

ABSTRAK

Pengaruh Penghargaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Jaya Beton Indonesia

Dhini Nur Oktara¹⁾, Hastuti Naibaho²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yakni penghargaan dan pengembangan karir serta satu variabel dependen yakni kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh penghargaan dan pengembangan karir baik secara parsial maupun simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Jaya Beton Indonesia. Teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh peneliti dengan menggunakan metode berupa kuesioner di lapangan yang disebarakan kepada 68 responden. Skala yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan skala *likert* 1-5. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan melakukan uji asumsi klasik berupa uji normalitas, multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Kemudian melakukan uji validitas dan realibilitas, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji T dan Uji F. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa H_1 ditolak, dimana penghargaan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. H_2 dan H_3 diterima karena berpengaruh positif dan signifikan. PT Jaya Beton Indonesia bisa memperhatikan kembali penghargaan yang diberikan dan mempertahankan pengembangan karir yang telah diberikan agar karyawan tetap menjaga dan meningkatkan kepuasan kerja.

Kata kunci: Penghargaan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja.