

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN ASSEMBLING DI PT SURYA TOTO INDONESIA

Iksan Sodikin¹. Rachman Sjarief,²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian assembling di PT Surya Toto Indonesia. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengambilan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada bagian assembling di PT Surya Toto Indonesia. Dalam penelitian ini menggunakan teknis analisis data validitas, reliabilitas dan regresi linear berganda yang diolah melalui SPSS 25. Pada penelitian ini mendapatkan hasil gaya kepemimpinan transformasional dan stress kerja nilai f hitung yang dihasilkan sebesar $23,256 > F$ tabel yaitu 3,18 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Besaran pengaruh kepemimpinan transformasional adalah mendapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu sebesar $6,168 > 2,007$. Sedangkan besaran pengaruh stress kerja sebesar nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, yaitu sebesar $1,164 < 2,007$. Maka variabel gaya kepemimpinan transformasional dan stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Stress Kerja, Kinerja Karyawan.