

BAB I

Pendahuluan

1.1. Latar Belakang Kerja Profesi

Di era globalisasi ini dimana semakin berkembangnya Ilmu pengetahuan serta kemajuan teknologi yang mempengaruhi perkembangan perekonomian secara pesat. Hal tersebut mendorong perusahaan untuk dapat berkembang dan beradaptasi dalam meningkatkan keunggulan kompetitif dalam menghadapi kompetitor lainnya dengan cara mempertahankan operasional perusahaan dan terus mengembangkan inovasi. Perusahaan perlu memperhatikan dan mempersiapkan sumber daya manusia (SDM) dengan kecerdasan intelektual dan kualitas baik kecakapan dalam keterampilan guna menghasilkan kinerja yang maksimal. Dimana sumber daya manusia giat secara aktif dalam segala kegiatan sebagai pemikir, praktisi terlaksananya visi, misi perusahaan.

Dengan begitu, diperlukannya insan yang dapat berkompeten dan unggul maupun memiliki keahlian yang terampil dan handal di bidangnya dalam rangka menciptakan kinerja karyawan yang optimal. Dengan terlahirnya sumber daya manusia yang terampil dan giat ini merupakan aset penting bagi perusahaan dalam mengembangkan perusahaan guna produktivitas perusahaan dapat dijalankan secara maksimal dan efisien. Perusahaan perlu memperhatikan dan memelihara kesejahteraan karyawannya guna meningkatkan kinerja karyawan, karena keberhasilan sebuah perusahaan ini dihasilkan dari produktivitas maupun kinerja anggota yang baik, dimana taraf kepuasan, gaji, kepuasan maupun disiplin merupakan pemicu yang dapat meningkatkan semangat kerja. Maka dari itu, Universitas Pembangunan Jaya membuat program Kerja Profesi yang memiliki tujuan sebagai bentuk dorongan dalam mempersiapkan SDM yang berkualitas dan memadai.

Kerja Profesi (KP) merupakan bentuk program kerja lapangan atau praktik kerja yang dimiliki oleh Universitas Pembangunan Jaya dimana mahasiswa ditempatkan pada sebuah perusahaan secara langsung sesuai dengan bidang ilmu yang ditempuh yang dijadikan sebagai pengalaman dari praktik yang telah dilakukan sehingga dapat dipergunakan untuk menyelesaikan penyusunan kerja profesi. Universitas Pembangunan Jaya menjadikan kerja profesi untuk ketentuan kelulusan yang memiliki nilai 3 sks dengan minimal jam kerja sebanyak 400 jam. Dimana implementasi kerja profesi berdurasi 8 jam kerja per hari diluar menghitung waktu isoma sebagaimana yang tertulis pada buku pedoman Kerja Profesi Universitas Pembangunan Jaya.

Dengan adanya kerja profesi ini menjadi dasar pembelajaran bagi mahasiswa untuk dapat mengembangkan wawasan, ilmu pengetahuan, maupun pengalaman guna menyongsong secara langsung di dunia kerja yang sebenarnya. Keadaan tersebut dapat mendorong mahasiswa untuk dapat mengimplementasikan pembelajaran yang telah diperoleh dimasa perkuliahan dengan mengaplikasikannya dalam menhandel pekerjaan yang ditugaskan maupun ketika menjumpai permasalahan dalam menjalankan PKL. Kerja profesi yang telah dijalankan ini dapat menyokong mahasiswa untuk dapat lebih

memperdalam di bidang yang digeluti dan mengetahui bayangan secara nyata bagaimana cara mengaplikasikan pembelajarannya di lapangan secara langsung.

Pada realisasi Kerja Profesi ini, Praktikan berkesempatan melangsungkan Kerja Profesi di PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (JBB) yang ditempatkan di Bagian Keuangan Anggaran dan Umum pada Bidang Administrasi Sumber Daya Manusia (SDM). Dalam melakukan identifikasi, seleksi, dan pengembangan talent dengan pengukuran kompetensi individu yang dilakukan setiap semester seperti melakukan pengukuran hasil penugasan karyawan memakai program SMART yaitu Specific, Measurable, Achievable, Realistic, dan Time-Bound.

