


LAMPIRAN

Lampiran 1 CV

	<h1>Sarah Diah Pitaloka R</h1>
<p>PROFILE</p> <p>Saya Sarah Diah Pitaloka Ratnaniingrum lahir di Jakarta, 12 Agustus 1999 Mahasiswi tingkat akhir di Universitas Pembangunan Jaya yang energetik dan pantang menyerah. Aktif dalam keanggotaan organisasi kampus dan di luar kampus, mudah beradaptasi dengan skill komunikasi yang baik, mampu bekerja sama dalam team maupun individu.</p>	<p>Jl. Bhayangkara E 27 No. 1 Benda Baru, Pamulang, Tangerang Selatan sarahdiahp@gmail.com 0813 1527 7810</p>
<p>PENDIDIKAN</p> <p>2018 - (Sedang menempuh pendidikan semester akhir) Universitas Pembangunan Jaya</p>	<p>PENGALAMAN</p> <p>2018 - 2019</p> <ul style="list-style-type: none">• Anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen Departemen Minat dan Bakat.• Mentor ospek PRIMA Universitas Pembangunan Jaya 2019.• Ketua Pelaksana kegiatan "Bias Jiwa Raga" prodi Manajemen 2019.• Humas Pekan Raya Manajemen.• Mentor Temu Keakraban Himpunan Manajemen.• Volunteer Endeus Festival 2019.• Volunteer MeMinds Forum 2019. <p>2021</p> <ul style="list-style-type: none">• Magang pada Bagian Umum Ditjen Pothan Kementerian Pertahanan. <p>2022</p> <ul style="list-style-type: none">• Volunteer Brightspot Market 2022.• Volunteer Java Jazz Festival 2022.

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
KUESIONER

A. PERMOHONAN PENGISIAN KUESIONER

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PENGAWASAN DAN
PELAYANAN BEA DAN CUKAI TIPE MADYA PABEAN C PANGKAL
PINANG**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Pangkal Pinang.

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama Saya Sarah Diah Pitaloka Ratnaningrum Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Humaniora dan Bisnis, Universitas Pembangunan Jaya. Pada saat ini Saya ingin memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya, guna mengisi kuesioner ini dalam rangka memenuhi Tugas Akhir Skripsi Saya, bersama ini Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden penelitian Saya yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Pangkal Pinang”.

Saya harap bantuan dan keikhlasan Bapak/Ibu dalam memberikan jawaban atas semua pernyataan dengan sejujur-jujurnya dan menggambarkan keadaan Bapak/Ibu pada saat ini. Saya harap Bapak/Ibu dapat menjawab dengan lengkap dan mohon jangan dibiarkan ada pernyataan yang tidak terjawab, karena kelengkapan jawaban Bapak/Ibu akan mempengaruhi hasil analisis dalam penelitian ini.

Semua informasi dan data yang diberikan Bapak/Ibu akan dirahasiakan sehingga tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu, sehingga Bapak/Ibu dapat memberikan opini secara bebas dan terbuka. Akhir kata,

atas bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini Saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Sarah Diah Pitaloka Ratnaningrum

Petunjuk Pengisian :

1. Pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka Menyusun Tugas Akhir Skripsi.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang memenuhi persepsi Bapak/Ibu dengan cara memberikan tanda centang (✓)
3. Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria dan jawaban sejujurnya.

B. PROFIL RESPONDEN

1. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia
 - a. 21 tahun – 26 tahun.
 - b. > 26 tahun – 30 tahun.
 - c. > 30 tahun – 40 tahun
 - d. > 40 tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - a. Diploma 1 (D1)
 - b. Diploma 3 (D3)
 - c. Sarjana (S1)
 - d. Magister (S2)
4. Unit Seksi/ Subbagian
 - a. Subbagian Umum
 - b. Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis
 - c. Seksi Perbendaharaan
 - d. Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi
 - e. Seksi Penindakan dan Penyidikan
5. Lama Bekerja
 - a. < 1 Tahun
 - b. 1 Tahun
 - c. 1 – 2 Tahun
 - d. 3 – 4 Tahun
 - e. > 4 Tahun
6. Status Karyawan

a. Pegawai Tetap

KETERANGAN

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Kurang Setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

