

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SARWA MANGGALLA RAYA

Igne Stafi Hari¹⁾, Endang Pitaloka²⁾

- 1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya
- 2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Peneliti ingin mengetahui pada penelitian ini apakah terdapat sebuah pengaruh antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Sarwa Manggalla Raya. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Variabel yang digunakan adalah variabel gaya motivasi kerja dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Proses pengumpulan data, dilakukan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 53 karyawan PT Sarwa Manggalla Raya. Data yang diperoleh selanjutnya diolah menggunakan metode analisis linear berganda.

Kata kunci: Motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.