

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Judul penelitian ini yaitu “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* “ Pada PT.Aliran Karya Bengkulu bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* di PT.Aliran Karya Bengkulu. Teknik analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi.

Berikut hasil dari penelitian ini :

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada hipotesis pertama maka :

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB di Pada PT.Aliran Karya Bengkulu.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada hipotesis kedua maka :

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB di Pada PT.Aliran Karya Bengkulu.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pembahasan dan kesimpulan diatas, maka dapat disimpulkan saran-saran sebagai berikut:

1. Bagi PT.Aliran Karya Bengkulu

Harus mempertahankan dan meningkatkan Komitmen dan kepuasan kerjanya karena dua hal tersebut dapat meningkatkan OCB pada karyawan PT.Aliran Karya Bengkulu seperti gaji yang sesuai,kesempatan berkarir dan menciptakan kondisi kerja yang baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, baiknya jika peneliti bisa menambahkan beberapa variabel lainnya seperti, kompensasi, motivasi terhadap OCB.

3. Bagi Mahasiswa

Untuk mahasiswa harus selalu semangat, giat dan fokus dalam menimba ilmu, karena dibalik itu ada pengorbanan dan perjuangan dari orang tua kita.