C. PERNYATAAN KUESIONER

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
KOMPENSASI						
Gaji						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepada saya.					
2	Gaji yang diberikan kepada saya sesuai dengan golongan.					
Tunjangan						
3	Tunjangan yang saya dapatkan sesuai dengan jabatan yang saya tempati.					
4	Pemberian tunjangan sudah sesuai dengan yang saya harapkan.					
Insentif						
5	Insentif yang diberikan kepada saya sesuai dengan prestasi kerja.					
6	Pemberian insentif kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku.					
MOTIVASI KERJA						
Prestasi (<i>Achievement</i>)						
1	Dalam pekerjaan, saya memperoleh kesempatan untuk mengembangkan kreatifitas.					

2	Saya bisa mengerahkan kemampuan yang saya miliki untuk mencapai prestasi kerja yang optimal.					
Pengakuan (<i>Recognition</i>)						
3	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas hasil pekerjaan yang saya lakukan.					
4	Setiap hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan layak mendapat penghargaan.					
Pekerjaan Itu Sendiri (<i>The Work itself</i>)						
5	Saya sangat bersemangat dalam melakukan pekerjaan saya.					
6	Saya senang dengan tanggung jawab yang ada dari pekerjaan saya saat ini.					
Kualitas Supervisi (<i>Quality Supervisor</i>)						
7	Saya mendapatkan pembinaan dari pimpinan agar dapat termotivasi sehingga saya bisa meningkatkan produktivitas pekerjaan saya.					
8	Saya mendapatkan pengarahan dari pimpinan sehingga termotivasi dalam meningkatkan produktivitas dalam pekerjaan saya.					
KINERJA KARYAWAN						
Kualitas Kerja						
1	Mutu dan kesempurnaan hasil kerja saya sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan.					
2	Hasil pekerjaan yang saya hasilkan membantu perusahaan sebagai dasar kinerja.					
Kuantitas						
3	Saya dapat menyelesaikan jumlah pekerjaan sesuai yang di instruksikan.					
4	Jumlah tugas yang dibebankan kepada saya selalu terselesaikan dengan cepat.					

Ketepatan Waktu						
5	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan.					
6	Tenggat waktu yang diberikan kepada saya untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan banyaknya pekerjaan.					
Efektifitas						
7	Saya dapat memenuhi target efektivitas dalam penggunaan sumber daya dalam perusahaan.					
8	Saya menggunakan waktu luang di kantor untuk hal yang berguna bagi pekerjaan					
Kemandirian						
9	Saya tidak memiliki ketergantungan terhadap orang lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
10	Saya mempunyai inisiatif melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan.					

Lampiran 3 Hasil Pengumpulan Kuesioner

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Unit Seksi/ Subbagian	Lama Bekerja	Status Karyawan
Laki-laki	> 26 Tahun - 30 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	< 1 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Perbendaharaan	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Perbendaharaan	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 26 Tahun - 30 Tahun	Diploma 3 (D3)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	1 Tahun	Pegawai Tetap

Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Diploma 3 (D3)	Seksi Perbendaharaan	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 26 Tahun - 30 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 26 Tahun - 30 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Perbendaharaan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 40 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 30 - 40 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 26 Tahun - 30 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 26 Tahun - 30 Tahun	Diploma 3 (D3)	Subbagian Umum	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Magister (S2)	Subbagian Umum	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Subbagian Umum	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Diploma 1 (D1)	Subbagian Umum	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap

Laki-laki	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	1 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Diploma 3 (D3)	Subbagian Umum	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 30 - 40 Tahun	Magister (S2)	Seksi Perbendaharaan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	21 - 26 Tahun	Diploma 3 (D3)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Pelayanan Kepabeanaan dan Cukai dan Dukungan Teknis	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	21 - 26 Tahun	Diploma 1 (D1)	Subbagian Umum	1 - 2 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 40 Tahun	Diploma 3 (D3)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 26 Tahun - 30 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 26 Tahun - 30 Tahun	Diploma 3 (D3)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 40 Tahun	Diploma 3 (D3)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 40 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Perbendaharaan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 26 Tahun - 30 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Perbendaharaan	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 26 Tahun - 30 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 40 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Perbendaharaan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 40 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Kepatuhan Internal dan Penyuluhan Layanan Informasi	> 4 Tahun	Pegawai Tetap