1.2. Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud

- a) Memperoleh pengalaman baru terutama di dunia kerja sesuai dengan bidangnya.
- b) Mengetahui dan mempelajari aktivitas kerja manajemen administrasi sumber daya manusia di PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (JBB).
- c) Memperluas dan menambah ilmu pengetahuan, wawasan, kemampuan serta pengalaman di lingkungan kerja serta membentuk sikap berjiwa tanggung jawab dan disiplin.
- d) Mengimplementasikan dari ilmu yang diperoleh selama perkuliahan pada instansi tempat kerja profesi.

1.2.1 Tujuan Kerja Profesi

- a) Guna memberikan bayangan mengenai lingkup kerja bagi mahasiswa yang akan menjalankan kerja profesi di perusahaan maupun instansi terkait.
- b) Untuk memenuhi ketentuan syarat kelulusan dalam mata kuliah Kerja Profesi di Universitas Pembangunan Jaya.
- c) Memperoleh wawasan, pengalaman, kemampuan dan keterampilan baik softskill maupun hardskill.

1.3. Manfaat Kerja Profesi

1.3.1 Bagi Universitas

- a) Membangun jalinan kerjasama yang baik diantara Universitas Pembangunan Jaya dengan PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (JBB).
- b) Sebagai masukan bagi universitas dalam meningkatkan mutu lulusan mahasiswanya melalui pengalaman Kerja Profesi.
- c) Sebagai bahan penyempurnaan dalam mengevaluasi kurikulum program studi sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan industri.

1.3.2 Bagi Mahasiswa

- a) Terbentuknya sikap mahasiswa nan bertanggung jawab dan cepat beradaptasi di dunia kerja serta belajar bagaimana cara berkomunikasi dan berperilaku yang baik sesuai dengan bidang maupun lingkungan kerjanya.
- b) Sebagai sarana dalam memperluas wawasan, ilmu pengetahuan, dan keterampilan mahasiswa mengenai dunia kerja melalui adanya praktik kerja profesi.
- c) Memperoleh pengalaman di dunia kerja yang sebenarnya sesuai dengan kompetensi mahasiswa sehingga dapat membentuk sikap dan keterampilan yang kompeten pada bidangnya serta dapat mengimplementasikan pengalaman yang didapatkan di dunia kerja nantinya.
- d) Mahasiswa dapat mengembangkan softskill dan hardskill serta dapat mengimplementasikan pembelajaran ilmu semasa perkuliahan melalui praktik di lingkungan kerja.

1.3.3 Bagi Perusahaan

- a) Memungkinkan terjalinnya hubungan yang profitabel dan bermanfaat bagi perusahaan dengan perguruan tinggi dan pihak lainnya yang terlibat.
- b) Terciptanya kerjasama yang dapat memberikan benefit bagi pihak-pihak yang terlibat.
- c) Turut berkontribusi dalam memajukan pembangunan di bidang pendidikan.

1.4. Tempat Kerja Profesi

Dalam menjalankan kerja profesi ini dijalankan di PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa bagian Barat maupun biasa disebut PLN UIP JBB yang beralamat di Jl. Ehave, Gandul, Depok, Jawa Barat. Praktikan ditempatkan di gedung 2 Bidang Keuangan, Anggaran, dan Umum pada bagian Administrasi Sumber Daya Manusia (SDM). PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (JBB) merupakan bagian departemen bisnis dibawah PT PLN (Persero) yang mengelola wilayah kerja DKI Jakarta dan Banten untuk melakukan monitor pelaksanaan pembangunan guna meningkatkan kinerja pelaksanaan pembangunan jaringan dan pembangkit.

