.219	0.001	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y6	Pearson Correlation	.447**	.287*	.613**	.590**	0.160	1	.520**	.668**	0.149	.765
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.033	0.000	0.000	0.243		0.000	0.000	0.278	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y7	Pearson Correlation	.426**	0.086	.540**	.303*	.487**	.520**	1	.321*	.415**	.727
	Sig. (2-tailed)	0.001	0.533	0.000	0.025	0.000	0.000		0.017	0.002	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

Y8	Pearson Correlation	.326	0.249	.349*	.418**	0.168	.668**	.321*	1	0.253	.626**
	Sig. (2-tailed)	0.015	0.066	0.009	0.001	0.219	0.000	0.017		0.063	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y9	Pearson Correlation	0.080	-0.082	.496**	0.106	.424**	0.149	.415**	0.253	1	.501**
	Sig. (2-tailed)	0.561	0.552	0.000	0.442	0.001	0.278	0.002	0.063		0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.630**	.428**	.830**	.606**	.627**	.765**	.727**	.626**	.501**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas (55 Responden)

A. Kepemimpinan Transformasional

REABILITAS X1	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.849	8

B. Stres Kerja

REABILITAS X2	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.615	8

C. Kinerja Kerja

REABILITAS Y	
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.824	9

UJI ANALISIS DISKRIPTIF

A. Jenis Kelamin

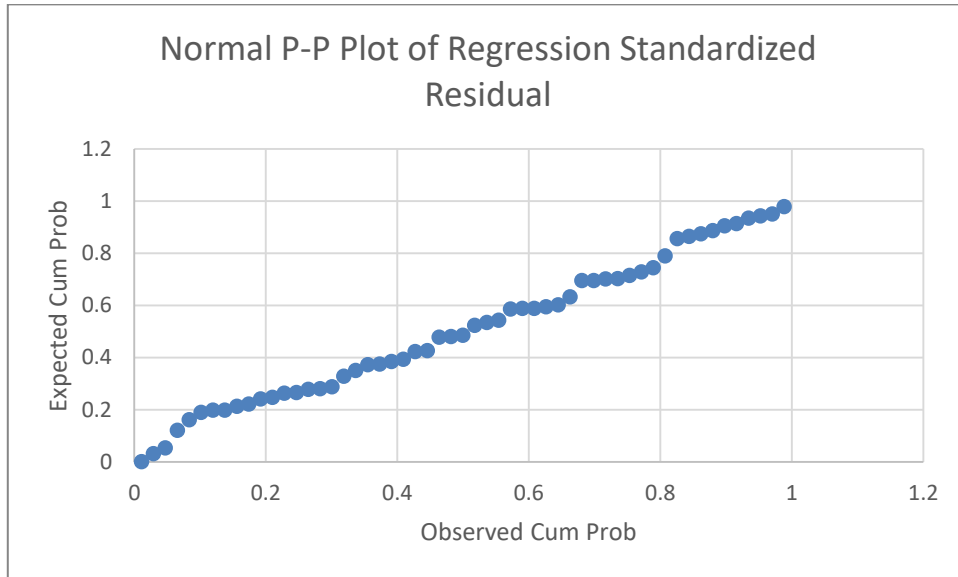
Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
Laki – laki	45	81,8%
Perempuan	10	18,2%
Total	55	100%

B. Usia

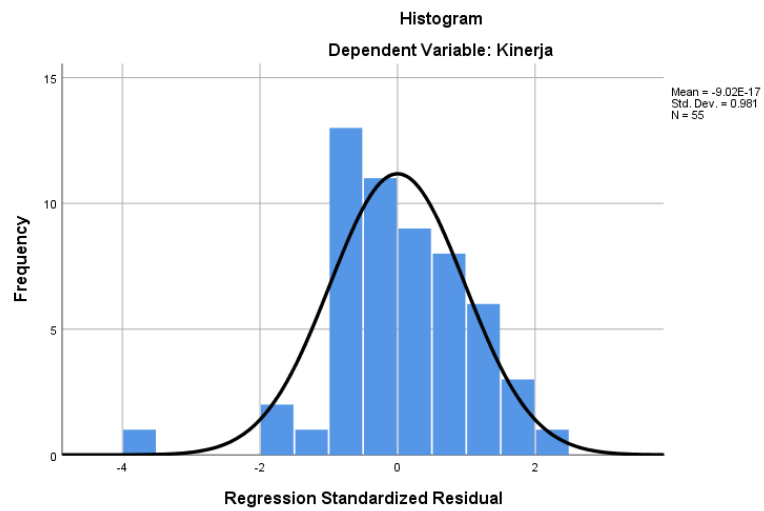
Usia (tahun)	Frekuensi	Persentase
20 – 25	11	20%
26 – 30	14	25,5%
31 – 35	4	7,3%
>35	26	47,3%
Total	55	100%

