

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Menurut observasi ini, kinerja pegawai dipengaruhi oleh unsur-unsur seperti motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja secara keseluruhan di Pusat Kurikulum dan Perbukuan (PUSKURBUK). Dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif, observasi ini bertujuan untuk menjelaskan prosedur yang digunakan untuk mengumpulkan data secara teratur dan kemudian secara acak memberikan makna pada makna tersebut. Beberapa divisi PUSKURBUK secara kolektif memberikan kontribusi total 87 pengambil survei untuk observasi ini. Diharapkan kesimpulan dari penyelidikan ini akan jelas bagi pembaca setelah penjelasan yang menyeluruh dan yang masuk ke detail yang lebih besar dari penjelasan sebelumnya. Hasil akhirnya adalah sebagai berikut:

1. Pertama, motivasi (X1) berpengaruh baik dan besar terhadap kinerja (Y)
2. Disiplin kerja (X2) memiliki hubungan yang signifikan dan positif secara statistik dengan variabel (X1) dan (Y)
3. Secara positif dan signifikan, kondisi kerja (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y)

5.2 Saran

Hasil observasi menunjukkan bahwa motivasi, disiplin dan juga lingkungan kerja membawa pengaruh terhadap variabel kinerja. Maka dari itu saran saya dibawah ini:

1. Bagi Perusahaan :

PUSKURBUK lebih memperhatikan lagi tentang apa yang dapat meningkatkan motivasi, disiplin dan lingkungan kerja. Sebagai contoh memperhatikan tunjangan pegawai yang lembur, memperhatikan setiap sudut ruangan kerja sudah nyaman atau belum dan juga memperhatikan setiap

kedisiplinan pegawai yang ada pada setiap divisi baik tata usaha, kurikulum dan juga pembelajaran.

2. Bagi observasi selanjutnya :

Untuk observasi selanjutnya diharapkan memberikan informasi yang lebih baik lagi dari observasi sebelumnya.