Laki-laki	> 30 - 40 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 26 Tahun - 30 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Pelayanan Kepabeanan dan Cukai dan Dukungan Teknis	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Perempuan	> 26 Tahun - 30 Tahun	Sarjana (S1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	3 - 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 26 Tahun - 30 Tahun	Diploma 1 (D1)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap
Laki-laki	> 26 Tahun - 30 Tahun	Diploma 3 (D3)	Seksi Penindakan dan Penyidikan	> 4 Tahun	Pegawai Tetap

Lampiran 4 Daftar Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
5	5	5	4	4	5
4	4	4	4	2	2
4	4	4	5	5	4
5	5	4	5	4	4
4	5	4	5	4	5
5	4	5	4	3	5
4	5	5	4	5	4
4	4	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4
4	5	5	4	5	4
5	4	5	4	4	5
5	5	4	5	4	5
5	4	5	4	5	4
4	5	5	4	5	5
4	5	4	5	4	5
5	4	4	5	4	5
4	5	4	5	5	5
4	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5
4	5	4	5	4	5
4	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5
4	5	5	4	5	5
4	5	4	5	5	5
4	5	4	4	5	5
5	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	5
4	5	5	5	5	5

4	4	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5
5	5	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5
5	4	5	4	5	5
5	4	5	3	4	4
5	5	4	3	4	4
4	5	5	3	4	5
5	5	5	4	4	4
4	4	4	3	5	4
3	4	4	3	4	5
5	4	3	5	4	4
4	5	3	3	4	5
4	3	4	3	4	3
5	3	5	4	4	4
5	4	4	5	5	5

Lampiran 5 Daftar Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	4	5	5
4	5	4	5	4	4	5	5
4	5	5	5	4	5	5	5
5	5	4	4	3	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	5	4	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	3	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	5	5
4	5	4	5	5	5	4	5
5	5	4	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	5
5	4	5	5	4	5	5	5
5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	5
5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	4	5	5	5	4	5
5	5	5	4	5	4	5	5
5	4	5	4	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5
5	4	5	5	5	5	4	5
5	5	5	4	4	5	4	5
5	4	4	5	5	5	4	4
5	4	4	5	4	5	4	4
4	4	3	5	5	5	3	5
4	4	5	5	5	5	5	4

5	4	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4
5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	4	3
5	4	3	5	4	5	2	2
4	3	5	4	5	4	2	5
4	5	4	5	4	4	3	4
4	4	3	5	5	4	4	5
4	3	4	4	5	5	5	4
4	5	5	3	4	5	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4
4	5	5	4	4	5	3	4
5	5	4	5	4	4	5	4
3	4	4	4	4	4	5	5
4	5	5	4	5	4	4	5
5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	3	5	4	4	4	3
3	4	3	4	4	4	5	4

Lampiran 6 Daftar Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5
4	4	5	4	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4	4	4
5	5	4	4	5	4	4	4	5	5
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5
5	4	3	4	4	2	3	5	4	4
5	4	5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5
5	5	4	5	4	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	3	4	5	4	4	4	4	3
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
5	4	5	5	4	5	4	5	4	5
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	4	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	4	5	5	4	5
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5
4	5	5	4	5	4	4	4	4	5
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4
4	4	5	3	3	5	5	4	5	5
5	5	4	5	5	4	5	5	4	4

5	5	4	4	4	5	4	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
5	4	5	4	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
3	4	5	4	5	2	2	4	4	4
4	5	3	4	5	4	5	4	5	3
5	4	5	4	5	4	3	5	4	5
5	4	3	4	2	5	4	3	4	5
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
4	5	5	5	4	4	4	3	4	4
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5
5	4	5	4	4	4	4	4	5	4
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	4	5	5	4	3	4	5	4

Hasil IBM SPSS Statistics

Lampiran 7 Deskriptif Kompensasi

		Statistics						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL.X1
N	Valid	55	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.3818	4.5091	4.3818	4.3091	4.2909	4.5636	26.4364
Std. Deviation		0.52673	0.57325	0.56078	0.69048	0.59854	0.63139	1.92223

