



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA DI PT USAHA SEJAHTERA MANIKAM**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Manajemen

CUT LIA KEUMALA

2012021025

MANAJEMEN

**FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
TANGERANG, 2016**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI PT USAHA SEJAHTERA MANIKAM”** telah dipertahankan di hadapan sidang dewan penguji skripsi, pada:

Hari : Senin
Tanggal : 6 Juni 2016
Waktu : 08.00-09.30
Oleh
Nama : Cut Lia Keumala
NIM : 2012021025
Program Studi : Manajemen

Dewan Penguji

1. Ketua Sidang :

(Dalizanolu Hulu, S.E., M.E.)
2. Penguji :

(Dohar P. Marbun, S.E., M.S.M.)
3. Pembimbing :

(Dalizanolu Hulu, S.E., M.E.)
4. Sekretaris :

(Teguh Prasetio, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Cut Lia Keumala

Nomor Induk Mahasiswa : 2012021025

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa hasil skripsi saya yang berjudul:

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI PT USAHA
SEJAHTERA MANIKAM”**

Adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri.

Apabila di kemudian hari diketahui bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiarisme, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan kelulusan dan pencabutan gelar yang saya peroleh.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 20 Juni 2016

Cut Lia Keumala

2012021025

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat dan Karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Dalam skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI PT USAHA SEJAHTERA MANIKAM”**

Dalam kesempatan kali ini saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan skripsi ini, yaitu kepada:

- 1) Kedua Orang tua saya, Mama, Deddy, suami saya Avan Abdullah, kakak saya Cut Adis Ali dan sepupu saya Annisa yang secara terus-menerus memberikan dukungan moril, doa, dan kasih sayang yang tak terhingga.
- 2) Dianne D.W dan Yessi meliani teman seperjuangan, yang selalu bersama-sama selama 4 tahun ini, terima kasih banyak buat dukungan, waktu dan kasih sayangnya selama ini.
- 3) Bapak Dalizanolu Hulu, SE., M.E selaku dosen pembimbing 1.
- 4) Bapak Dohar P. Marbun, SE., M.S.M selaku dosen pembimbing 2.
- 5) Bapak Teguh Prasetyo, SE., M.Si selaku Kaprodi Manajemen
- 6) Ibu Irma Nawangwulan dan Ibu Endang Pitaloka, selaku dosen pembimbing yang banyak membimbing penulis selama ini.
- 7) Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.
Amin.

Jakarta, 20 Juni 2016

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
ABSTRAK.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah	5
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II Kajian Pustaka	6
2.1. Kajian Teori	6
2.1.1. Kepemimpinan	6
2.1.2. Gaya Kepemimpinan.....	9
2.1.3. Budaya Organisasi.....	11
2.1.4. Manajemen SDM	14
2.1.5. Konsep Dan Pengembangan Kualitas SDM.....	17
2.2. Penelitian Terdahulu	18
2.3. Kerangka Berpikir	21
2.4. Hipotesis penelitian	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Penelitian	22
3.2. Jenis dan Sumber Data	24
3.3. Teknik Pengumpulan Data	24
3.4. Populasi dan Sampel	25
3.4.1. Populasi.....	25
3.4.2. Sampel	25
3.5 Instrumen Penelitian	25

