

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Mahasiswa perlu menerapkan beberapa faktor dalam perjalanannya mengembangkan diri menjadi manusia yang berkompeten. Beberapa faktor ini bertujuan untuk mengetahui, sejauh mana mahasiswa mampu meningkatkan kemampuannya dalam bersaing di dunia pekerjaan. Semakin meningkatnya persaingan dalam dunia pekerjaan, membuat perguruan tinggi berinovasi untuk terus memberikan wadah serta sarana bagi mahasiswa untuk mengembangkan diri. Praktik kerja profesi adalah sebuah kegiatan yang memiliki tujuan untuk memberi mahasiswa gambaran nyata mengenai dunia pekerjaan, sekaligus memberikan pengalaman baru kepada mahasiswa untuk mampu beradaptasi di lingkungan tersebut.

Era industry 4.0, membuat semua sistem ekonomi berkembang pesat dan semakin maju. Perubahan ini memberikan dampak persaingan yang semakin sengit pada sumber daya manusia (SDM). Kompetensi SDM dituntut untuk mampu mengikuti perkembangan zaman ini. Beberapa kriteria yang sangat penting dan dibutuhkan oleh suatu instansi atau perusahaan adalah sikap dan keterampilan SDM dalam mengerjakan tanggung jawabnya dalam bekerja. Praktik kerja profesi berhubungan erat dengan sumber daya manusia (SDM). Keduanya merupakan elemen yang saling melengkapi. Dengan adanya kegiatan praktik kerja profesi, sumber daya manusia sudah dilatih sejak dini untuk mempersiapkan diri dalam persaingan di dunia kerja era industry 4.0. Dengan adanya praktik kerja profesi, mahasiswa sudah ikut berkontribusi dalam memenuhi kebutuhan sumber daya manusia (SDM) di dunia industri saat ini.

Praktik kerja profesi adalah salah satu syarat kelulusan di Universitas Pembangunan Jaya. Mata kuliah kerja profesi mempunyai bobot 3 Satuan Kredit Semester (SKS) dengan jumlah waktu kerja 400 –

440 jam (atau setara dengan 50 sampai 55 hari kerja) dengan maksimal 8 jam kerja / hari. Syarat – syarat secara akademik yang diperlukan agar mahasiswa diperbolehkan mengikuti kerja profesi adalah, mahasiswa harus berstatus aktif dan sudah menempuh 110 sks.

Praktikan melakukan kerja profesi di PT Mayora Indah Tbk. Alasan praktikan memilih untuk melakukan kerja profesi di perusahaan ini karena PT Mayora Indah Tbk, merupakan perusahaan pengelola makanan dan minuman terbesar dan terbaik di Indonesia. Lingkungan serta budaya kerja yang menyenangkan, membantu praktikan mengembangkan diri untuk menjadi manusia yang lebih bertanggung jawab dan memiliki jiwa saing produktif. Maka dari itu, praktikan memutuskan untuk menentukan judul laporan ini; “Aktifitas Kerja Profesi Bagian General Affair di PT Mayora Indah Tbk.”.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud

- Mengembangkan kemampuan yang dimiliki mahasiswa,
- Mengimplementasikan teori dalam perkuliahan ke dunia kerja,
- Menjadikan kerja profesi sebagai gambaran dunia kerja,
- Mempersiapkan intelektual serta kompetensi sebagai calon tenaga kerja yang mampu bersaing.

1.2.2 Tujuan

- Memberikan pengetahuan baru tentang pekerjaan yang dilakukan sebagai General Affair di bagian Human Resources,
- Memperluas relasi / jaringan pertemanan di dunia kerja.
- Menjalin hubungan kerjasama antara Universitas Pembangunan Jaya dengan lembaga/industri tempat para mahasiswa melakukan praktik kerja profesi.
- Menciptakan kerja sama yang saling menguntungkan antara instansi/perusahaan dengan perguruan tinggi.

