

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2014). *Industrial/organisational psychology: An Applied Approach* (8th ed.). Cengage learning. DOI: <https://doi.org/10.4324/9781315824000-12>
- Adiawaty, S. (2015). Peningkatan mutu karyawan melalui assessment center. *Esensi*, 18(1), 58–63. <http://library.ibn.ac.id/jki/repository/2e71994def5ad4ceb15f225d3d65658a.pdf>
- Adieb, M. (2021). *5 hal penting yang harus kamu riset sebelum interview kerja*. Glint. <https://glints.com/id/lowongan/riset-sebelum-interview-kerja/#.YzIzPHZBzIU>
- Anwar, R. (2021). *Prof. Arief Rahman: Pendidikan terpenting adalah pembentukan akhlak*. Suaramerdeka.Com. <https://www.suaramerdeka.com/pendidikan/pr-042075298/prof-arief-rahman-pendidikan-terpenting-adalah-pembentukan-akhlak>
- Borteyrou, X., Lievens, F., Bruchon-Schweitzer, M., Congard, A., & Rasclé, N. (2015). Incremental validity of leaderless group discussion ratings over and above general mental ability and personality in predicting promotion. *International Journal of Selection and Assessment*, 23(4), 373–381. DOI: <https://doi.org/10.1111/ijsa.12121>
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). *Psychological testing and assessment an introduction to test and measurement* (E. 9th ed.). McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2013). Human resource management. In *In The SAGE Glossary of the Social and Behavioral Sciences*. (13th ed.). Library of Congress Cataloging-in-Publication Data. DOI: <https://doi.org/10.4135/9781412972024.n1221>
- Diah Baiti, R., Abdullah, S. M., & Rochwidowati, N. S. (2017). Career self-efficacy dan kesiapan kerja pada mahasiswa semester akhir. *Jurnal Psikologi Integratif Prodi Psikologi UIN Sunan Kalijaga*, 5(2), 128–141. <https://ejournal.uin-suka.ac.id/isoshum/PI/article/view/1411/1212>
- Glinow, M. A. Von, & McShane, S. L. (2018). *Organizational behavior: Emerging, knowledge, global reality* (5th ed). McGraw-Hill Education.
- Gravetter, F. J., & Forzano, L.-A. B. (2018). *Research methods for the Behavioral Sciences* (6th ed.). Cengage learning, Inc.
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological testing* (7th ed). Pearson Education, Inc.
- Handayani, T. (2015). Relevansi lulusan perguruan tinggi di Indonesia dengan

- kebutuhan tenaga kerja di era global. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 10(1), 53. DOI: <https://doi.org/10.14203/jki.v10i1.57>
- Handianti, S. W., Santoso, M. B., Rachim, H. A., & Zainuddin, M. (2017). Tantangan dan peluang keberadaan human resource development (HRD) dalam organisasi pelayanan sosial studi kasus pada lembaga rehabilitasi odha dan konsumen napza rumah cemara Bandung. *Prosiding Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(2). <https://doi.org/10.24198/jppm.v4i2.14228>
- Hutasoit, S. (2019). *Bagaimana melahirkan tenaga kerja yang kompeten di Indonesia*. Tubasmedia.Com. <https://www.tubasmedia.com/bagaimana-melahirkan-tenaga-kerja-yang-kompeten-di-indonesia/#.Yt6rJ3ZBzIV>
- Idrus, M. (2009). Kompetensi interpersonal Mahasiswa. *Jurnal Unisia*, 32(72), 171–184. <https://doi.org/10.20885/unisia.vol32.iss72.art5>
- ILO. (2015). *Tren ketenagakerjaan dan sosial di Indonesia 2014 - 2015: Memperkuat daya saing dan produktivitas melalui pekerjaan layak* (1st ed.). Kantor Perburuhan Internasional. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_381565.pdf
- Marlessy, M. G. B. (2005). Intervensi awal pada strategi pengelolaan sumber daya manusia sebagai upaya menciptakan sumber daya manusia yang mampu mendukung keunggulan ompetitif di PT.X. *Jurnal Psikologi Esa Unggul*, 3(2), 79–88. <https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-4966-M.GraceB.Marlessy.pdf>
- Mendoza, C. (2017). *Bagaimana membuat resume anda lebih baik dengan kata-kata & frasa kunci*. Business.Tutsplus.Com. <https://business.tutsplus.com/id/tutorials/how-to-use-resume-keywords-and-phrases--cms-27311>
- Moningka, C., Warndani, L., Simarmata, N. I. P., Harmoko, A. R., Setiabudi, A., Mulia, D. D. A., Mailani, L., Wijayani, M. R., Wicaksana, S. A., & Syahtiani, Y. (2021). *Psikologi industri dan organisasi* (1st ed.). Dd Publishing. https://www.researchgate.net/profile/Seta-Wicaksana/publication/356781511_psikologi_industri_dan_organisasi/links/61ab69f729948f41dbc45fbc/psikologi-industri-dan-organisasi.pdf
- Nurjanah, A. S. (2018). Kecemasan mahasiswa fresh graduate dalam melamar pekerjaan. *Al-Ittizaan: Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 1(2), 35–38. <https://www.researchgate.net/deref/http%3A%2F%2Fejournal.uin-suska.ac.id%2Findex.php%2Falittizaan>
- Puspita, V., & Widyarini, M. M. N. (2018). Analisis rancangan struktur organisasi departemen organizational development pada divisi human capital di Pt. X. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 11(1), 109–119. <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/2078/pdf>