Lampiran 8 Deskriptif Motivasi Kerja

		Statistics								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL.X2
N	Valid	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.5455	4.4182	4.4182	4.5636	4.4545	4.6182	4.2909	4.5273	35.8364
Std. Deviation		0.57149	0.56735	0.65802	0.53623	0.57149	0.49031	0.73718	0.69000	2.50010

Lampiran 9 Deskriptif Kinerja Karyawan

		Statistics										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL.Y
N	Valid	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.6545	4.5636	4.4545	4.4182	4.5455	4.3636	4.3636	4.3818	4.4909	4.4727	44.7091
Std. Deviation		0.55170	0.50050	0.63299	0.56735	0.63299	0.72937	0.70353	0.56078	0.60470	0.60414	3.34815

Lampiran 10 Uji Validitas Kompensasi
Pre-test (Uji Validitas terhadap 35 Responden)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	-0.192	-0.037	0.024	-0.128	0.008	.441**
	Sig. (2-tailed)		0.269	0.832	0.891	0.464	0.963	0.276
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	-0.192	1	-0.021	.393*	0.189	0.312	.551**
	Sig. (2-tailed)	0.269		0.906	0.019	0.277	0.068	0.001
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	-0.037	-0.021	1	-.373*	0.269	0.123	.341*
	Sig. (2-tailed)	0.832	0.906		0.027	0.118	0.480	0.045
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	0.024	.393*	-.373*	1	-0.017	0.244	.399*
	Sig. (2-tailed)	0.891	0.019	0.027		0.921	0.158	0.017
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	-0.128	0.189	0.269	-0.017	1	0.325	.641**
	Sig. (2-tailed)	0.464	0.277	0.118	0.921		0.057	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
X1.6	Pearson Correlation	0.008	0.312	0.123	0.244	0.325	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	0.963	0.068	0.480	0.158	0.057		0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL.X1	Pearson Correlation	0.189	.551**	.341*	.399*	.641**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	0.276	0.001	0.045	0.017	0.000	0.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35

Post-test Uji Validitas terhadap 55 Responden

Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	-0.104	0.124	0.128	-0.006	-0.102	.290*
	Sig. (2-tailed)		0.451	0.366	0.353	0.963	0.458	0.032
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	-0.104	1	0.075	.344*	0.154	.420**	.601**
	Sig. (2-tailed)	0.451		0.584	0.010	0.261	0.001	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	0.124	0.075	1	-0.071	.270*	0.113	.444**
	Sig. (2-tailed)	0.366	0.584		0.605	0.046	0.411	0.001
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	0.128	.344*	-0.071	1	0.092	.315*	.608**
	Sig. (2-tailed)	0.353	0.010	0.605		0.504	0.019	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	-0.006	0.154	.270*	0.092	1	.293*	.564**
	Sig. (2-tailed)	0.963	0.261	0.046	0.504		0.030	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	-0.102	.420**	0.113	.315*	.293*	1	.663**
	Sig. (2-tailed)	0.458	0.001	0.411	0.019	0.030		0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL.X1	Pearson Correlation	.290*	.601**	.444**	.608**	.564**	.663**	1
	Sig. (2-tailed)	0.032	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

