

## DAFTAR PUSTAKA

Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook of human resources management practice* (11th ed). British Library Cataloguing.

Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). *Psychological testing and assessment* (9th Editio). McGraw-Hill Education. [https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1\\_8](https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8)

Compnet. (2020). Struktur organisasi divisi human resources development.

Compnet. (2022a). Corporate social responsibility (CSR). Nusantara Compnet Integrator. <https://www.compnet.co.id/category/csr/>

Compnet. (2022b). Struktur organisasi PT. Nusantara Compnet Integrator.

Compnet. (2022c). Tentang kami (PT. Nusantara Compnet Integrator). Nusantara Compnet Integrator. <https://www.compnet.co.id/about-us/>

Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.) (16th ed.). Pearson Education Inc.

Gray, R. (2017). Bagaimana otomatisasi akan mempengaruhi anda? BBC Future. <https://www.bbc.com/indonesia/vert-fut-40271855>

Hindriari, R. (2018). Pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Boga Lestari Sentosa. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 31–54. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1934>

Irmawati, A. (2015). Peran human resource development (HRD) dalam meningkatkan produktivitas karyawan di PT. Yanasurya Bhaktipersada. *Jurnal Aplikasi Administrasi*, 18(2), 123–132.

Kurnia, R. M., & Santoso, M. B. (2018). Proses Rekrutmen dan seleksi pekerja K3L Unpad. *Focus: Jurnal Pekerja Sosial*, 1(2), 108. <https://doi.org/10.24198/focus.v1i2.18264>

Mahrunnisa, D., Ma, A., & Rahmawati, F. (2021). Pemanfaatan teknologi berbasis sosial media linkedin guna efektivitas dan efisiensi permintaan dan penawaran kerja di masa pandemi covid-19. 2(2), 88–91.

Nurlia. (2019). Pengaruh struktur organisasi terhadap pengukuran kualitas pelayanan (perbandingan antara ekspektasi/harapan dengan hasil kerja). *Meraja Journal*, 2(2), 53–58.

Oscario, A. (2013). Pentingnya peran logo dalam membangun brand. *Humaniora*, 4(1), 191. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v4i1.3429>

Purnamasari, D. M. (2021). Indeks daya saing indonesia turun, menko PMK ingin gencarkan pembangunan SDM profesional. Kompas.Com. <https://nasional.kompas.com/read/2021/11/11/15355851/indeks-daya-saing-indonesia-turun-menko-pmk-ingin-gencarkan-pembangunan-sdm>

Raganiz, A. A., & Sumaryati, S. (2021). Dimensi etis pelaksanaan kursus tes psikologis (psikotes). *Jurnal Filsafat Indonesia*, 4(1), 65. <https://doi.org/10.23887/jfi.v4i1.31318>

Reaktor. (2019). Otomatisasi dan masa depan pekerja Indonesia. Reaktor.Co.Id.  
<https://reaktor.co.id/otomatisasi-dan-masa-depan-pekerja-indonesia/>

Setiawan, A., & Soerjoatmodjo, G. W. (2021). Buku pedoman kerja profesi. *UPJ Press*.

Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2018). Interviewing: principles and practices. In *Journal of Marketing Research* (15th ed, Vol. 23, Issue 1). McGraw Hill Education. <https://doi.org/10.2307/3151783>

Sugiono, S. (2020). Industri konten digital dalam perspektif society 5.0 digital. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komunikasi*, 22(2), 175–191.  
<http://dx.doi.org/10.33164/iptekkom.22.2.2020.175-191>

Suharyanti, C., Murtini, W., & Susilowati, T. (2020). Pengaruh proses pembelajaran dan program kerja praktek terhadap pengembangan soft skills mahasiswa. 1–8. <https://media.neliti.com/media/publications/118291-EN-pengaruh-proses-pembelajaran-dan-program.pdf>

Sutrisna, E. (2018). Implementasi knowledge management system berbasis website dengan model spiral pada PT. Trans Retail Indonesia. *Jurnal Informatika Universitas Pamulang*, 3(2), 64.  
<https://doi.org/10.32493/informatika.v3i2.1430>

UPJ, P. S., UPJ, L. L., & UPJ, B. P. (2019). Kurikulum 2019 fakultas humaniora dan bisnis.

Vidya, R. S., Ersy, E., & Riza, T. (2019). Peran human resources department (HRD) dalam membangun loyalitas kerja di Hyatt Regency Yogyakarta tahun 2019. *EProceedings of Applied Science*, 5(2), 1484–1487. <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/appliedscience/article/view/10040>

Winds, S. (2022). Aroma Society 5.0 dan pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja perusahaan. Kompasiana.Com. <https://www.kompasiana.com/sabrinawinds3017/61f4c98d06310e548f3ed017/aroma-society-5-0-dan-pengaruh-terhadap-produktivitas-tenaga-kerja-perusahaan>

Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan strategi rekrutmen di Indonesia. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 193–204. <https://doi.org/10.15575/psy.v4i2.1442>

Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan sumber daya manusia (SDM) terhadap tingkat etos kerja karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>