

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Perkembangan yang semakin pesat di dunia kerja pada era industri 4.0 menyebabkan banyaknya persaingan antar Sumber Daya Manusia (SDM) dalam memperoleh pekerjaan. Tuntutan kerja yang semakin tinggi mengharuskan SDM untuk meningkatkan kualitasnya dengan mengembangkan *softskill* maupun *hardskill*. Pendidikan pun memegang peran penting dalam menciptakan SDM berkualitas unggul sehingga nantinya mereka siap bersaing di dunia kerja. Namun, untuk memperoleh SDM berkualitas unggul tidak semata-mata hanya dengan mengejar pengetahuan di bangku sekolah atau perkuliahan. Pengalaman kerja juga diperlukan untuk membentuk karakter tenaga kerja yang baik serta menambah pengalaman di dunia kerja.

Banyak perusahaan yang membuka lowongan pekerjaan dengan menerapkan syarat memiliki pengalaman kerja di bidang yang sesuai. Hal ini kadang menyulitkan para *fresh graduate* yang sedang mencari pekerjaan. Ditambah lagi munculnya wabah COVID-19 di tahun 2020 yang menyebabkan terjadinya guncangan pada banyak perusahaan di Indonesia. Wabah yang melanda dunia ini telah menjadi pandemi global sehingga menyebabkan banyak sektor terkena dampaknya. Salah satu dampaknya dirasakan oleh sektor ekonomi. Terdampaknya sektor ekonomi menyebabkan meningkatnya jumlah pengangguran. Menurut Badan Pusat Statistik, sebanyak 21,32 juta orang Indonesia terkena dampak COVID-19 dengan rincian sebanyak 1,82 juta orang menjadi pengangguran karena COVID-19, sebanyak 700 ribu orang Bukan Angkatan Kerja (BAK) karena COVID-19, sebanyak 1,39 juta orang tidak bekerja karena COVID-19, dan 17,41 juta orang penduduk yang bekerja mengalami pengurangan jam kerja karena COVID-19 (Badan Pusat Statistik, 2021).

Jika melihat data jumlah pengangguran di Indonesia sudah pasti tingkat persaingan kerja akan semakin tinggi. Dalam hal ini, Kerja Profesi

dapat dijadikan sebagai kesempatan bagi para mahasiswa untuk menambah *softskill* dan *hardskill* agar bisa menghadapi ketatnya persaingan di dunia kerja. Mahasiswa juga berkesempatan untuk mengimplementasikan teori yang didapatkan selama menjalani perkuliahan.

Praktikan menganggap Kerja Profesi sangat penting untuk mengetahui perkembangan bidang akuntansi di perusahaan. Dilansir dari Merdeka.com, pada tahun 2019 Menteri Keuangan Indonesia, Ibu Sri Mulyani pernah mengatakan bahwa terdapat kemungkinan jasa penilaian, akuntansi maupun aktuarial tergantikan oleh robot yang menggunakan sistem algoritma ketika menjalankan tugasnya (Situmorang, 2019). Akuntan yang hidup di era digital seperti sekarang perlu terus mengembangkan *softskill*-nya agar di masa depan tidak dikalahkan oleh teknologi *Artificial Intelligent* (AI). Kerja Profesi dapat digunakan untuk melihat secara langsung bagaimana seorang akuntan perusahaan mempertahankan eksistensinya di era digital ini.

Kerja Profesi (KP) adalah kegiatan wajib yang harus dilakukan oleh seluruh mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya dengan tujuan untuk memberikan gambaran komprehensif mengenai dunia kerja, memberikan kesempatan untuk mahasiswa agar dapat mengaplikasikan teori yang didapatkan selama berada di bangku perkuliahan. Selain itu, KP dapat digunakan sebagai sarana berlatih dalam melakukan analisis teori serta praktik yang sesuai dengan kompetensi keahlian dalam lingkungan perusahaan.