**Lampiran 11 Uji Validitas Motivasi Kerja
Pre-test (Uji Validitas terhadap 35 Responden)**

Correlations										
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	-0.165	0.068	-0.117	-0.067	0.024	0.003	-0.193	.354**
	Sig. (2-tailed)		0.342	0.699	0.504	0.702	0.891	0.986	0.267	0.435
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	-0.165	1	-0.084	-0.049	-0.260	-0.310	0.183	0.132	.365**
	Sig. (2-tailed)	0.342		0.632	0.782	0.132	0.070	0.292	0.450	0.468
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	0.068	-0.084	1	-0.072	0.243	0.168	.607**	0.304	.668**
	Sig. (2-tailed)	0.699	0.632		0.681	0.159	0.335	0.000	0.076	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	-0.117	-0.049	-0.072	1	0.149	0.252	0.014	-0.008	.451**
	Sig. (2-tailed)	0.504	0.782	0.681		0.394	0.144	0.939	0.965	0.091
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	-0.067	-0.260	0.243	0.149	1	.365*	0.191	0.283	.577**
	Sig. (2-tailed)	0.702	0.132	0.159	0.394		0.031	0.272	0.100	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.6	Pearson Correlation	0.024	-0.310	0.168	0.252	.365*	1	0.014	0.263	.471**
	Sig. (2-tailed)	0.891	0.070	0.335	0.144	0.031		0.939	0.127	0.004
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.7	Pearson Correlation	0.003	0.183	.607**	0.014	0.191	0.014	1	0.177	.659**
	Sig. (2-tailed)	0.986	0.292	0.000	0.939	0.272	0.939		0.308	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
X2.8	Pearson Correlation	-0.193	0.132	0.304	-0.008	0.283	0.263	0.177	1	.557**
	Sig. (2-tailed)	0.267	0.450	0.076	0.965	0.100	0.127	0.308		0.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL.X2	Pearson Correlation	0.136	0.127	.668**	0.290	.577**	.471**	.659**	.557**	1
	Sig. (2-tailed)	0.435	0.468	0.000	0.091	0.000	0.004	0.000	0.001	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Post-test Uji Validitas terhadap 55 Responden

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	0.083	0.219	0.187	0.021	0.228	0.056	-0.038	.401**
	Sig. (2-tailed)		0.547	0.108	0.172	0.881	0.094	0.685	0.781	0.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	0.083	1	0.217	0.124	-0.254	-0.081	0.235	0.231	.389**
	Sig. (2-tailed)	0.547		0.111	0.367	0.061	0.556	0.084	0.090	0.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	0.219	0.217	1	-0.051	0.224	.274*	.355**	.525**	.707**
	Sig. (2-tailed)	0.108	0.111		0.714	0.100	0.043	0.008	0.000	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	0.187	0.124	-0.051	1	0.055	0.129	0.093	0.133	.374**
	Sig. (2-tailed)	0.172	0.367	0.714		0.690	0.347	0.500	0.334	0.005
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	0.021	-0.254	0.224	0.055	1	.300*	0.120	.273*	.416**
	Sig. (2-tailed)	0.881	0.061	0.100	0.690		0.026	0.383	0.044	0.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	0.228	-0.081	.274*	0.129	.300*	1	0.057	0.113	.447**
	Sig. (2-tailed)	0.094	0.556	0.043	0.347	0.026		0.680	0.410	0.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	0.056	0.235	.355**	0.093	0.120	0.057	1	.385**	.619**
	Sig. (2-tailed)	0.685	0.084	0.008	0.500	0.383	0.680		0.004	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	-0.038	0.231	.525**	0.133	.273*	0.113	.385**	1	.684**
	Sig. (2-tailed)	0.781	0.090	0.000	0.334	0.044	0.410	0.004		0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL.X2	Pearson Correlation	.401**	.389**	.707**	.374**	.416**	.447**	.619**	.684**	1
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.003	0.000	0.005	0.002	0.001	0.000	0.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

