

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Pada umumnya banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Namun, setiap perusahaan memiliki perbedaan faktor yang lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawannya. Seperti halnya pada hasil penelitian ini, berdasarkan pembahasan dan analisis data yang telah dilakukan menggunakan factor Beban Kerja dan Lingkungan Kerja untuk melihat pengaruh kedua variabel tersebut terhadap kinerja karyawan, maka dapat disimpulkan :

1. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada pada Kantor Walikota Tangerang Selatan, hal ini terlihat bahwa nilai thitung lebih besar dari ttabel dengan nilai $6.461 > 1.668$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000$ dimana lebih kecil dari $0,05$ atau $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima yang artinya Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pionir Naga Semesta.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada pada Kantor Walikota Tangerang Selatan, hal ini terlihat bahwa nilai thitung lebih besar dari ttabel dengan nilai $2.613 > 1.668$. Selain itu, diketahui sig. lebih kecil dari $0,05$ atau $0,048 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Walikota Tangerang Selatan tetapi tidak secara signifikan.
3. Beban Kerja dan Lingkungan Kerja secara Bersama – sama memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada pada Kantor Walikota Tangerang Selatan. Berdasarkan hasil uji F diketahui nilai Fhitung sebesar 36.820 dimana nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel atau sebesar $36.820 > 3,134$. Selain itu, diketahui nilai sig. lebih kecil dari $0,05$ atau $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya Beban Kerja dan Lingkungan Kerja secara Bersama – sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Walikota Tangerang Selatan.

5.2 Saran

1. Beban Kerja

Dalam hal Beban Kerja, dimensi yang paling merefleksikan adalah keterampilan. Maka dari itu perusahaan harus melakukan pengawasan lebih pada hasil kerja karyawan.

2. Lingkungan Kerja

Dalam hal Lingkungan Kerja, dimensi yang paling merefleksikan adalah semangat kerja. Oleh karena itu perusahaan harus meningkatkan pengawasan yang ketat bagi seluruh karyawan agar semangat bekerja meningkat.

3. Kinerja Karyawan

Dalam hal ini karyawan, perusahaan harus memperbaiki dan meningkatkan kualitas kerja dan kuantitas kerja karyawan, Hal ini dilakukan agar kinerja karyawan pada Kantor Walikota Tangerang Selatan semakin meningkat.