- Putri, A. S. (2019). *Peran UMKM dalam perekonomian Indonesia*. Kompas.Com. <https://www.kompas.com/skola/read/2019/12/20/120000469/peran-umkm-dalam-perekonomian-indonesia?page=all>
- SAP Express. (2014). *Visi dan misi SAP Express*. Sap-Express.Id. <https://www.sap-express.id/id/tentang-kami/tujuan>
- Serpara, K. L., Faustine, D., Putri, A., & Wilis, L. (2022). Hubungan antara grit dan kesiapan kerja pada mahasiswa magang di Jakarta. *Seri Seminar Nasional Ke-IV Universitas Tarumanegara Tahun 2022 (Serina IV UNTAR)*, 655–662. <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=2948533&val=26130&title=hubungan+antara+grit+dan+kesiapan+kerja+pada+mahasiswa+magang+di+jakarta>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku Pedoman Kerja Profesi*. UPJ Press.
- Setiyowati, N. (2014). Hubungan antara kemampuan intelegensi (CFIT) dan potensi performa kerja (dari hasil Kraepelin Test) pada calon karyawan bank swasta di Jawa Timur. *Jurnal Sains Psikologi*, 3(1), 1–4. <http://journal2.um.ac.id/index.php/JSPsi/article/view/591/361>
- Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2014). *Interviewing principles and practices* (15th ed.). Mc Graw Hill Education.
- Tarigan, M., & Fadillah, F. (2019). Analisa item response theory Wonderlic Personnel Test (WPT). *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia (JP3I)*, 8(1), 37–45. DOI: <https://doi.org/10.15408/jp3i.v8i1.10819>
- Tashandra, N. (2020). *5 alasan umum ditolaknya pelamar kerja*. Kompas.Com. <https://lifestyle.kompas.com/read/2020/02/17/092602120/5-alasan-umum-ditolaknya-pelamar-kerja?page=all>
- Universitas Pembangunan Jaya. (2019). *Kurikulum 2019 fakultas humaniora dan bisnis Universitas Pembangunan Jaya*. UPJ Press. <https://www.upj.ac.id/static-page/88/fakultas-humaniora-bisnis>
- Wahyuni, A. P. (2017). Efektivitas media sosial sebagai media promosi. *Ekonomika*, 12(2), 212–231. <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JTE/article/view/4456>
- Yogiasmoro, A. N., & Suryani, A. O. (2021). Tes psikologi online pada masa pandemi. *Prosiding Konferensi Nasional Universitas Nahdatul Ulama Indonesia*, 01(01), 131–140. <https://journal.unusia.ac.id/index.php/Conferenceunusia/article/view/198/148>