

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Pangkal Pinang**

Sarah Diah Pitaloka Ratnaningrum<sup>1)</sup>, Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E.<sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

<sup>2)</sup> Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dan penelitian ini bersifat deskriptif. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Tipe Madya Pabean C Pangkal Pinang. Variabel yang digunakan pada penelitian ini yaitu kompensasi dan motivasi kerja sebagai variabel bebas, dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja sebagai variabel independen berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sebagai variabel dependen memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut dibuktikan dengan nilai signifikan  $0,00 < 0,05$  dan  $f$  hitung  $> f$  tabel yaitu  $36.361 > 3.18$ . Kemudian penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung yang lebih besar dari nilai  $t$  tabel, yaitu  $2.114 > 1.674$ . Lalu motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel, yaitu sebesar  $6.495 > 1.674$ .

**Kata Kunci:** Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan