

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Jumlah populasi manusia setiap harinya bertambah. Secara umum, semakin tinggi populasi, semakin banyak pekerjaan yang diciptakan untuk melayani kebutuhan banyak orang. Lebih banyak rumah harus dibangun, lebih banyak makanan diproduksi, lebih banyak pakaian diproduksi. Bahkan selama periode pertumbuhan penduduk, teknologi baru dapat mengurangi jumlah karyawan yang dibutuhkan dalam satu industri, sementara kebutuhan masyarakat menciptakan lapangan kerja baru di industri lain.

Melonjaknya jumlah lulusan perguruan tinggi di Indonesia saat ini telah secara substansial mempengaruhi peluang kerja bagi lulusan perguruan tinggi baru. Karena banyak lulusan perguruan tinggi melamar pekerjaan, sebagian besar perusahaan di Indonesia saat ini menyukai pelamar atau kandidat dengan pengalaman kerja. Dengan demikian, para mahasiswa berjuang untuk mendapatkan lebih banyak pengalaman kerja dan menjadi lebih kompetitif. Salah satu cara yang dapat dilakukan adalah dengan melakukan kegiatan magang. Dalam konteks transisi sekolah-kerja, ada keyakinan bahwa magang meningkatkan daya saing seseorang di pasar kerja (D'Abate, Youndt, & Wenzel, 2009). Secara khusus, pengalaman magang dapat meningkatkan daya tarik pencari kerja selama proses seleksi (Anakwe & Greenhaus, 2000) dengan menunjukkan kompetensi terkait pekerjaan mereka kepada pemberi kerja atau rekruter (Rosenbaum, Kariya, Settersten, & Maier, 1990). Lulusan baru yang memiliki pengalaman kerja dapat mengantisipasi kualitas yang dihargai atau dibutuhkan di pasar tenaga kerja dan memanipulasi sinyal yang ingin mereka tunjukkan kepada pemberi kerja atau rekruter (Connelly, Certo, Ireland, & Reutzel, 2011). Secara singkat, magang dapat berfungsi sebagai sinyal penting yang dikirim oleh lulusan kepada rekruter.

Secara umum diyakini bahwa magang berkontribusi pada kemampuan mahasiswa dengan mengembangkan pengalaman dunia

nyata mereka dan dengan memberikan wawasan berharga tentang bagaimana rasanya bekerja menjadi seorang profesional. Dengan demikian, berpartisipasi dalam magang di departemen pengembangan sumber daya manusia (HRD) secara lebih khusus dapat memberikan pengalaman praktis yang diperlukan bagi mahasiswa sarjana HRD untuk sukses di bidang HRD.

Kegiatan magang adalah pengalaman belajar profesional yang menawarkan pekerjaan praktis yang bermakna terkait dengan bidang studi atau minat karir mahasiswa. Magang memberi mahasiswa kesempatan untuk eksplorasi dan pengembangan karir, dan untuk mempelajari keterampilan baru. Ini menawarkan rekruter kerja kesempatan untuk membawa ide dan energi baru ke tempat kerja, mengembangkan bakat dan berpotensi membangun saluran untuk karyawan penuh waktu di masa depan. Elemen terpenting dari magang adalah integrasi pengetahuan dan teori kelas dengan aplikasi dan keterampilan praktis. Siswa magang mendapatkan pengalaman ini baik dalam pengaturan profesional atau komunitas. Magang juga memiliki manfaat tambahan berupa rekomendasi profesional, pengalaman yang dapat ditambahkan kedalam resume pribadi, dan *networking* atau menambah jaringan koneksi.

