

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M., G. (2009). *Industrial organizational psychology: an applied approach*. Wadsworth.  
<http://gen.lib.rus.ec/book/index.php?md5=4725A4BBA2E9D0EDC9A59F065AC0E57B%7D>
- Anggraini, A., & Radiyah, U. (2021). *Sistem rekapitulasi dan penggajian pada pusat teknologi informasi dan komunikasi kementerian perhubungan*. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 5(1), 31. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v5i1.330>
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong ' s handbook (11<sup>th</sup> edition)*. Kogan Page Limited.
- Dessler, G. (2018). *Human resource management (16<sup>th</sup> edition)*. Pearson.
- Jauri, M. (1997). *Personality and preference inventory (PAPI) Kostick*. *Academia. Icassp*, 21(3), 295–316.  
[https://www.academia.edu/27992016/PERSONALITY\\_AND\\_PREFERENCE\\_INVENTORY\\_PAPI\\_KOSTICK](https://www.academia.edu/27992016/PERSONALITY_AND_PREFERENCE_INVENTORY_PAPI_KOSTICK)
- Listiyono, R., A. (2015). *Studi Deskriptif Tentang Kualitas Pelayanan di Rumah Sakit Umum Dr. Wahidin Sudiro Husodo Kota Mojokerto Pasca Menjadi Rumah Sakit Tipe B*. *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 1(1), 2–7.  
<http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-kmp1ad01a2a56full.pdf>
- McShane, S., & Glinow, M., A., V. (2010). *Organizational Behavior (8<sup>th</sup> edition)*. LSC Communications.
- Nisfah, S. (2017). *Rendahnya SDM berpengaruh terhadap pendidikan generasi muda*. *Kompasiana*.  
[https://www.kompasiana.com/shoimatunnisfah/593b98a0519773585b0a923b/rendahnya-sdm-berpengaruh-terhadap-pendidikan-generasi-muda?page=1&page\\_images=1](https://www.kompasiana.com/shoimatunnisfah/593b98a0519773585b0a923b/rendahnya-sdm-berpengaruh-terhadap-pendidikan-generasi-muda?page=1&page_images=1)
- Nurhayati, H. (2018). *Pendidikan dan pelatihan sebagai upaya peningkatan kinerja pustakawan*. *Universitas Islam Negeri Ar-Raniry. Libria*, 10(1), 95–115. <https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/libria/article/view/3384>
- Ratnasari, L., & Suharti, L. (2017). *Sistim pengelolaan program magang bagi mahasiswa di perusahaan (studi terhadap tiga perusahaan di jawa tengah)*. *Jurnal. Universitas Kristen Satya Wacana*.  
<https://ris.uksw.edu/download/makalah/kode/M02416>
- RS Harapan Jayakarta. (2019). *Pedoman Pengorganisasian Rumah Sakit Harapan Jayakarta | 3. 3–71*.

- Sumitro. (2019). *Keuntungan dan kelemahan dari setiap jenis struktur organisasi*. Jurnal Informatika, 2(2), 41. <https://doi.org/10.36987/informatika.v2i2.198>
- Susan, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bone, Indonesia. Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan, 9(2), 952–962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/view/429>
- Taufiqurokhman. (2008). *Konsep dan Kajian Ilmu Perencanaan*. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama, 1–106. <http://fisip.moestopo.ac.id/storage/Buku/buku-04-taufiquokhman-konsep-dan-kajian-ilmu-perencanaan-belum-isbn.pdf>
- Wardani, P., Y., A. (2012). *Model pembelajaran magang (studi pada pengrajin logam di sentra home industri logam kelurahan kejambon kecamatan tegal timurkota tegal)*. Jurnal. Universitas Negeri Semarang. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jnfc/article/view/2819/2615>