

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya terkait Kompetensi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Guru di Unit Yayasan Abdi Karya dengan menggunakan 42 Guru sebagai sampel, maka dapat diambil beberapa kesimpulan yang dapat diberikan jawaban terhadap permasalahan yang dirumuskan pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Variabel Kompetensi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Guru di Unit Yayasan Abdi Karya. Hal ini sejalan dengan apa yang diteliti oleh Arief Rachman, Achmad Fauzi, Sri Maulida Permatasari, Amri Darwis (2021) bahwa hasil penelitian menyatakan bahwa kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa semakin baik seorang memiliki kompetensi maka tingkat kinerja yang diperoleh pun akan semakin baik.
2. Variabel Disiplin kerja tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Guru yang memungkinkan bahwa kedisiplinan timbul atas dorongan pada diri sendiri yang bisa dikatakan bahwa jika tidak terpengaruhnya suatu variabel kinerja oleh disiplin memungkinkan bahwa variabel lainlah yang lebih berpengaruh.
3. Variabel Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Guru di Unit Yayasan Abdi. Hal ini sejalan dengan penelitian Karya Yannik Ariyati, Randy Sahputra (2021) yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru dengan ini dapat disimpulkan bahwa semakin baik keadaan lingkungan kerja maka akan semakin baik juga tingkat kinerja.
4. Variabel Kompetensi, Disiplin kerja, Lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja Guru. Dalam hal ini maka kompetensi, kedisiplinan dan lingkungan kerja penting untuk diperhatikan karena akan berpengaruh terhadap kinerja Guru.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan maka penulis dapat memberikan beberapa saran sebagai berikut :

5.2.1 Terhadap Instansi

- a. Instansi diharapkan tetap memperhatikan tingkat disiplin kerja para Guru yang ada, dikarenakan dari hasil penelitian disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja.
- b. Instansi diharapkan tetap mampu mempertahankan tingkat kompetensi para Guru agar tercipta tingkat kinerja yang maksimal.
- c. Instansi diharapkan tetap menjaga kondisi lingkungan kerja yang aman, tenang dan nyaman agar para Guru mampu bekerja secara maksimal.

5.3.2 Terhadap Pembaca

- a. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian dengan baik dengan menambah variabel lainnya seperti contohnya, : Kompensasi ataupun gaya kepemimpinan dan lain-lain
- b. Diharapkan memperluas ruang lingkup penelitian dengan cara melakukan penelitian terhadap perusahaan atau instansi yang lebih besar lagi agar bisa melakukan penelitian dengan jumlah populasi yang banyak.