

BAB IV

PENUTUP

4.1 Simpulan

PT Jaya Beton Indonesia merupakan salah satu perusahaan yang menjadi tempat dalam praktikan menjalankan kegiatan Kerja Profesi. Praktikan berkesempatan untuk menjalankan Kerja Profesi di PT Jaya Beton Indonesia plant Pusat bagian Personalia, Umum dan Legal selama 3 bulan atau setara dengan 400 jam kerja mulai dari tanggal 27 Juni 2022 - 05 September 2022. Dari adanya kegiatan Kerja Profesi ini, praktikan dapat menyimpulkan bahwa selain mengerjakan pekerjaan yang diberikan, praktikan juga mendapatkan pembelajaran yang nantinya dapat digunakan sebagai dasar untuk bekal di dunia kerja. Dengan begitu, terdapat beberapa poin yang dapat disimpulkan oleh praktikan terkait adanya kegiatan Kerja Profesi ini, antara lain:

- 1) Praktikan dapat melihat dan belajar secara langsung bagaimana situasi yang ada dan pekerjaan yang diberikan berhubungan dengan dunia Manajemen dan beberapa pekerjaan juga berhubungan dengan materi perkuliahan, khususnya Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM). Dan hal tersebut membuat praktikan mendapatkan pengetahuan baru khususnya di dunia pekerjaan dimana praktikan dapat terlibat langsung dalam membantu kegiatan-kegiatan yang ada dalam suatu perusahaan.
- 2) Selama menjalankan kegiatan Kerja Profesi, dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan, praktikan tidak terlalu mendapatkan suatu kendala yang serius maupun mengalami kesulitan yang berat. Hal itu dikarenakan praktikan dibimbing dengan baik oleh pembimbing kerja dan lingkungan kerja yang ada pun cukup nyaman. Sehingga membuat praktikan dapat melakukan dan menjalankan pekerjaan yang diberikan dengan baik.

3) Melalui kegiatan Kerja Profesi ini juga, dapat mengajarkan praktikan untuk dapat bertanggung jawab akan pekerjaan yang diterima dan dilakukan. Selain itu praktikan juga bertanggung jawab akan sikap-sikap yang dimiliki agar dapat menyesuaikan diri terhadap lingkungan perusahaan yang ada. Kemudian praktikan juga bertanggung jawab akan kedisiplinan waktu. Sehingga hal itu semua secara tidak sadar dapat melatih *soft skill* praktikan. Tidak hanya *soft skill*, tetapi praktikan juga diajarkan untuk dapat melakukan pekerjaannya secara mandiri, sehingga hal tersebut juga dapat melatih *hard skill* praktikan dalam melakukan suatu pekerjaan.

4.2 Saran

Selama menjalankan kegiatan Kerja Profesi, praktikan memiliki beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan diperhatikan, baik bagi pihak perusahaan, universitas bahkan bagi mahasiswa itu sendiri. Adapun saran yang dapat diberikan bagi praktikan antara lain:

4.2.1 Bagi Mahasiswa

- a) Dapat mempersiapkan diri dari jauh hari dalam mengikuti kegiatan Kerja Profesi, baik dari proses pencarian tempat Kerja Profesi sampai hari pelaksanaan Kerja Profesi. Sehingga saat hari-H pelaksanaan Kerja Profesi, praktikan maupun mahasiswa lainnya dapat lebih matang dalam menjalankan kegiatan Kerja Profesi dari awal hingga akhir.
- b) Dapat menyesuaikan diri terhadap lingkungan baru yang ada. Tidak hanya menyesuaikan diri pada lingkungan internal perusahaan, tetapi praktikan atau mahasiswa yang menjalankan kegiatan Kerja Profesi tersebut juga perlu menyesuaikan diri terhadap apa yang ada di luar perusahaan. Seperti lokasi perusahaan yang cukup jauh untuk menjangkau tempat makan, banyaknya kendaraan-kendaraan besar yang sering keluar masuk perusahaan dan juga

lingkungan perusahaan yang berada di kawasan industri dimana terdapat cukup banyak polusi. Sehingga hal tersebut perlu diperhatikan oleh praktikan agar dapat berhati-hati saat keluar masuk daerah perusahaan dan selalu memakai masker tidak hanya untuk di dalam perusahaan, tetapi juga di luar perusahaan.