**Lampiran 12 Uji Validitas Kinerja Karyawan
Pre-test (Uji Validitas terhadap 35 Responden)**

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL.Y1
Y1	Pearson Correlation	1	-0.075	-0.187	0.232	0.161	-0.045	0.100	-0.090	-0.167	-0.275	.345**
	Sig. (2-tailed)		0.667	0.281	0.181	0.356	0.797	0.568	0.608	0.339	0.110	0.564
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y2	Pearson Correlation	-0.075	1	-0.207	0.149	0.258	0.027	0.181	-0.251	-0.050	-0.045	.460**
	Sig. (2-tailed)	0.667		0.232	0.392	0.134	0.877	0.299	0.146	0.774	0.797	0.246
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y3	Pearson Correlation	-0.187	-0.207	1	-0.105	0.135	0.231	.400*	0.065	0.155	.488**	.508**
	Sig. (2-tailed)	0.281	0.232		0.547	0.439	0.182	0.017	0.709	0.374	0.003	0.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y4	Pearson Correlation	0.232	0.149	-0.105	1	0.080	0.183	0.170	0.080	0.084	0.076	.443**
	Sig. (2-tailed)	0.181	0.392	0.547		0.646	0.294	0.328	0.648	0.631	0.666	0.008
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y5	Pearson Correlation	0.161	0.258	0.135	0.080	1	-0.012	0.217	0.163	0.132	0.118	.501**
	Sig. (2-tailed)	0.356	0.134	0.439	0.646		0.946	0.211	0.348	0.451	0.498	0.002
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y6	Pearson Correlation	-0.045	0.027	0.231	0.183	-0.012	1	0.325	0.013	0.271	0.162	.549**
	Sig. (2-tailed)	0.797	0.877	0.182	0.294	0.946		0.057	0.942	0.115	0.351	0.001
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y7	Pearson Correlation	0.100	0.181	.400*	0.170	0.217	0.325	1	-0.147	0.257	0.327	.671**
	Sig. (2-tailed)	0.568	0.299	0.017	0.328	0.211	0.057		0.398	0.136	0.055	0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y8	Pearson Correlation	-0.090	-0.251	0.065	0.080	0.163	0.013	-0.147	1	-0.047	0.274	.501**
	Sig. (2-tailed)	0.608	0.146	0.709	0.648	0.348	0.942	0.398		0.789	0.112	0.158
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y9	Pearson Correlation	-0.167	-0.050	0.155	0.084	0.132	0.271	0.257	-0.047	1	0.257	.446**
	Sig. (2-tailed)	0.339	0.774	0.374	0.631	0.451	0.115	0.136	0.789		0.136	0.007
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
Y10	Pearson Correlation	-0.275	-0.045	.488**	0.076	0.118	0.162	0.327	0.274	0.257	1	.581**
	Sig. (2-tailed)	0.110	0.797	0.003	0.666	0.498	0.351	0.055	0.112	0.136		0.000
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35
TOTAL.Y1	Pearson Correlation	0.101	0.202	.508**	.443**	.501**	.549**	.671**	0.244	.446**	.581**	1
	Sig. (2-tailed)	0.564	0.246	0.002	0.008	0.002	0.001	0.000	0.158	0.007	0.000	
	N	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35

Post-test Uji Validitas terhadap 55 Responden

		Correlations										
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	TOTAL.Y
Y1	Pearson Correlation	1	0.115	0.034	.352**	0.178	.410**	.282 [†]	0.135	0.185	0.166	.516**
	Sig. (2-tailed)		0.405	0.807	0.008	0.193	0.002	0.037	0.326	0.177	0.227	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y2	Pearson Correlation	0.115	1	-0.005	.328 [†]	.298 [†]	0.240	.459**	0.011	0.170	0.021	.464**
	Sig. (2-tailed)	0.405		0.969	0.014	0.027	0.078	0.000	0.938	0.214	0.878	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y3	Pearson Correlation	0.034	-0.005	1	0.080	.340 [†]	0.157	0.204	0.180	0.180	.445**	.492**
	Sig. (2-tailed)	0.807	0.969		0.563	0.011	0.253	0.135	0.188	0.188	0.001	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y4	Pearson Correlation	.352**	.328 [†]	0.080	1	0.178	.297 [†]	0.262	0.071	0.146	0.115	.504**
	Sig. (2-tailed)	0.008	0.014	0.563		0.193	0.028	0.054	0.607	0.287	0.403	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y5	Pearson Correlation	0.178	.298 [†]	.340 [†]	0.178	1	0.044	0.170	.341 [†]	0.255	0.136	.531**
	Sig. (2-tailed)	0.193	0.027	0.011	0.193		0.751	0.214	0.011	0.060	0.320	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y6	Pearson Correlation	.410**	0.240	0.157	.297 [†]	0.044	1	.531**	0.107	0.260	.317 [†]	.643**
	Sig. (2-tailed)	0.002	0.078	0.253	0.028	0.751		0.000	0.437	0.056	0.018	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y7	Pearson Correlation	.282 [†]	.459**	0.204	0.262	0.170	.531**	1	0.111	.313 [†]	.285 [†]	.683**
	Sig. (2-tailed)	0.037	0.000	0.135	0.054	0.214	0.000		0.420	0.020	0.035	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y8	Pearson Correlation	0.135	0.011	0.180	0.071	.341 [†]	0.107	0.111	1	0.202	.332 [†]	.445**
	Sig. (2-tailed)	0.326	0.938	0.188	0.607	0.011	0.437	0.420		0.140	0.013	0.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y9	Pearson Correlation	0.185	0.170	0.180	0.146	0.255	0.260	.313 [†]	0.202	1	.367**	.566**
	Sig. (2-tailed)	0.177	0.214	0.188	0.287	0.060	0.056	0.020	0.140		0.006	0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Y10	Pearson Correlation	0.166	0.021	.445**	0.115	0.136	.317 [†]	.285 [†]	.332 [†]	.367**	1	.591**
	Sig. (2-tailed)	0.227	0.878	0.001	0.403	0.320	0.018	0.035	0.013	0.006		0.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
TOTAL.Y	Pearson Correlation	.516**	.464**	.492**	.504**	.531**	.643**	.683**	.445**	.566**	.591**	1
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

