

## ABSTRAK

### **PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT KURIKULUM DAN PERBUKUAN**

*Chairunisa Prilia<sup>1)</sup>, Dalizanolu Hulu. S. E., M. E<sup>2)</sup>*

<sup>1)</sup>*Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya*

<sup>2)</sup>*Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya*

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Pusat Kurikulum dan Perbukuan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif deskriptif. Variabel yang digunakan pada penelitian ini ada Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja sebagai variabel independen, sedangkan Kinerja sebagai variabel dependen. Data yang diambil dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner yang diambil dari pegawai PUSKURBUK. Berdasarkan pengolahan data melalui aplikasi SPSS menghasilkan jawaban bahwa penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, dan Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : Motivasi kerja, Disiplin kerja, Lingkungan kerja dan Kinerja pegawai.

Pustaka : 32

Tahun Pustaka : 2016-2021