3.6. Validitas dan Reliabilitas	25
3.7. Metode Analisis Data	26
3.8. Pengujian Hipotesis	27
3.8.1. Pengujian Hipotesis Secara Simultan.....	27
3.8.2. Pengujian Hipotesis Secara Parsial.....	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	29
4.1. Deskripsi Responden	30
4.2. Deskripsi Variabel Penelitian	30
4.2.1. Manajemen SDM (Variabel Y).....	30
4.2.2. Gaya Kepmimpinan (Variabel X1)	30
4.2.3. Budaya Organisasi (Variabel X2)	36
4.3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.3.1. Uji Validitas	39
4.3.1. Uji Reliabilitas.....	41
4.4. Hasil Analisis Statistik	41
4.4.1. Pengelompokan Item Kuesioner Menurut Variabel.....	41
4.4.2. Deskripsi Statistik.....	41
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis	43
4.5.1. Analisis Linier Berganda.....	43
4.5.2. Uji Koefisien Determinasi	44
4.5.3. Uji Koefisien Korelasi	44
4.5.4. Uji F (Uji Simultan)	46
4.5.5. Uji t (Pengujian Parsial).....	46
4.6. Pembahasan	48
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	52
5.1. Kesimpulan.....	52
5.2. Saran	52
DAFTAR PUSTAKA	53
LAMPIRAN.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Penelitian	21
--	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Daftar Proyek Yang Pernah Kikerjakan PT USM	3
Tabel 2.1.	Kajian Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1.	Definisi Variabel Operasional.....	22
Tabel 4.1.	Penggolongan berdasarkan Umur	29
Tabel 4.2.	Penggolongan berdasarkan Gender	29
Tabel 4.3.	Penggolongan berdasarkan jenjang Pendidikan	30
Tabel 4.4.	Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian Manajemen SDM (Y)	31
Tabel 4.5.	Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	34
Tabel 4.6.	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi (X2)	36
Tabel 4.7.	Data Perhitungan Validitas Variabel Y (Manajemen SDM) ..	39
Tabel 4.8.	Data Perhitungan Validitas Variabel X1 (Gaya Kepemimpinan)	40
Tabel 4.9.	Data Perhitungan Validitas Variabel X2 (Budaya Organisasi)	40
Tabel 4.10.	Hasil Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.11.	Tabel Item Kuesioner	41
Tabel 4.12.	Deskripsi Variabel Berganda Menurut Jawaban Responden	42
Tabel 4.13.	Hasil Uji Regresi Linier.....	43
Tabel 4.14.	Uji Koefisien Determinasi.....	44
Tabel 4.15.	<i>Correlations</i>	44
Tabel 4.16.	Anova	46
Tabel 4.17.	Uji T	47

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	55
Lampiran 2. Tabulasi Hasil Data Kuesioner	59
Lampiran 3. Hasil Perhitungan Statistik SPSS.....	60

ABSTRACT

This study examines the influence of leadership style and organizational culture on human resource management at PT Usaha Sejahtera Manikam. The method used is survey method with the correlational approach. This research was conducted at PT Usaha Sejahtera Manikam in Central Aceh for three months, starting from February 2016 until April 2016.

The population in this study were employees at PT Usaha Sejahtera Manikam class numbered 50 people. The sampling technique used was simple random technique. Samples taken as many as 30 employees. Data analysis techniques starts with finding a simple regression equation, where the regression equation obtained was $Y = 1.081 + 1.194X_1 + 0.223X_2$. The t-test was conducted to determine the effect of variable leadership style and organizational culture on human resource management partially (alone) obtained t count on leadership style variable (X_1) is greater than t table, is $18.139 > 2.052$.

Thus, the leadership style variable have positive influence and significant to human resource management (Y) partially. T count to variable organizational culture (X_2) is greater than t table, namely $4.038 > 2.052$. Thus, the variables that influence organizational culture has a positive and significant impact on human resource management (Y) partially. F-test was conducted to determine the effect of variable leadership style and organizational culture on human resource management simultaneously (together). Obtained F count larger than F table, namely $1088.85 > 3.35$. Thus, the leadership style variable (X_1) and organizational culture (X_2) has positive and significant influence on human resource management (Y) simultaneously.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Manajemen Sumber Daya Manusia

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap manajemen sumber daya manusia di PT Usaha Sejahtera Manikam. Metode yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Penelitian ini dilakukan di PT Usaha Sejahtera Manikam selama tiga bulan, mulai dari Februari 2016 sampai April 2016.

Populasi dalam penelitian ini karyawan di PT Usaha Sejahtera Manikam berjumlah 50 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik acak sederhana. Sampel yang diambil sebanyak 30 karyawan. Teknik analisis data dimulai dengan menemukan persamaan regresi sederhana, di mana persamaan regresi adalah $Y = 1.081 + 1.194X_1 + 0.223X_2$. Uji T dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap manajemen sumber daya manusia, diperoleh t hitung pada variabel gaya kepemimpinan (X_1) lebih besar dari t tabel, adalah $18.139 > 2.052$.

Dengan demikian, variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap manajemen sumber daya manusia (Y) secara parsial. Uji T untuk variabel budaya organisasi (X_2) lebih besar dari t tabel, yaitu $4,038 > 2,052$. Dengan demikian, variabel budaya organisasi memiliki dampak positif dan signifikan terhadap manajemen sumber daya manusia (Y) secara parsial. F hitung dilakukan untuk mengetahui variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap manajemen sumber daya manusia secara bersamaan (bersama-sama). Diperoleh F hitung lebih besar dari F tabel, yaitu $1.088,85 > 3,35$. Dengan demikian, variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan budaya organisasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap manajemen sumber daya manusia (Y) secara simultan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Manajemen Sumber Daya Manusia