

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Saat ini kondisi lingkungan kerja berjalan seiringan dengan perubahan zaman dan pengembangan teknologi, sumber daya manusia yang mempunyai berbagai pengalaman, baik pengalaman akademik maupun pengalaman non akademik sangat dibutuhkan oleh organisasi. Mempelajari ilmu pendidikan yang sesuai dengan bidang yang diminati merupakan sumber dari pengalaman akademik, sedangkan pengalaman non akademik bisa didapatkan melalui aktivitas diluar kegiatan pembelajaran ilmu pendidikan seperti mengikuti kegiatan organisasi, seminar, menjadi *volunteer*, dan kegiatan lainnya yang dapat dijadikan sebagai sumber penambah pada pengalaman akademik. Agar mahasiswa dapat bersaing dan berhasil dalam dunia kerja, Maka diperlukan sebuah aktivitas yang mampu memberikan ilustrasi langsung kepada mahasiswa mengenai ruang lingkup dunia kerja sehingga mahasiswa mampu menerapkan secara langsung pembelajaran yang didapatkan selama berada di perkuliahan. Maka dari itu, Universitas Pembangunan Jaya memiliki program Kerja Profesi yang bertujuan sebagai bentuk dorongan bagi mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja.

Kerja Profesi merupakan sebuah aktivitas yang mampu memberikan pandangan yang lebih mendalam kepada mahasiswa tentang lingkungan kerja, sekaligus memberikan peluang kepada mereka untuk mengimplementasikan pembelajaran yang sudah diperoleh di kelas perkuliahan. Melalui program Kerja Profesi mahasiswa mampu mendapatkan peluang untuk dapat lebih mengetahui, mempelajari, serta berlatih dalam beradaptasi dengan kondisi lingkungan dunia kerja. Salah satu manfaat yang didapatkan mahasiswa dalam menjalani Kerja Profesi adalah mengasah *soft skills* yang dimilikinya. *Soft skills* ialah keterampilan yang terdapat pada diri seseorang serta dapat dikembangkan secara optimal dengan terus dilatih serta diajarkan secara terus menerus. Universitas Pembangunan Jaya memiliki mata kuliah syarat kelulusan yaitu

Kerja Profesi. Aktivitas Kerja Profesi dilaksanakan selama kurun waktu 400 jam (sekitar 50 – 55 hari kerja) atau kurang lebih selama 3 bulan dengan waktu 8 jam kerja per hari (sudah termasuk dengan jam istirahat yang telah ditetapkan oleh perusahaan).

Pada praktik mata kuliah Kerja Profesi ini Praktikan mendapatkan kesempatan untuk melakukan Kerja Profesi di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (UIP JBB), Dengan diberikannya kesempatan melakukan Kerja Profesi di PT. PLN (Persero) UIP JBB praktikan juga ingin mengetahui bagaimana cara perusahaan dalam mengelola seluruh kegiatan yang bergerak dalam aspek kelistrikan atau ketenagalistrikan di Indonesia sekaligus bagaimana mengaplikasikan bidang pembangunan infrastruktur dengan manajemen nya didalam perusahaan. Selain itu alasan praktikan mendapatkan dan memilih melakukan Kerja Profesi di PT. PLN (Persero) UIP JBB yaitu, perusahaan ini merupakan anak perusahaan dari BUMN yang beroperasi di seluruh bidang energi kelistrikan di Indonesia. Perusahaan ini menjadi tulang punggung dalam penyediaan energi nasional ini sudah memiliki banyak pengalaman dan merupakan salah satu perusahaan ternama dalam bidang ketenagalistrikan. Dalam melaksanakan KP praktikan memilih melakukan kerja profesi di bidang manajemen administrasi sumber daya manusia karena bidang tersebut bersangkutan dengan Program Studi yang Praktikan jalankan yaitu Manajemen.

PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (PLN UIP JBB) berada di bawah naungan Direktur Bisnis Regional Jawa sebagai pihak yang bertanggung jawab dalam pembangunan serta proyek energi listrik mulai dari gardu, pembangkitan, serta transmisi di wilayah Jawa Bagian Barat. Perusahaan tersebut merupakan salah satu unit induk dari PT. Perusahaan Listrik Negara (PLN) yang memiliki tugas dan kewajiban untuk menyediakan energi listrik bagi kepentingan umum.

Selama Kerja Profesi berlangsung banyak hal yang telah dihadapi oleh praktikan, dimana praktikan harus berhadapan secara langsung dengan tantangan dunia kerja dan segala risiko yang ada seperti menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan sesuai dengan target dan waktu yang sudah ditetapkan, melaksanakan kewajiban-kewajiban sebagai pegawai,

serta melakukan pengamatan dan pengumpulan data untuk kebutuhan penyusunan laporan Kerja Profesi. Pada sisi lainnya Kerja Profesi merupakan program yang dapat memberikan peluang kepada mahasiswa untuk merasakan bagaimana cara bekerja secara langsung, lingkungan kerja, serta dapat belajar bagaimana cara menyesuaikan diri dalam dunia kerja. Hal-hal tersebut dapat menjadi nilai tambah dan bekal bagi mahasiswa ketika mulai masuk ke dunia kerja setelah lulus nanti. Praktikan melakukan Kerja Profesi PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

- a) Mempelajari mengenai ilmu pendidikan yang telah didapatkan selama di kelas perkuliahan pada lingkungan kerja.
- b) Mempelajari sebuah bidang pekerjaan yang terkait dengan manajemen administrasi sumber daya manusia pada Kerja Profesi.
- c) Memperluas dan menambah ilmu serta mendapatkan pengalaman kerja.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

- a) Meningkatkan pemahaman tentang kompetensi, pengetahuan, pengalaman, serta keterampilan mahasiswa dalam mengetahui bidang manajemen administrasi di PT. PLN (Persero) UIP JBB yang sesuai dengan program studinya yaitu Manajemen.
- b) Untuk memenuhi syarat kelulusan di Universitas Pembangunan Jaya yaitu mata kuliah Kerja Profesi.
- c) Memberikan pandangan tentang lingkungan kerja kepada mahasiswa Praktikan Kerja Profesi.

