

DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M.G. (2010). *Industrial/Organizational Psychology, An Approach*. Wadsworth: Cengage Learning.
- Agustin, T. (2019). *Analisis pengaruh gaya kepemimpinan dan job description terhadap kinerja pegawai pada kantor badan kepegawaian daerah kabupaten kediri*. *Jurnal Ilmu Magister Manajemen*, 4(2). Retrieved from <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jimmu/article/download/3892/3428>.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management*. 13th edition. Edinburgh Gate: Pearson.
- Meshane, S. & Von Glinow, M. (2012). *Organizational Behavior*. 6th ed. McGraw-Hill/Irwin.
- Munandar, A. S. (2001). *Psikologi industry dan organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Nanda, K. (2017). *Efektifitas penerapan metode rekrutmen online*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 53(1). Retrieved from <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view>
- Purnomo, T. S. (2013). *Rekrutmen online (e-recruitment) sebagai suatu inovasi dalam perekrutan perusahaan*. *Jurnal J/BEKA* 7(3). Retrieved from <https://1p2m.asia.ac.id/wp-content/uploads/2013/08/Tommy-Septian-PurnomoE-recruitment-suatu-inovasi-dalam-perekrutan.pdf>
- Spektra Smartindo.(2017). *About US*. Retrieved from <https://spektrasmartindo.com/index.php/contact-us>
- Stewart, C. J., & Cash, W. B. (2011). *Interviewing: Principles and practices*. New York: McGraw-Hill.
- Universitas Pembangunan Jaya. (2017). *Buku Pedoman Kerja Profesi*. Tangerang Selatan: Universitas Pembangunan Jay