Kerja Profesi adalah kesempatan yang diberikan oleh kampus kepada mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman kegiatan magang tersebut. Mahasiswa dapat mempraktekan pengetahuan kelas ke pengalaman dunia nyata. Mempelajari materi adalah satu hal, tetapi membawa keterampilan tersebut ke dalam dunia kerja dan menerapkannya secara langsung adalah cara yang bagus untuk menjelajahi berbagai jalur karir dan spesialisasi yang sesuai dengan minat mahasiswa. Praktikan mendapatkan kesempatan untuk mendapatkan PT. Aeon Indonesia sebagai tempat pelaksanaan Kerja Profesi. Terpilihnya perusahaan tersebut untuk menjadi tempat untuk melaksanakan Kerja Profesi adalah karena akses yang terjangkau untuk melaksanakan Kerja Profesi, rasa ingin tahu lebih dalam mengenai keberlangsungan perusahaan retail terbesar di Asia, dan mengimplementasi keterampilan dan pengetahuan yang telah Praktikan dapatkan dari Program Studi Manajemen.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

- a. Mahasiswa dapat mengimplementasi keterampilan dan pengetahuan yang telah diperoleh selama perkuliahan dan mendapatkan pengalaman kerja yang bersangkutan dan sesuai dengan penjurusan yang telah menjadi pilihan.
- b. Mahasiswa dapat merasakan langsung dan mendorong diri untuk beradaptasi dengan kondisi nyata dunia kerja, serta mempelajari dan menyesuaikan cara berkomunikasi, berperilaku, dan bersikap layaknya seorang profesional.
- c. Memperluas koneksi atau relasi kerjasama antara perusahaan yang telah menjadi tempat untuk Kerja Profesi dengan Prodi Manajemen dan Universitas Pembangunan Jaya.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

- a. Untuk memenuhi kewajiban tugas mata kuliah.
- b. Menambah ilmu yang didapat dan membandingkan teori-teori yang telah dipelajari selama masa perkuliahan dengan realita dunia kerja.
- c. Menjalin kerjasama antara Universitas Pembangunan Jaya dengan perusahaan yang bersangkutan.
- d. Mahasiswa dapat berlatih berfikir kreatif dan kritis dalam menghadapi masalah baru seputar dunia kerja.

1.3 Manfaat Kerja Profesi

1.3.1. Manfaat Kerja Profesi bagi Mahasiswa :

- a. Mendapatkan pengalaman langsung dalam mengaplikasikan ilmu yang didapat dalam perkuliahan.
- b. Memiliki kesempatan untuk mempraktekkan ilmu yang telah diperoleh selama meduduki bangku perkuliahan.
- c. Menambah skill dalam memasuki dunia kerja, dan mendapatkan berbagai contoh kasus yang bisa dijadikan materi atau bahan untuk skripsi.

1.3.2. Manfaat Kerja Profesi bagi Universitas :

- a. Universitas Pembangunan Jaya mampu meningkatkan kualitas lulusannya melalui pengalaman kerja magang.

- b. Kerjasama dan hubungan baik antara Universitas dengan Perusahaan sehingga memungkinkan untuk kedua belah pihak melakukan kolaborasi.
- c. Universitas Pembangunan Jaya khususnya jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia akan lebih dikenal di dunia industri.

1.3.3. Manfaat Kerja Profesi bagi Perusahaan :

- a. Perusahaan akan mendapatkan bantuan tenaga kerja dari mahasiswa magang
- b. Peningkatan produktivitas dengan hadirnya tenaga magang ini akan membantu perusahaan karena tidak lagi dibebani dengan tugas-tugas kecil.

1.4 Tempat Kerja Profesi

Praktikan melaksanakan Kerja Profesi di *Headquarter* Office PT AEON Indonesia yang berlokasi di AEON Mall BSD City Unit M-02 Mezzanine Floor, Jl. BSD Raya Utama, Desa Pagedangan, Kabupaten Tangerang, Banten 15339.

1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Praktikan melaksanakan Kerja Profesi selama 400 jam, terhitung mulai tanggal 13 Juni 2022 hingga 31 Agustus 2022. Praktikan bekerja dari hari Senin hingga Jumat pukul 08.00 – 17.00 WIB (waktu kerja efektif 8 jam per hari).