

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data pada bab 4 mengenai pengaruh penghargaan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dengan menggunakan 68 responden, maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Penghargaan (X_1) tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) di PT Jaya Beton Indonesia. Meskipun penghargaan (X_1) tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) tetapi penghargaan (X_1) tetap berdampak positif terhadap kepuasan kerja (Y). Terdapat pada pernyataan saya bangga dengan pekerjaan saya di perusahaan ini, saya puas dengan kebijakan penghargaan perusahaan, saya merasa puas dengan gaji yang saya dapatkan, dan saya merasa puas dengan tunjangan yang didapat dari perusahaan berdasarkan *value* yang saya miliki, hal tersebut juga berdampak pada kepuasan kerja (Y). Sehingga dapat disimpulkan bahwa penghargaan (X_1) yang diterapkan oleh PT Jaya Beton Indonesia tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) dalam bekerja, namun tetap berdampak positif bagi kepuasan kerja (Y).
2. Pengembangan karir (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) pada karyawan PT Jaya Beton Indonesia. Artinya apabila variabel pengembangan karir meningkat, maka kepuasan kerja akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa jika peluang pengembangan karir yang diberikan PT Jaya Beton Indonesia ditingkatkan maka kepuasan kerja karyawan akan berpotensi meningkat.

3. Penghargaan (X_1) dan pengembangan karir (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) pada karyawan PT Jaya Beton Indonesia. Artinya apabila variabel penghargaan dan pengembangan karir meningkat, maka kepuasan kerja akan meningkat. Hal ini menunjukkan bahwa jika penghargaan yang diberikan PT Jaya Beton Indonesia dan pengembangan karir yang diperoleh karyawan ditingkatkan maka kepuasan kerja karyawan PT Jaya Beton Indonesia yang tinggi akan berpotensi meningkat.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis data mengenai “Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Jaya Beton Indonesia”, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. ● Peneliti menyarankan agar perusahaan memperhatikan penghargaan yang diberikan kepada karyawan agar kepuasan kerja karyawan dapat meningkat, seperti pendukung pada pernyataan item penghargaan yaitu karyawan dibayar setiap lembur kerja.
2. Sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan pengembangan karir yang telah diberikan pada karyawan yang telah dijalankan selama ini, bahkan lebih baik jika ditingkatkan lagi agar kepuasan kerja karyawan tetap terjaga dan semakin meningkat.
3. Perusahaan dapat senantiasa memberikan kepuasan kepada karyawan dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja, memberikan kesempatan bagi karyawan untuk dipromosikan sebagai jaminan karir di masa depan, memberikan pelatihan kerja, memberikan pengakuan atas hasil kerja karyawan, meningkatkan hubungan antar karyawan agar dapat tetap terjaga agar terciptanya nuansa keharmonisan sehingga antar karyawan saling membutuhkan satu sama lain.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya dapat mencocokkan kembali pada tiap model penelitiannya sesuai dengan fenomena yang sedang terjadi pada PT Jaya Beton Indonesia.

2. Peneliti selanjutnya disarankan menggunakan metode wawancara, dengan tujuan agar dapat diperoleh suatu hasil yang lebih akurat dan meyakinkan untuk mendukung hasil dari penelitian tersebut.
3. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada jenis perusahaan lain atau perusahaan yang lebih besar.