Kerja Profesi merupakan salah satu mata kuliah yang menjadi syarat kelulusan di Universitas Pembangunan Jaya dengan bobot sebanyak 3 sks. Universitas Pembangunan Jaya juga menentukan syarat pelaksanaan KP minimal selama 400 jam dengan jam kerja per hari maksimal sebanyak 8 jam. Harapannya, mahasiswa mempunyai waktu yang cukup untuk beradaptasi selama berada di dunia kerja, memperoleh pengalaman baru, dapat menyelesaikan tugas dan dapat memberi manfaat untuk perusahaan. Kerja Profesi yang dilakukan oleh Praktikan di PT. AEON Indonesia memberikan kesempatan bagi Praktikan untuk mengetahui lebih lanjut proses pencatatan pengeluaran kas perusahaan.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1. Maksud Kerja Profesi

- a. Mengetahui lebih jelas gambaran tentang dunia kerja.
- b. Mempelajari sistem informasi yang digunakan perusahaan dalam melakukan pencatatan transaksi bisnis.
- c. Mempelajari secara langsung praktik akuntansi di perusahaan.
- d. Menambah wawasan dan keterampilan baru terkait bidang akuntansi yang diterapkan di dunia kerja.

1.2.2. Tujuan Kerja Profesi

- a. Untuk mempelajari implementasi teori akuntansi yang didapatkan selama Praktikan berada di bangku perkuliahan.
- b. Untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan mengenai bidang pekerjaan terutama akuntansi.
- c. Untuk melatih rasa tanggung jawab dan sikap disiplin pada diri Praktikan.
- d. Untuk mempelajari proses pencatatan transaksi pengeluaran kas perusahaan.
- e. Untuk mencari data sebagai bahan pembuatan laporan Kerja Profesi.
- f. Untuk menambah pengalaman Praktikan pada dunia kerja.

1.3 Tempat Kerja Profesi

Nama Perusahaan : PT. AEON Indonesia
Alamat Perusahaan : AEON Mall BSD City Unit M-02, Jl. BSD Raya
Utama, Pagedangan, Kec. Pagedangan,
Kabupaten Tangerang, Banten
Jenis Perusahaan : Ritel
Induk Perusahaan : AEON Co., Ltd.

Praktikan memilih PT. AEON Indonesia untuk melakukan Kerja Profesi karena ingin mengetahui lebih dalam terkait penerapan teori akuntansi pada perusahaan ritel yang beroperasi di wilayah Jabodetabek.

1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Tabel 1.1. Jadwal Pelaksanaan KP

| No | Kegiatan | 2022 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|-------|---|---|---|-----|---|---|---|------|---|---|---|------|---|---|---|---------|---|---|---|--|
| | | April | | | | Mei | | | | Juni | | | | Juli | | | | Agustus | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | Membuat CV | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Mencari perusahaan untuk Kerja Profesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Mengirim CV ke PT. AEON Indonesia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Mengajukan perusahaan untuk KP ke Prodi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Mengirim berkas ke PT. AEON Indonesia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Diterima di PT. AEON Indonesia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Melengkapi berkas Kerja Profesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Pelaksanaan Kerja Profesi | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Persiapan kegiatan KP Praktikan diawali dengan pembuatan *Curriculum Vitae* (CV) pada bulan April 2022. Dilanjutkan dengan proses pencarian perusahaan untuk dijadikan tempat Kerja Profesi. Praktikan mengirimkan CV ke PT. AEON Indonesia pada bulan Mei 2022. Setelah itu, Praktikan mengajukan pembuatan surat pengantar Kerja Profesi ke Prodi dan mengirimkan berkas-berkas yang dibutuhkan ke PT. AEON Indonesia.

Praktikan menjalankan kegiatan Kerja Profesi (KP) di PT. AEON Indonesia selama 2,5 bulan terhitung sejak tanggal 6 Juni 2022 sampai tanggal 19 Agustus 2022. Praktikan melaksanakan Kerja Profesi setiap hari Senin-Jumat. Waktu kerja Praktikan adalah 8 jam per hari yang dimulai sejak pukul 09.00 WIB hingga pukul 18.00 WIB. Waktu istirahat yang diberikan adalah selama satu jam.

Setelah Praktikan menyelesaikan masa Kerja Profesi, Praktikan memulai penyusunan laporan Kerja Profesi. Penyusunan Laporan Kerja Profesi membutuhkan waktu kurang lebih satu bulan.