1.2.3 Kegunaan atau Manfaat

Kerja Profesi memperoleh manfaat bagi universitas, mahasiswa dan instansi/perusahaan, adapun penjelasannya sebagai berikut:

Bagi Universitas Pembangunan Jaya:

- a. Mendapatkan masukan atau saran dalam hal perbaikan kurikulum prodi manajemen agar dapat serasi dengan keinginan industri, masyarakat, dan perkembangan.
- b. Membina dan menyebar luaskan jaringan kerja sama antara prodi manajemen maupun universitas dengan perusahaan.
- c. Memberi masukan atau saran dengan mewujudkan konsep industri 4.0 untuk mewujudkan dunia pendidikan yang mengikuti penerapan teknologi modern.

Bagi Mahasiswa:

- a. Memperoleh pengalaman kerja yang sesuai dengan acuan dasar prodi manajemen sehingga mahasiswa memiliki pengetahuan, keterampilan dan etos kerja yang sesuai dengan bidang manajemen sebelum nantinya akan turun langsung ke dunia kerja.
- b. Menerapkan pengetahuan yang didapatkan selama menempuh Pendidikan di perkuliahan dan mampu mengembangkan sesuai dengan materi yang dipelajari selama melaksanakan kerja profesi.
- c. Memahami budaya kerja dari kondisi nyata dengan mengalaminya secara langsung, belajar etika berkomunikasi serta berperilaku baik sesuai dengan tuntutan pekerjaannya.

Bagi Instansi/Perusahaan:

- a. Menjalankan salah satu realisasi dalam tanggung jawab sosial di bidang kelembagaan.
- b. Menjalin dan menjaga hubungan baik antara perusahaan dengan universitas.

- c. Membangun hubungan saling menguntungkan bagi beberapa pihak yang terlibat dalam kerja profesi ini.

1.3 Tempat Kerja Profesi

Perusahaan yang dipilih untuk melaksanakan kegiatan kerja profesi adalah PT Mayora Indah Tbk., dimana perusahaan ini bergerak di bidang pengelolaan makanan dan minuman.



Gambar 1.1 Gedung kantor PT Mayora Indah Tbk.

Sumber: diri sendiri

PT Mayora Indah Tbk. merupakan kantor pusat (Headquarters) yang berada di Jl. Daan Mogor KM. 18, Cengkareng Timur, Kecamatan Cengkareng Barat, Jakarta (11730). Nomor telepon kantor +62 (21) 56505323, dan memiliki alamat website <https://www.mayoraindah.co.id>. PT Mayora Indah Tbk. Berdiri pada 17 Februari 1977, saat ini sudah beroperasi selama 45 tahun. Saat ini PT Mayora Indah Tbk. saat ini memiliki kurang lebih 1.300 karyawan.

1.4 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

Pada tanggal 30 Mei 2022 praktikan melamar di PT Mayora Indah Tbk., dimana bagian General Affair – Inbisco Niagatama Semesta membutuhkan anak magang untuk mulai bekerja per tanggal 6 Juni 2022. Sebelumnya, praktikan sudah mempersiapkan dokumen ' dokumen yang diperlukan seperti Curriculum Vitae dan surat lamaran magang. Durasi magang yang ditawarkan oleh recruiter adalah 6 bulan. Interview dan pengisian formulir data peserta magang dilaksanakan pada tanggal 3 Juni 2022 via online.

Kerja Profesi dilaksanakan selama tiga bulan atau setara dengan 400 jam kerja. Kerja profesi ini dilakukan secara penuh waktu (full time) 8 jam per hari dan waktu istirahat selama 1 jam. Praktikan melakukan Kerja Profesi dari tanggal 6 Juni 2022 sampai 2 Desember 2022 dengan total waktu kerja 1.000 jam. Praktikan menghadiri bimbingan kerja profesi dengan dosen pembimbing minimal sebanyak 4 (empat kali). Pada bimbingan tersebut dosen pembimbing memberikan saran, arahan, serta revisi untuk laporan kerja profesi praktikan.

Kerangka acuan singkat mengenai pekerjaan yang dilakukan praktikan selama kerja profesi adalah Biaya operasional, Rekap issue PO Penerbangan, Membuat Voucher penerbangan, Review SPK & STNK, Print PO, Scan dokumen, Fotocopy dokumen, Membuat Nomor TTF.