

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial/organizational psychology: An applied approach (8th edition)* (8th Editio). Cengage Learning.
- Alam, A. N. H., Jufri, M., & Asmulyani. (2018). Budaya organisasi dan komitmen organisasi di pt. perkebunan nusantara xiv. *Jurnal Psikologi Talenta*, 3(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26858/talenta.v3i2.6540>
- Arachim, D. (2018). Hubungan antara budaya kerja dengan komitmen organisasi karyawan. *Psikoborneo*, 6(1), 132–141.
- Armstrong, M. (2009). *Armstrong's handbook: Of human resource management practice*.
- BSN. (2019). *Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja*. Badan Standardisasi Nasional.
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2016). Psychological testing and assessment: An introduction to tests and measurement. In *Guidebook for Clinical Psychology Interns*. https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8
- Dessler, G. (2013). *Human resource management (thirteenth edition)*.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management (16th editi)*. Pearson Education Inc.
- Fasa, A. W. H., & Sani, S. Y. (2020). Sistem manajemen anti- penyuapan ISO 37001:2016 dan pencegahan praktik korupsi di sektor pelayanan publik. *Jurnal Antikorupsi*, 6(2), 187–208. <https://doi.org/10.32697/integritas.v6i2.684>
- Kusbandono, D. (2019). Analisis SWOT sebagai Upaya Pengembangan dan Penguatan Strategi Bisnis (Study Kasus pada UD. Gudang Budi, Kec. Lamongan). *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 4(2), 1–12.
- Mangundjaya, W. L. H. (2016). *Psikologi dalam perubahan organisasi*. PT Swasthi Adi Cita.
- Moningka, C., Wardani, L. M., Simarmata, N. I. P., Harmoko, A. R., Setiabudi, A., Mulia, D. D. A., Mailani, L., Wijayani, M. R., Rocky, Wicaksana, S. A., & Syahtiani, Y. (2021). *Psikologi industri dan organisasi*. Dd Publishing.
- Nulipata, M., Sahrah, A., & Yuniasanti, R. (2019). Pengaruh restrukturisasi birokrasi organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *Psikostudia Jurnal Psikologi*, 8(2).
- Oktaviani, M., & Dahesihsari, R. (2018). Psychological empowerment pada agen perubahan: Studi kasus dalam organisasi sektor publik. *Jurnal Psikologi Sains Dan Profesi*, 2(2).
- Pgnmas. (2022, July 20). *Pgnmas*. Pgnmas <https://pgnmas.co.id/>
- Powell, R. A., Honey, P. L., & Symbaluk, D. G. (2013). *Introduction to learning and*

behavior fourth edition. Wadsworth.

- Puspita, V., & Widyarini, M. M. N. (2018). Departemen organizational development pada divisi human capital di pt. x. *Jurnal Psikologi*, 11(1), 107–116. <https://doi.org/https://doi.org/10.35760/psi.2018.v11i1.2078>
- Setiawan, A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku pedoman kerja profesi universitas pembangunan jaya*. UPJ Press.
- Soegiono, S. L., & Sutanto, E. madiono. (2013). Restrukturisasi organisasi di pt samudra alam raya surabaya. *Agora*, 1(3).
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and organizational psychology* (15th Editi). Wiley.
- Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2018). *Intervieweing principles and practice* (15th Editi). Mc Graw Hill Education.
- Utama, A. S., Hastari, D. W., Damayanti, D. P., Annuntiata, M., & Triyanti, M. S. (2021). Pengalaman lulusan baru mencari kerja di masa pandemi covid-19. *Jurnal Psikologi*, 14(2), 122–137. <https://doi.org/https://doi.org/10.35760/psi.2021.v14i2.3423>
- Widhiastuti, H. (2013). *Fungsi analisa pekerjaan dalam pengelolaan organisasi*. Semarang University Press.
- Wiroko, E. P. (2017). Tantangan dan strategi rekrutmen di indonesia. *Psymphatic Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(2), 193–204. <https://doi.org/10.15575/psy.v4i2.1442>
- Zaroni, A. N. (2015). Globalisasi ekonomi dan implikasinya bagi negara-negara berkembang: Telaah pendekatan ekonomi islam. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 1(1), 1–22.