

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial/organizational psychology: an applied approach* (18th edition). Cengage Learning, Inc.
- Ahmady, G. A., Mehrpour, M., & Nikooravesh, A. (2016). Organizational Structure. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 230(May), 455–462. <https://doi.org/10.7228/manchester/9780719070488.003.0003>
- Alhalboosi, F. H. A. M. (2018). Term human resource development is combining to some HRM concept of human resource development. *Human Resource Development*, 1–12. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.34328.65285>
- Aryanto, A. (2020). *Dikenal Hingga Manca Negara, Haan Raih Indonesia Digital Popular Brand Award*. Infobrand.Id. <https://infobrand.id/dikenal-hingga-manca-negara-haan-raih-indonesia-digital-popular-brand-award.phtml>
- Bartram, D., & Lindley, P. (2007). *Psychological testing: a test taker's guide*. The British Psychological Society. [http://paluchja-zajecia.home.amu.edu.pl/etyka/A Test Takers Guide.pdf](http://paluchja-zajecia.home.amu.edu.pl/etyka/A%20Test%20Takers%20Guide.pdf)
- Belawa, A. A. O. P., Suryani, N. N., & Mustika, I. N. (2022). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Jambuluwuk Oceano Seminyak. *Jurnal VALUES*, 3(1), 254–263. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2010). *Psychological Testing and Assessment: An Introduction to Tests and Measurement* (7th editio). McGraw-Hill Companies.
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2013). Psychological testing and assessment. In *McGraw Hill*. https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (16th Editi). Pearson Education, Inc.
- Gandum Mas Kencana. (2018). *Company Profile*.
- Gandum Mas Kencana. (2022). *Gandum Mas Kencana Terpilih sebagai Perusahaan Terbaik untuk Bekerja di Asia*. Gandummas.Co.Id. [https://www.gandummas.co.id/id/news-and-media-detail/gandum-mas-kencana-terpilih-sebagai-perusahaan-terbaik-untuk-bekerja-di-asia-i#:~:text=Gandum Mas Kencana Terpilih sebagai Perusahaan Terbaik untuk Bekerja di Asia,-Fri%2C 05 Aug&text=PT Gandum Mas Kencana \(GMK,tahun 2022 oleh HR Asia](https://www.gandummas.co.id/id/news-and-media-detail/gandum-mas-kencana-terpilih-sebagai-perusahaan-terbaik-untuk-bekerja-di-asia-i#:~:text=Gandum%20Mas%20Kencana%20Terpilih%20sebagai%20Perusahaan%20Terbaik%20untuk%20Bekerja%20di%20Asia,-Fri%2C%2005%20Aug&text=PT%20Gandum%20Mas%20Kencana%20(GMK,tahun%202022%20oleh%20HR%20Asia).
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological testing* (7th edition). Pearson Education, Inc.
- Hartomo, N. K., & Luturlean, B. S. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. *Jurnal Ilmiah*

MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 4(1), 200–207.

