

ABSTRAK

Hubungan *Work-Family Conflict* dan *Marital Satisfaction* pada Ibu Bekerja di Jabodetabek

Adinda Dhea Tsania¹⁾, Veronica Anastasia Melany Kaihatu, S.Psi., M.Si²⁾ Jane Luvena Pietra, S.Psi., M.Si³⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾Dosen Mahasiswa Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

³⁾Dosen Mahasiswa Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

Seorang Ibu bekerja memiliki tuntutan peran yang lebih besar karena memiliki peran ganda, sebagai pekerja dan istri juga ibu. Seorang ibu bekerja perlu memiliki hubungan yang baik dengan pasangannya untuk mendukung mereka dalam melaksanakan berbagai macam tuntutan peran yang dihadapi. Namun, apabila ibu bekerja merasakan adanya ketidakseimbangan terhadap permasalahan atau konflik peran ganda yang dimiliki maka akan menimbulkan konflik yang disebut sebagai *work-family conflict*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work-family conflict* dan *marital satisfaction* pada Ibu Bekerja di Jabodetabek. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan analisis korelasi. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner online. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *work-family conflict* dengan *marital satisfaction* pada Ibu Bekerja di Jabodetabek.

Kata Kunci: *Work-Family Conflict*, *Marital Satisfaction*, Ibu Bekerja

Pustaka : 52

Tahun Publikasi : 1985 - 2021