

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	8
2.1.2 Profesionalisme Auditor	9
2.1.3 Struktur Audit	10
2.1.4 Kinerja Auditor	12
2.1.5 Pengetahuan Pajak	13
2.2 Penelitian terdahulu	13
2.3 Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Saat ini	18
2.4 Kerangka Pemikiran	18
2.5 Hipotesis	18
2.5.1 Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor	19
2.5.2 Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor	19
2.5.3 Pengetahuan Pajak Terhadap Kinerja Auditor	20

2.5.4 Pengaruh pengetahuan pajak memoderasi profesionalisme terhadap kinerja auditor	20
2.5.5 Pengaruh pengetahuan pajak memoderasi struktur audit terhadap kinerja auditor	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
3.1 Jenis Penelitian	22
3.2 Objek Penelitian	22
3.3 Populasi dan Sampel.....	23
3.3.1 Populasi.....	23
3.3.2 Sampel.....	23
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	24
3.4.1 Kuesioner (Angket)	25
3.4.2 Data Primer.....	25
3.5 Skala Pengukuran	25
3.6 Variabel Penelitian.....	26
3.6.1 Variabel Dependen	26
3.6.1.1. Kinerja Auditor.....	26
3.6.2 Variabel Independen.....	27
3.6.2.1 Profesionalisme.....	27
3.6.2.2 Struktur Audit.....	27
3.6.3 Variabel Moderasi.....	27
3.7 Analisis Data.....	29
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif	29
3.7.2 Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS).....	29
3.7.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	30
3.7.2.1.1 Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>)	30
3.7.2.1.2 Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	30
3.7.2.2 Evaluasi Model (<i>Goodness of Fit Model</i>).....	31
3.7.2.3 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	31
3.7.2.3.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	31
3.7.2.3.2 <i>Predictive Relevance</i> (Q^2).....	32
3.7.3 Pengujian Hipotesis Penelitian	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	33

4.1	Deskripsi Data Penelitian.....	33
4.2.	Karakteristik Responden.....	33
4.2.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.2.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan usia.....	35
4.2.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	35
4.2.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Periode Bekerja.....	36
4.3	Analisis Deskriptif Variabel	37
4.3.1	Distribusi Frekuensi Variabel Profesionalisme.....	38
4.3.2	Distribusi Frekuensi Variabel Struktur Audit	39
4.3.3	Distribusi Frekuensi Variabel Pengetahuan Pajak.....	39
4.3.4	Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Auditor.....	40
4.4	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	40
4.4.1	Evaluasi Model Pengukuran/ <i>Measurement (Outer Model)</i>	41
4.4.1.1	Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>).....	42
4.4.1.2	Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>).....	43
4.4.1.3	Reliabilitas.....	44
4.4.2	Evaluasi Model Struktural / <i>Structural (Inner Model)</i>	45
4.4.2.1	<i>R-Square</i> (R^2).....	45
4.4.2.2	<i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	46
4.4.3.	Pengujian Hipotesis Penelitian.....	47
4.4.3.1	Profesionalisme Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Auditor	47
4.4.3.2	Struktur Audit Berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Kinerja Auditor	48
4.4.3.3	Pengetahuan Pajak Berpengaruh Positif Terhadap Kinerja Auditor.....	48
4.4.3.4	Pengetahuan Pajak Memoderasi Profesionalisme Secara Signifikan Terhadap Kinerja Auditor	49
4.4.3.5	Pengetahuan Pajak Memoderasi Struktur Audit Secara Signifikan Terhadap Kinerja Auditor	49
BAB V	PENUTUP	50
5.1	Kesimpulan	50
5.2	Keterbatasan Peneliti	50

5.3 Saran	51
DAFTAR PUSTAKA.....	52
LAMPIRAN-LAMPIRAN	55