- Hery, Christopher, R., Widjaja, A. E., & Suryasari, S. (2019). Pengembangan Aplikasi Manajemen Rekrutmen Karyawan Menggunakan Metode Profile Matching. *INTENSIF: Jurnal Ilmiah Penelitian Dan Penerapan Teknologi Sistem Informasi*, 3(1), 81. <https://doi.org/10.29407/intensif.v3i1.12588>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2018). *Organizational Behavior : Emerging Knowledge*. In C. Lyon (Ed.), *McGraw-Hill* (eighth edi). McGraw-Hill Education. [http://www.eiilmlibrary.com/library/84837_Steven McShane, Mary Ann Von Glinow - Organizational Behavior-McGraw-Hill Education \(2017\).pdf](http://www.eiilmlibrary.com/library/84837_Steven%20McShane,%20Mary%20Ann%20Von%20Glinow%20-%20Organizational%20Behavior-McGraw-Hill%20Education%20(2017).pdf)
- Mutiara Sari, E., Dinar Pratisti, W., & Yuwono, S. (2021). Pelatihan Goal Setting terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT.X Sragen. *Jurnal Intervensi Psikologi (JIP)*, 13(2), 97–110. <https://doi.org/10.20885/intervensipsikologi.vol13.iss2.art3>
- Pratama, H. (2022, June 28). Pentingnya Critical Thinking Skill Bagi Organisasi. *Id.Hrnote.Asia*. [https://id.hrnote.asia/orgdevelopment/pentingnya-critical-thinking-skill-dan-cara-mengembangkannya-220627/#:~:text=Dengan critical thinking%2C karyawan di,tepat untuk meningkatkan performa mereka.](https://id.hrnote.asia/orgdevelopment/pentingnya-critical-thinking-skill-dan-cara-mengembangkannya-220627/#:~:text=Dengan%20critical%20thinking%2C%20karyawan%20di,tepat%20untuk%20meningkatkan%20performa%20mereka.)
- Rubini, B., & Sunaryo, W. (2016). Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan yang Efektif (Effective Problem Solving and Decision Making). In H. Suharyati (Ed.), *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (1st editio). PASPA PRESS. <https://repository.unpak.ac.id/tukangna/repo/file/files-20190215040445.pdf>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku pendoman kerja profesi 2021 universitas pembangunan jaya*. UPJ Press.
- Setiawan, A. A., Soerjoatmodjo, G. W. L., & Supriyanto. (2019). *Kurikulum 2019 Fakultas Humaniora dan Bisnis*. Penerbit UPJ Press.
- Sihadi, I. P., Pangemanan, S. S., & Gamaliel, H. (2018). Identifikasi Kendala dalam Proses Produksi dan Dampaknya Terhadap Biaya Produksi pada UD. Risky. *Jurnal Riset Akuntansi Going Concern*, 13(4), 602–609. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/gc/article/view/21552>
- Simanjuntak, M. J. T., (2021). Observasi Kuantitatif [PowerPoint slides]. Retrieved from: https://universitaspembangu286-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/fathia_anindya_student_upj_ac_id/ETAKUF4B1jIDk2D6eELZZAcB6g0fpHzWpgc7e60Uv0HoTQ?e=9hTu6T
- Supriatna, A., & Sutisna, M. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pdam Tirta Bumi Wibawa Kota Sukabumi). *Jurnal Bisnis Dan Investasi*, 2(3), 1–13. https://www.researchgate.net/publication/334256152_Pengaruh_Pelatihan_

Kerja_Terhadap_Kinerja_Karyawan_Studi_Kasus_Pdam_Tirta_Bumi_Wibawa_Kota_Sukabumi

- Wicaksana, S. A., Moningka, C., Wardani, L. M. I., Simarmata, N. I. P., Harmoko, A. R., Setiabudi, A., Mulia, D. D. A., Mailani, L., Wijayani, M. R., Rocky, Sandi, & Syahtiani, Y. (2021). *Psikologi Industri dan Organisasi (Kolaborasi Dosen Pengampu Mata Kuliah Psikologi Industri dan Organisasi)* (L. Susanto (ed.); First Edit, Issue December). Dd Publishing. https://www.researchgate.net/profile/Seta-Wicaksana/publication/356781511_PSIKOLOGI_INDUSTRI_DAN_ORGANISASI/links/61ab69f729948f41dbc45fbc/PSIKOLOGI-INDUSTRI-DAN-ORGANISASI.pdf
- Widodo, T. (2021). *Perencanaan dan Evaluasi Pelatihan* (T. Widodo (ed.); 1st ed.). CV Makeda Multimedia Sarana. [https://www.polbangtan-bogor.ac.id/responsive_filemanager/source/Dr/Binder/Perencanaan dan Evaluasi Pelatihan \(2\)-dikompresi.pdf](https://www.polbangtan-bogor.ac.id/responsive_filemanager/source/Dr/Binder/Perencanaan%20dan%20Evaluasi%20Pelatihan%20(2)-dikompresi.pdf)
- Yusriadi. (2021). Peranan Departement Human Resource Development (HRD) Dalam Upaya Meningkatkan Kompetensi Pegawai Di Saat Pandemic Covid-19 Dan Era New Normal Pada Organisasi Perusahaan. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 12(4), 426–435. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/viewFile/358/347>