Lampiran 13 Uji Reliabilitas Kompensasi
Pre-test Uji Reliabilitas terhadap 35 Responden

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.681	6

Post-test Uji Reliabilitas terhadap 55 Responden

Cronbach's Alpha	N of Items
0.500	6

Lampiran 14 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja
Pre-test Uji Reliabilitas terhadap 35 Responden

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.686	8

Post-test Uji Reliabilitas terhadap 55 Responden

Cronbach's Alpha	N of Items
0.602	8

Lampiran 15 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan
Pre-test Uji Reliabilitas terhadap 35 Responden

Reliability	
Cronbach's Alpha	N of Items
0.759	10

Post-test Uji Reliabilitas terhadap 55 Responden

Cronbach's Alpha	N of Items
0.739	10

Lampiran 16 Uji Asumsi Klasik
Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	.131	55	.019	.960	55	.066

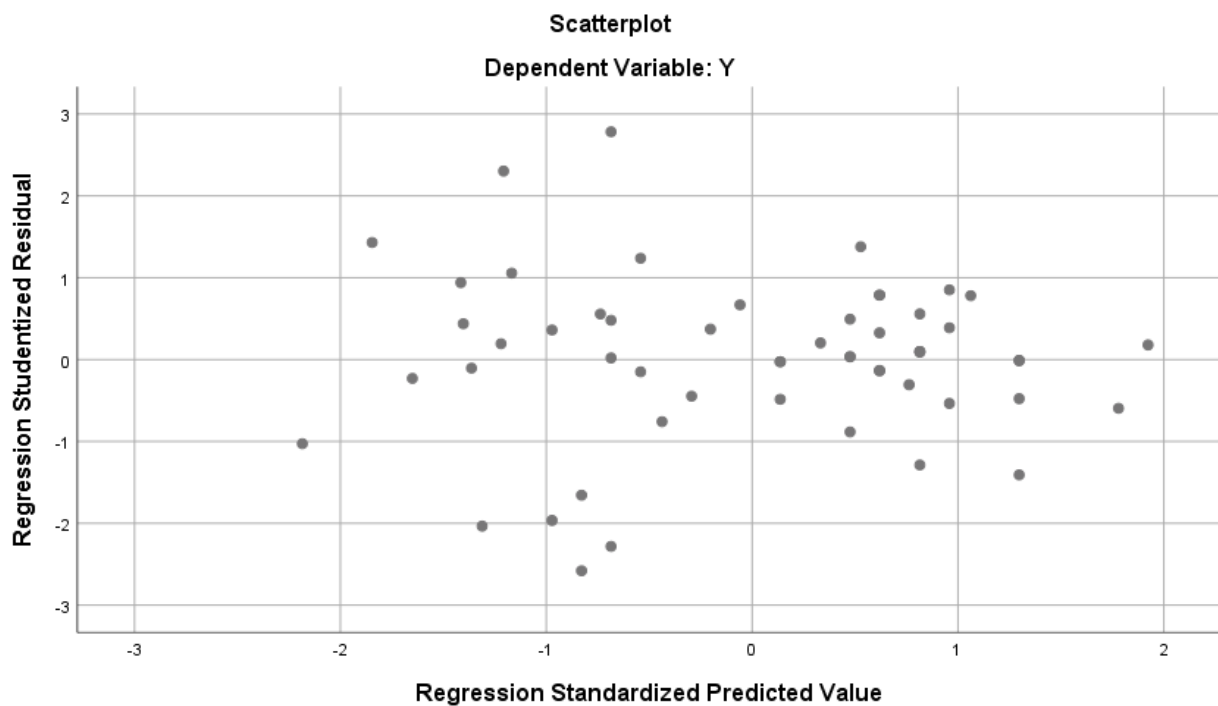
a. Lilliefors Significance Correction

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.944	4.975		0.793	0.432		
	X1	0.367	0.174	0.211	2.114	0.039	0.807	1.239
	X2	0.867	0.133	0.647	6.495	0.000	0.807	1.239

a. Dependent Variable: Y

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 17 Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	352.962	2	176.481	36.361	.000 ^b
	Residual	252.383	52	4.854		
	Total	605.345	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1