1.3 Manfaat Kerja Profesi

1.3.1 Bagi Universitas

- a) Dalam melakukan penyempurnaan kurikulum program studi bisa mendapatkan masukan serta *feedback* yang sesuai dengan tuntutan yang ada.

- b) Menciptakan dan memperluas hubungan kerjasama antara Universitas Pembangunan Jaya dengan perusahaan terkait.
- c) Meningkatkan kualitas layanan pada *stakeholders*, serta memberikan *feedback* dalam merealisasikan konsep *link and match* dalam ruang lingkup industri dan pendidikan.

1.3.2 Bagi Mahasiswa

- a) Mahasiswa mampu mendapatkan pengetahuan dan pengalaman kerja yang mencukupi dan sesuai dengan jurusan pendidikannya sehingga mahasiswa dapat mempunyai sikap, wawasan serta keterampilan yang sejalan dengan pendidikannya.
- b) Mahasiswa mampu mengimplementasikan teori yang telah diperolehnya selama di perkuliahan serta mengembangkannya selama melaksanakan Kerja Profesi.
- c) Mahasiswa mampu merasakan pengalaman dan memahami bagaimana keadaan yang nyata di dunia kerja, serta dapat mempelajari cara komunikasi dan bertindak sesuai dengan tuntutan pekerjaannya.

1.3.3 Bagi Perusahaan

- a) Melaksanakan realisasi perusahaan dalam hal *corporate social responsibility*.
- b) Memungkinkan untuk membangun relasi yang kuat antara instansi dengan Universitas.
- c) Membangun kolaborasi yang dapat memberikan manfaat serta keuntungan bagi pihak-pihak terkait.

1.4 Tempat Kerja Profesi

Praktikan menjalankan Kerja Profesi di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (UIP JBB), perusahaan ini biasa disebut dengan sebutan UIP JBB dengan alamat perusahaan di Jl. Ehave, Gandul, Kecamatan. Cinere, Kota Depok, Jawa Barat. PT. PLN (Persero) UIP JBB ialah salah satu unit induk PT Perusahaan Listrik Negara yang berada pada

lingkup Jl. Komplek pln dan bersebelahan dengan anak perusahaannya yaitu PT. Indonesia Comnets Plus (*ICON+*).

PT. PLN (Persero) UIP JBB ini sudah berpengalaman selama lebih dari puluhan tahun pada bidang pembangunan mulai dari transmisi, pembangkitan, serta gardu induk di wilayah Jawa Bagian Barat. Praktikan memilih perusahaan PT Perusahaan Listrik Negara ini karena Praktikan yakin bahwa perusahaan terkait dapat memiliki potensi besar dalam memberikan pengetahuan dan pengalaman yang bermanfaat dalam memberikan pandangan tentang dunia kerja yang sesungguhnya.

1.5 Pelaksanaan Kerja Profesi

A. Tahap Persiapan

Praktikan memulai tahap persiapan dengan melakukan proses mencari informasi tentang perusahaan yang sedang memberikan kesempatan dan dapat menerima mahasiswa untuk melakukan magang atau Kerja Profesi. Praktikan mendapatkan informasi dari kerabat bahwa PT. PLN UIP JBB dapat menerima mahasiswa untuk melaksanakan Kerja Profesi. Praktikan langsung meminta surat pengajuan permohonan Kerja Profesi kepada Program Studi yang nantinya akan disetujui dan diteruskan kepada pihak Fakultas. Ketika Praktikan telah mendapatkan kembali surat pengantar Kerja Profesi yang diberikan dan disetujui oleh Fakultas, Praktikan langsung mengirimkan Surat Pengantar Kerja Profesi kepada bagian Anggaran, Keuangan, dan Umum PT. PLN UIP JBB. Dalam kurun waktu kurang lebih satu minggu, Praktikan mendapatkan informasi bahwa Praktikan diterima untuk melakukan magang atau Kerja Profesi pada bagian Anggaran, Keuangan, dan Umum di PT. PLN Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat.

B. Tahap Pelaksanaan

Kerja Profesi ini dilaksanakan oleh Praktikan sejak tanggal 09 Juni 2022 dan berakhir pada tanggal 08 September 2022. Minimal jam kerja dalam melaksanakan Kerja Profesi adalah 400 (empat ratus) atau kurang lebih 3 (tiga) bulan. Kerja Profesi dilaksanakan dengan kerja

penuh waktu (*fulltime*) 8 jam 30 menit per hari dan sudah termasuk 1 jam kerja untuk istirahat. Pada aturan waktu kerja di perusahaan, jadwal Kerja Profesi di PT. PLN UIP JBB pada hari senin sampai dengan kamis dimulai sejak pukul 08.00 WIB hingga 16.30 WIB dan khusus untuk hari jumat dimulai pukul 08.00 WIB sampai dengan 17.00 WIB.

C. Tahap Pelaporan

Praktikan diwajibkan untuk membuat lalu memberikan laporan mengenai seluruh aktivitas yang sudah dilakukan oleh Praktikan selama melaksanakan Kerja Profesi di PT. PLN UIP JBB. Pembuatan laporan Kerja Profesi ini dijadikan untuk bentuk bukti bahwa Praktikan telah melakukan Kerja Profesi sesuai dengan sebagaimana mestinya.