Praktikan memilih melakukan kerja profesi di PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Barat (JBB) karena merupakan instansi milik negara (BUMN) dengan fokus tenaga listrik. Kemudian, dengan ikut berpartisipasi dalam Bidang Keuangan, Anggaran, dan Umum pada bagian Administrasi Sumber Daya Manusia ini dapat memberikan ilmu pengetahuan serta pengalaman yang dapat berguna sebagai gambaran praktik dalam dunia kerja yang sesungguhnya. Tak hanya itu, Praktikan juga ingin mengetahui secara mendalam mengenai talent seperti apa yang dibutuhkan oleh perusahaan serta bagaimana aktivitas dan sistem kerja pada manajemen administrasi Sumber Daya Manusia.

1.5. Jadwal Waktu Pelaksanaan Kerja Profesi

1.5.1 Tahap Persiapan

Pada tahap persiapan, tentu saja praktikan menggali informasi tentang perusahaan maupun organisasi yang sedang membuka praktik kerja profesi atau magang. Kemudian, praktikum mendatangi PT PLN UIP JBB untuk mencari informasi mengenai kesempatan untuk melakukan kerja profesi dan PT PLN UIP JBB sedang membuka kesempatan untuk melakukan kerja profesi. Dengan begitu, Praktikan langsung membuat surat permohonan Kerja Profesi kepada Program Studi kemudian dilanjutkan kepada pihak Fakultas yang dilakukan secara online. Setelah menunggu kurang lebih selama satu minggu untuk mendapatkan surat tersebut Praktikan langsung mengirimkannya kepada adm Sumber Daya Manusia (SDM) PT (Persero) PLN UIP JBB area Gandul, Cinere.

Dalam kurun waktu kurang lebih 4 hari praktikum mendapatkan informasi bahwa Praktikan mendapat kesempatan untuk melakukan Kerja Profesi dan Praktikan dipanggil untuk datang ke bagian Sumber Daya manusia untuk menemui Bu Linda (*Human Resources Department*) dan diberitahukan untuk ditempatkan di bagian Administrasi Sumber Daya Manusia (SDM) dan menawarkan untuk mengirimkan surat balasan ke Universitas Pembangunan Jaya. Bu Linda memberitahukan bahwa periode Kerja Profesi hanya selama dua bulan, kemudian Praktikan memohon untuk dapat melakukan Kerja Profesi selama periode tiga bulan. Setelah itu, dalam kurun waktu kurang lebih satu minggu Bu Linda memberi kabar bahwa praktikan dapat melakukan Kerja Profesi selama tiga bulan.

1.5.2. Tahap Pelaksanaan

Praktikan mulai menjalankan kegiatan Kerja Profesi dengan periode tiga bulan mulai dari tanggal 09 Juni 2022 sampai 08 September 2022 dan di tempatkan di bagian Manajemen Administrasi Sumber Daya Manusia (SDM) pada Bidang Keuangan, Anggaran, dan Umum pada bidang Administrasi Sumber Daya Manusia (SDM). Pelaksanaan KP dilakukan selama hari kerja mulai dari hari senin hingga hari jumat melalui sistem kerja Work From Office (WFO). Dimana total jam kerja yang Praktikan kerjakan yaitu sekitar selama 528 jam dimulai pukul 08.00 WIB hingga 16.30 WIB, dimana terdapat waktu isoma 1 jam dan masuk pukul 08.00 WIB sampai dengan 17.00 WIB dengan isoma yaitu 90 menit hanya untuk hari jumat.

1.5.3. Tahap Pelaporan

Praktikan diharuskan mengerjakan dan menyelesaikan laporan mengenai segala aktivitas yang dijalankan sepanjang melakukan praktik Kerja Profesi di PLN (Persero) UIP JBB yang menjadi keterangan kesaksian bahwasanya Praktikan memang telah menjalankan Kerja Profesi sebagaimana mestinya. Kegiatan kerja profesi dan penyelesaian laporan ini merupakan ketentuan dari kelulusan Program Studi Manajemen Fakultas Humaniora dan Bisnis Universitas Pembangunan Jaya agar dapat memperoleh Strata Satu (S1).