Uji Normalitas

1. P-Plot



2. Histogram



3. Kolmogorov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	2.97403470
Most Extreme Differences	Absolute	0.094
	Positive	0.053
	Negative	-0.094
Test Statistic		0.094
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

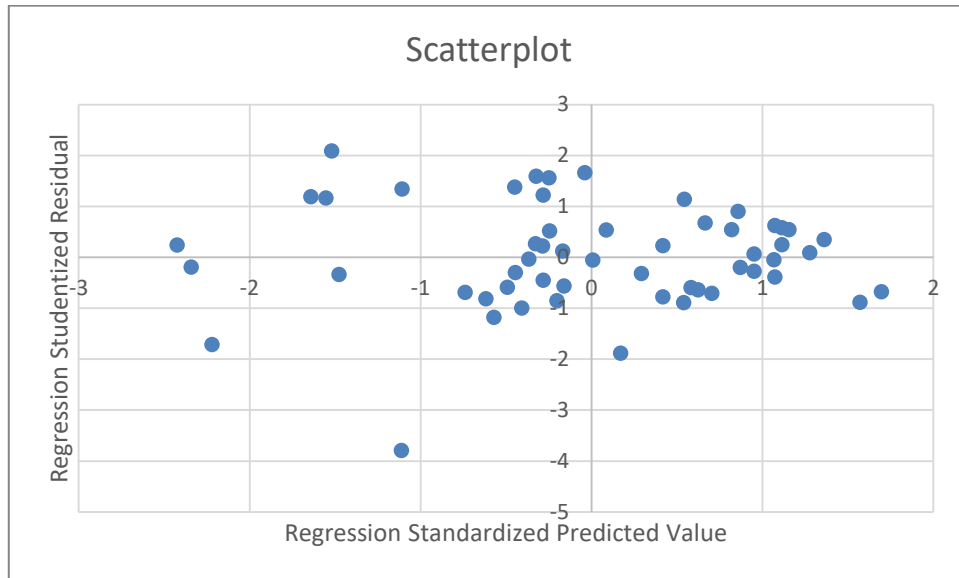
d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	17.089	3.773		4.530	0.000		
	Kepemimpinan Transformasional	0.578	0.094	0.645	6.168	0.000	0.929	1.076
	Stres Kerja	0.118	0.101	0.122	1.164	0.250	0.929	1.076

a. Dependent Variable: Kinerja

Uji Heteroskedasitas



Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	17.089	3.773		4.530	0.000
Kepemimpinan Transformasional (X1)	0.578	0.094	0.645	6.168	0.000
Stres Kerja (X2)	0.118	0.101	0.122	1.164	0.250

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Uji Koefisien Beterminasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.687 ^a	0.472	0.452	3.031

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepemimpinan Transformatasional

Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	17.089	3.773		4.530	0.000
	Kepemimpinan Transformatasional (X1)	0.578	0.094	0.645	6.168	0.000
	Stres Kerja (X2)	0.118	0.101	0.122	1.164	0.250

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	427.213	2	213.606	23.256	.000 ^b
	Residual	477.624	52	9.185		
	Total	904.836	54			

a. Dependent Variable: Kinerja (Y)

b. Predictors: (Constant), Stres Kerja (X2), Kepemimpinan Transformatasional (X1)

Lampiran 4. *Curriculum Vitae*



IKSAN SODIKIN

PROFIL PRIBADI

Saya adalah mahasiswa manajemen semester 8 di Universitas Pembangunan Jaya.

KEAHLIAN KHUSUS

Mudah Beradaptasi
Kreativitas
Keahlian Dalam Koordinasi
Mampu Kerjasama Tim

INFORMASI KONTAK

Alamat Rumah: Jalan Inpres No. 15, Benda
Baru, Pansulang, Tangerang Selatan, Banten,
Indonesia.
Nomor Hp: 082111174147
Email: iksansodikin15@gmail.com
Instagram: @ikansodikin

PEGAWAI MAGANG KANTOR WALIKOTA TANGERANG SELATAN 2021

Menjadi pegawai magang di bagian BKPP (Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan).

Volunteer Harmoni Indonesia 2018

Menjadi volunteer pada kegiatan Harmoni Indonesia di Gelora Bung Karno Jakarta.

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA 2018- SEKARANG

SMAN 3 TANGERANG SELATAN 2015-2018

SMPN 11 TANGERANG SELATAN 2012- 2015

SD WASKITO 2006-2012

Himpunan Mahasiswa Manajemen 2019-2020

Menjadi anggota pengembangan sumber daya manusia.

Nepal Cup 12 2015

Menjadi anggota divisi lomba badminton.

Nepal Cup 13 2016

Menjadi anggota divisihumas.

Nepal Cup 14 2017

Menjadi Ketua divisi humas.