- c) Dapat menjaga sikap selama menjalankan kegiatan Kerja Profesi. Tidak hanya untuk internal perusahaan, tetapi juga untuk lingkungan eksternal perusahaan. Karena seperti yang kita tahu, sebagai mahasiswa magang yang sedang menjalankan kegiatan magang atau Kerja Profesi, tentu kita akan dihadapkan dengan lingkungan yang baru dan orang-orang baru. Sehingga penting bagi kita sebagai mahasiswa magang untuk dapat menjaga sikap selama berada di lingkungan tempat Kerja Profesi.

4.2.2 Bagi Universitas

- a) Sebelum periode KP (Kerja Profesi) dimulai, pihak kampus atau universitas diharapkan untuk mampu dalam memberikan referensi tempat Kerja Profesi bagi mahasiswanya. Hal tersebut bertujuan agar bagi mahasiswa yang belum mendapatkan tempat Kerja Profesi, mereka tidak kesulitan dalam mencari tempat Kerja Profesi di saat periode Kerja Profesi sudah dekat.
- b) Pihak kampus atau universitas diharapkan dapat memberikan sosialisasi Kerja Profesi dari jauh hari, sehingga praktikan dapat memiliki gambaran terkait apa saja yang perlu dipersiapkan oleh mahasiswa dalam menyambut kegiatan Kerja Profesi.
- c) Pihak kampus atau universitas dapat lebih cepat tanggap dalam menanggapi kebutuhan mahasiswa terkait kegiatan Kerja Profesi ini.

4.2.3 Bagi Perusahaan

- a) Selama praktikan menjalankan kegiatan Kerja Profesi di PT Jaya Beton Indonesia, perusahaan beberapa kali sempat mengalami gangguan jaringan internet. Dimana jaringan internet yang ada sempat terputus dan kemudian kembali muncul. Hal tersebut tentu mengganggu proses pengerjaan tugas yang diberikan, terkhusus jika pekerjaan yang diberikan harus menggunakan *website* sistem kantor (SIMPRO). Sehingga jika jaringan internet mengalami gangguan, hal tersebut tentu dapat memperlambat proses kerja para karyawan. Maka perlu bagi pihak perusahaan untuk dapat memperhatikan dan mengevaluasi hal tersebut agar tidak mengganggu produktivitas karyawan dalam bekerja.
- b) Selain mengalami gangguan jaringan internet, perusahaan juga sempat mengalami gangguan listrik berupa mati listrik, sehingga seluruh aktivitas di dalam gedung menjadi terhenti selama beberapa menit. Maka perlu bagi perusahaan untuk melakukan pengecekan, agar kejadian tersebut jangan sampai terulang kembali terlebih jika sampai memakan waktu yang cukup lama.
- c) Bagi praktikan, lingkungan kerja yang berada di PT Jaya Beton Indonesia plant Pusat dan Tangerang sudah cukup memberikan kenyamanan sehingga praktikan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan dapat melakukannya dengan baik karena semua karyawan yang ada selalu bersikap ramah dan mendukung setiap mahasiswa magang yang ada. Namun perlu bagi perusahaan untuk dapat memperhatikan juga suasana lingkungan yang ada, karena jika suasana lingkungan kerja yang ada juga terlalu santai atau terlalu serius, dikhawatirkan dapat berdampak pada hasil kerja karyawan. Sehingga penting bagi pihak perusahaan untuk tetap dapat menyeimbangkan kondisi lingkungan kerja bagi para karyawannya.