

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial organisation psychology an applied approach* (8 ed). Cengage Learning, Inc. <https://doi.org/10.4324/9781315824000-12>
- Adha, L. H., Asyhadie, Z., & Kusuma, R. (2020). Digitalisasi industri dan pengaruhnya terhadap ketenagakerjaan dan hubungan kerja di Indonesia. *Jurnal Kompilasi Hukum*, 5(2), 32.
- Arianto, B. (2021). Pandemi covid-19 dan transformasi budaya digital di Indonesia. *Titian: Jurnal Ilmu Humaniora*, 5(2), 233–250.
- Carmichael, M., Reid, A.-K., & Karpicke, J. D. (2018). Assessing the impact of educational video on student engagement, critical thinking, and learning : The current state of play. In *A SAGE White Paper* | <https://us.sagepub.com/sites/default/files/hevideolearning.pdf>
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). Psychological Testing and Assessment. In *Guidebook for Clinical Psychology Interns* (9 ed). McGraw-Hill Education. https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8
- Daulay, A. (2016). Dasar-dasar manajemen organisasi. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 6(2), 34–48.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (13 ed). Pearson Education, Inc.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16 ed). Pearson Education.
- Elvandari, H., & Supardi, K. I. (2016). Penerapan Model Pembelajaran Probing-Prompting Berbasis Active Learning Untuk Meningkatkan Ketercapaian Kompetensi Siswa. *Jurnal Inovasi Pendidikan Kimia*, 10(1), 1651–1660.
- Etikawati, E., & Udjang, R. (2016). Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9–23. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v4i1.443>
- Falah, A. I. (2022). Society 5.0 vs Revolusi Industri 4.0? Mengenal Perkembangan Teknologi dan Evolusi Peradaban Manusia. *DigitalBisa*. <https://digitalbisa.id/artikel/society-50-vs-revolusi-industri-40-mengenal-perkembangan-teknologi-dan-evolusi-peradaban-manusia-GDsLw>
- Farid, M., & Wekke, I. S. (2019). Proses menulis artikel ilmiah: Dari ide hingga publikasi. *Workshop Penulisan Artikel Ilmiah; Palu, Universitas Tadulako, August*, 1–19. <https://doi.org/10.31227/osf.io/yhpvm>
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological Testing History, Principles, and Applications* (7 ed). Pearson Education.
- Groth-Marnat, G., & Wright, A. J. (2016). *Handbook of Psychological Assesment* (6 ed). John Wiley & Sons, Inc. https://www.researchgate.net/publication/269107473_What_is_governance/ink/548173090cf22525dcb61443/download%0Ahttp://www.econ.upf.edu/~reynal/Civil_wars_12December2010.pdf%0Ahttps://think-asia.org/handle/11540/8282%0Ahttps://www.jstor.org/stable/41857625
- Hadianti, S. W., Santoso, M. B., Rachim, H. A., & Zainnudin, M. (2017). Tantangan Dan Peluang Keberadaan Human Resource Development (Hrd) Dalam Organisasi Pelayanan Sosial Studi Kasus Pada Lembaga Rehabilitasi Odha Dan Konsumen Napza Rumah Cemara Bandung. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(2). <https://doi.org/10.24198/jppm.v4i2.14228>
- Harun, S. (2021). Pembelajaran di Era 5.0. *PROSIDING SEMINAR NASIONAL PENDIDIKAN DASAR “Merdeka Belajar Dalam Menyambut Era Masyarakat*

