

DAFTAR PUSTAKA

- A guide to conducting behavioral interviews with early career job candidates. (2016). In *Society for Human Resource Management*. Society for Human Resource Management.
[https://www.shrm.org/LearningAndCareer/learning/Documents/Behavioral Interviewing Guide for Early Career Candidates.pdf](https://www.shrm.org/LearningAndCareer/learning/Documents/Behavioral%20Interviewing%20Guide%20for%20Early%20Career%20Candidates.pdf)
- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial/organizational psychology: an applied approach* (18th edition). Cengage Learning, Inc.
- Abubakar, R. R. T. (2018). Pengaruh kompetensi pegawai terhadap produktivitas kerja pegawai dinas kesehatan kota Bandung. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(1), 17–32. <https://doi.org/10.33509/jan.v24i1.63>
- Alfiyuanita. (2019). *Efektivitas sumber daya manusia dalam pelaksanaan proses rekrutmen dan seleksi karyawan di BRI Syariah KCP Ponorogo* [Institut Agama Islam Negeri Ponorogo]. [http://etheses.iainponorogo.ac.id/10635/1/Efektivitas sumber daya manusia dalam pelaksanaan proses rekrutmen dan seleksi karyawan di BRI Syariah KCP Ponorogo.pdf](http://etheses.iainponorogo.ac.id/10635/1/Efektivitas%20sumber%20daya%20manusia%20dalam%20pelaksanaan%20proses%20rekrutmen%20dan%20seleksi%20karyawan%20di%20BRI%20Syariah%20KCP%20Ponorogo.pdf)
- AP2TPI. (2019). *Keputusan asosiasi penyelenggara pendidikan tinggi psikologi Indonesia*. <https://ap2tpi.or.id/dokumen/surat-keputusan-ap2tpi-nomor-03-kep-ap2tpi-2019-tentang-kurikulum-inti-program-studi-psikologi-jenjang-doktor/>
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Bartram, D., & Lindley, P. (2007). *Psychological testing: a test taker's guide*. The British Psychological Society. [http://paluchja-zajecia.home.amu.edu.pl/etyka/A Test Takers Guide.pdf](http://paluchja-zajecia.home.amu.edu.pl/etyka/A%20Test%20Takers%20Guide.pdf)
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2013). *Psychological testing and assessment*. In *McGraw Hill*. https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological testing* (7th edition). Pearson Education, Inc.
- Halim, W. S. (2016). Analisis rekrutmen dan seleksi karyawan pada perusahaan bihin cahaya tiga tunggal. *AGORA*. <https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://media.neliti.com/media/publications/36478-ID-analisis-rekrutmen-dan-seleksi-karyawan-pada-perusahaan-bihin-cahaya-tiga-tunggal.pdf&ved=2ahUKEwiBgLmJxPT7AhUBluYKHdVdDQIQFnoECBgQAQ&usq=AOvVaw17XTEfw-9cqUpjVPzLIF1w>
- Halisa, N. N. (2020). Peran manajemen sumber daya manusia “sistem rekrutmen, seleksi, kompetensi dan pelatihan” terhadap keunggulan kompetitif: literature review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Irawan, H. (2021). Peran manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. *JUSIE (Jurnal Sosial Dan Ilmu Ekonomi)*, 6(01), 29–38. <https://doi.org/10.36665/jusie.v6i01.414>
- Kartodikromo, E. A., Tawal, B., & Trang, I. (2017). Proses rekrutmen seleksi, pelatihan kerja, dan pengaruhnya pada kinerja karyawan CV. Celebees Indonesia Sakti

- Mer 99 Mega Mas Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akutansi*, 5(2), 363–372.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/15625/15160>
- Pangestu, S. A., & Bantam, D. J. (2022). *Proses rekrutmen di biro psikologi pada masa pandemi*. <https://buletin.k-pin.org/index.php/arsip-artikel/977-proses-rekrutmen-di-biro-psikologi-pada-masa-pandemi>
- Parerungan, R. H. (2018). Kompetensi kerja dan penyesuaian diri pada fresh graduate fakultas keguruan dan ilmu pendidikan yang tidak bekerja sebagai guru. *Psikoborneo*, 6(4), 552–559.
- Potale, B. R., Lengkong, V., & Moniharapon, S. (2016). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(04).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/13628>
- Psychoeducation : definition, goals and methods, the goals, the history and research findings*. (2014). Australian Institute of Professional Consellers.
<https://www.aipc.net.au/articles/psychoeducation-definition-goals-and-methods/>
- Satryawati, & Ode, W. (2012). Peranan tes psikologi terhadap penempatan pegawai pada politeknik negeri samarinda. *Eksis*, 8(2), 2222–2230.
- Setiani, B. (2013). Kajian sumber daya manusia dalam rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 1(1), 41.
<https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/52498799/106-318-2-PB-with-cover-page-v2.pdf?Expires=1657463512&Signature=cdVtycsmfDzglvWYUJJPX-9mj6YOv9MsxLcZGBMXAi9ceFkOOhBJHRFJQaCUbdUV2ouTNk1qSCJsUW-pvyRWlwpHePJX60dThtlfim6nb64HoYHmlwvYD3-n9S-5Aqi9czsv1IGq-F6iT4Eb>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku pendoman kerja profesi 2021 universitas pembangunan jaya*. UPJ Press.
- Skema sertifikasi kompetensi okupasi asisten psikolog. (2018). In *Lembaga Sertifikasi Psikologi (LSP) Indonesia*. <https://lsppsi.co.id/wp-content/uploads/2019/05/01-Skema-Asisten-Psikolog-ver-1.0.pdf>
- Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2018). *Interviewing principles and practices* (15th Edition). McGrawHill Education.
- Supratiknya, A. (2011). Merancang program dan modul. In *Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma*. Penerbit Universitas Sanata Dharma.
https://repository.usd.ac.id/12880/1/2011_Merancang_Program_dan_Modul_Psikoedukasi_Edisi_Revisi.pdf
- The human condition psychoeducation : process, benefits , and effectiveness*. (2021). The Human Condition. <https://thehumancondition.com/psychoeducation/>
- Wikansari, R. (2014). Efektivitas behavioral event interview. *Manajemen Industri Dan Perdagangan*, 16(2), 935–941.
https://www.academia.edu/download/51673861/Rinandita_MMIP_16_2_2014.pdf
- Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan strategi rekrutmen di Indonesia. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 193–204. <https://doi.org/10.15575/psy.v4i2.1442>