Lampiran 18 Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.944	4.975		.793	.432		
	X1	.367	.174	.211	2.114	.039	.807	1.239
	X2	.867	.133	.647	6.495	.000	.807	1.239

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 19 Formulir Pengajuan Skripsi/TA



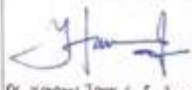
	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-1/01/SGP-28/T-01

Nama Mahasiswa : Sarah Diah Ritika Retnaningrum
 Prodi/NIM : Manajemen / 20200101
 Judul Skripsi/TA yang diajukan (dibuat dalam kalimat singkat, padat, jelas dan menarik minat pembaca) : Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Medya Elektronik C. Pangkal Pinang

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)


No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sika lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BHS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 3 Jan 2024

Mengajukan	Menyetujui	Mengetahui
		
Mahasiswa <u>Sarah Diah PR</u>	Dosen PA	Dr. Yohanes Taqo E. S. S., M.S. Kaprodi

Formulir dibuat rangkap 2 (dua). Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Lampiran 20 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SCP-28/F-02


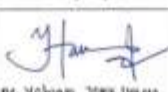
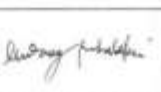

Nama Mahasiswa : Sarah Diah Pratiwi Rataningrum
 Prodi/NIM : Manajemen 2018021022
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengurusan dan pelayanan Bea dan cukai Tipe Madya Pabean C Pangkal Pinang

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Dr. Endang Pratiwa, S.E., M.E.		
2			

Tangerang Selatan, 3 Juni 2022

Menugaskan	Menyetujui	Menerima	
 Triana Purwati, S.E., M.E. Koordinator Skripsi/TA	 Dr. Yolanda Mapi Nugra Kaprod	 Dosen Pembimbing 1	 Dosen Pembimbing 2


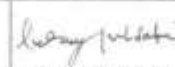
Lampiran 21 Formulir Pembimbingan Skripsi

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-003/SOP-28/F-03


Nama Mahasiswa : Sarah Diah Purdiana Rindaningrum
 Prodi/NIM : Manajemen 20201092
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Konten dan Media Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengadaan dan Program Bca dan CUNH TM melalui Bases C. Pengaruh yang

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	24 Feb 2022	Bimbingan Bab 1, 2 A 3		
2	15 Mar 2022	Revisi Bab 3		
3	20 Mar 2022	Revisi Bab 2		
4	24 Mar 2022	Revisi Bab 1 - 3		
5	19 May 2022	Pengajuan draft keaslian		
6	25 May 2022	Mengirimkan revisi draft keaslian		
7	26 May 2022	Mengirimkan revisi draft keaslian		
8	28 May 2022	Mengirimkan revisi draft keaslian		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Sarah Diah Purdiana R.	Dr. Endang Purdiana, S.E., M.E.	
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Dosen Pembimbing 2

Lampiran 22 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-1/03/SOP-06/7-01

Nama Mahasiswa: Sarah Diah Pratika R
 2017021092 Maria Gerny
 Prodi/NIM:
 Judul Skripsi/TA: Berapakah kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada waktu istirahat dan perjalanan Bus dan Cukai 1000 madya pabean & Pengal purnny

Dosen Pembimbing: 1. Dr Indang Pitaloka
 2.

Dosen Penguji: 1. JAD
 2. JAD
 3. JAD

Jadwal Sidang: Tempat Hari/Tanggal

Teah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA. (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayoritas Prodi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	SPT-1/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tangerang Selatan, 5 Jun 2022

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Mahasiswa	Dosen Pembimbing	Koordinator Skripsi/TA	Kaprodi