- 5.0," 265–276.
- Ibda, H. (2019). Peningkatan Keterampilan Menulis Artikel Populer pada Mahasiswa Melalui Program Satu Mahasiswa Satu Karya (SAMA SAYA). *Nusa: Jurnal Ilmu Bahasa Dan Sastra*, 14(3), 405–416. <https://doi.org/10.14710/nusa.14.3.405-416>
- Irmawati, A. (2015). Peran Human Resource Development (HRD) Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 18(2), 123–132.
- Komalasari, R. (2020). Manfaat teknologi informasi dan komunikasi di masa pandemi covid 19. *TEMATIK - Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 7(1), 38–50. <https://doi.org/10.38204/tematik.v7i1.369>
- Kominfo. (2021). *Pandemi Covid-19 Pacu Adaptasi Gunakan Teknologi Digital*. Kominfo. https://www.kominfo.go.id/content/detail/32602/pandemi-covid-19-pacu-adaptasi-gunakan-teknologi-digital/0/berita_satker
- Labola, Y. A. (2019). Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 28–35. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i1.2760>
- Leuhery, F. (2018). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia , Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal SOSOQ*, 6(2), 118–133.
- Lie, N. L. C., & Noviaty, K. D. (2017). Pengaruh Soft Skill Terhadap Kesiapan Kerja Menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN pada Mahasiswa S1 Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6(2), 19. <https://journal.ubaya.ac.id/index.php/jimus/article/view/1074>
- Lopez, S. J., Pedrotti, J. T., & Snyder, C. R. (2019). *Positive psychology: The scientific and practical explorations of human strengths* (Fourth Edi). SAGE Publications, Inc.
- LSPPSI. (2018). *Skema Sertifikasi Kompetensi Asisten Psikolog*. BSNP.
- Lutfia, D. D., & Rahadi, D. R. (2020). Analisis Internship Bagi Peningkatan Kompetensi Mahasiswa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 8(3), 199–204. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v8i3.340>
- Manara, M. U. (2014). Hard skills dan soft skills pada bagian sumber daya manusia di organisasi industri. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 37–47.
- Mustopa, R., Barjah, M. K., Ahsaina, N. A., & Rais, Y. (2021). Pelatihan dan pengembangan manajemen sumber daya manusia di masa pandemi covid-19. *SOSTECH*, 1(3), 166–174.
- Puspita, V., & Widyarini, M. M. N. (2018). Organizational Development Pada Divisi Human Capital Di Pt . X. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 11(1), 109–119.
- Putra, R. A., Putra, R. B., & Fitri, H. (2022). Pengembangan sumber daya manusia dalam transformasi digital di era industri 4.0. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Nusantara*, 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.35870/jpmn.v2i2.661>
- Putra, Y. D., & Sobandi, A. (2019). Pengembangan sumber daya manusia sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(1), 127–133. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i1.14963>
- Ratnasari, S. L., & Thiyarara, O. A. (2020). Pengaruh Hard Skill, Soft Skill, dan Pelatihan terhadap Produktivitas Pegawai Peserta Pelatihan. *Jurnal Bening*, 7(2), 221–232. <https://doi.org/P-ISSN 2252-5262 E-ISSN 2614-499>
- Santrock, J. W. (2018). *Educational Psychology; SIXTH EDITION*. McGraw-Hill Education.

- Sekardiu. (2022). *PT. Selaras Karya Dinamika Unggul*. <https://sekardiu.co.id/>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku Pedoman Kerja Profesi*. UPJ Press.
- Setiawan, S. (2020). *Perancangan konten feed & story instagram sebagai media promosi perusahaan CV. Kurniawan Arif Prakasa*. Universitas Dinamika.
- Siahaan, C., Tampubolon, J. A., & Sinambela, N. B. (2021). Diseminasi Informasi Melalui Media Online Sebagai Transformasi Media Konvensional. *Jurnal Signal*, 9(2), 322. <https://doi.org/10.33603/signal.v9i2.6288>
- Solomon, M. R. (2018). *Consumer Behavior Buying, Having, and Being*. (12 ed). Pearson.
- Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2014). Interviewing: Principles and Practices. In *Journal of Marketing Research* (15 ed, Vol. 23, Issue 1). McGraw-Hill. <https://doi.org/10.2307/3151783>
- Yogiasmoro, A. N., & Suryani, A. O. (2021). Tes Psikologi Online pada Masa Pandemi. *Prosiding Konferensi Nasional Universitas Nahdlatul Ulama*, 01(01), 131–140.

