

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2015). Industrial / organizational psychology an applied approach. In *Cengage Learning* (8th Editio). Cengage Learning, Inc.
- Baren, O. (2020). *Budiarsa sastrawinata, sosok dibalik berdirinya damai indah golf – BSD course*. <https://www.industriproperti.com/sosok/budiarsa-sastrawinata-sosok-dibalik-berdirinya-damai-indah-golf-bsd-course/>
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). *Psychological testing and assessment* (9 ed). McGraw-Hill Education. https://doi.org/https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8
- Damai Indah Golf. (2017). *Laporan tahunan 2017 PT. damai indah golf, Tbk*.
- Damai Indah Golf. (2022a). *Laporan tahunan 2021 PT. Damai Indah Golf*.
- Damai Indah Golf. (2022b). *Your golftainment place to be*. The Range Jakarta. <https://therangedamaiindah.com/>
- Diem, D. A. R., & Yulianti, Wi. (2020). Pemanfaatan instagram sebagai media komunikasi pemasaran dalam meningkatkan penjualan (studi kasus pada akun instagram @ Kaosdisablon di CV . Purwa Satya). *Jurnal Teknologika*, 10(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.51132/teknologika.v10i2.77>
- Dohono, Y. (2017). *HUT ke-25, damai indah golf konsisten dukung perkembangan golf*. BERITASATU. <https://www.beritasatu.com/archive/457707/hut-ke25-damai-indah-golf-konsisten-dukung-perkembangan-golf>
- Fikriansyah, I. (2022). Hospitality adalah: Contoh industri, prospek dan peluangnya. *Detikfinance*. <https://finance.detik.com/solusiukm/d-6358910/hospitality-adalah-contoh-industri-prospek-dan-peluangnya>
- FJ, D. (2022). *Persaingan ketat dunia kerja memaksa individu meningkatkan skill*. Kompasiana. <https://www.kompasiana.com/dhiyaulhaq99786/631c32c54addee2f86549f72/persaingan-ketat-dunia-kerja-memaksa-individu-meningkatkan-skill>
- Garaika, G., & Margahana, H. (2019). Peran seleksi (selection) tenaga kerja yang tepat terhadap tercapainya tujuan organisasi. *Jurnal AKTUAL*, 17(2), 133. <https://doi.org/10.47232/aktual.v17i2.42>
- Manara, M. U. (2014). Hard skills dan soft skills pada bagian sumber daya manusia di organisasi industri. *Jurnal Psikologi Tabularasa*, 9(1), 37–47.
- Nurlia. (2019). Pengaruh struktur organisasi terhadap pengukuran kualitas pelayanan (perbandingan antara ekspektasi/harapan dengan hasil kerja). *Meraja Journal*, 2(2), 53–58.
- Persatuan Golf Indonesia. (2017). *Salah satu ajang uji coba SEA Games*. http://www.pbpgi.org/index.asp?fuseaction=news_detail&id=109
- Sadewo, J. (2021). *Ketika manusia sudah mulai tak terpakai*. Republika.Co.Id. <https://www.republika.co.id/berita/r3w43m318/ketika-manusia-sudah-mulai-tak-terpakai>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. In *UPJ Press*.
- Setiawan, A. A., Soerjoatmodjo, G. W. L., & Supriyanto. (2019). *Kurikulum 2019 fakultas humaniora dan bisnis*.
- Setiawan, S. (2020). *Perancangan konten feed & story instagram sebagai media promosi perusahaan CV. Kurniawan Arif Prakasa*. 1–53.
- Sudarsana, I. K. (2016). Peningkatan mutu pendidikan luar sekolah dalam upaya pembangunan sumber daya manusia. *Jurnal Penjaminan Mutu*, 1(1), 1. <https://doi.org/10.25078/jpm.v1i1.34>

- Suharyanti, C., Murtini, W., & Susilowati, T. (2015). Pengaruh proses pembelajaran dan program kerja praktek terhadap pengembangan soft skills mahasiswa. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(1).
https://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/pap/article/view/2821/pdf_46
- Thio, S. (2001). Membangun service quality untuk mencapai kepuasan konsumen di industri hospitality. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), pp.61-71.
<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/15609>
- Wahjono, S. I. (2022). Struktur organisasi. *ResearchGate*, April.
https://www.researchgate.net/publication/359993516_Struktur_Organisasi
- Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan strategi rekrutmen di indonesia. *Psymphathic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 193–204.
<https://doi.org/10.15575/psy.v4i2.1442>

