

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Kerja Profesi

Seiring menguatnya daya saing di era globalisasi dan kemajuan teknologi ini, setiap perusahaan dituntut untuk dapat meningkatkan sumber daya manusianya agar dapat lebih profesional, dapat bersaing, bertahan, dan mampu sejalan dengan perubahan. Hal ini dikarenakan kemampuan daya saing suatu organisasi sangat ditentukan oleh tingkat produktivitas dan kualitas kinerja karyawannya.

Sumber daya manusia memiliki peran penting karena merupakan kekuatan bagi perusahaan untuk dapat sejalan dengan perubahan dan dapat bersaing di era yang penuh dengan persaingan ini. Untuk itu, setiap organisasi dituntut untuk dapat memaksimalkan sumber daya manusia dengan melakukan pengelolaan sumber daya manusia dengan sebaik-baiknya. Pengelolaan sumber daya manusia yang dilakukan secara optimal akan bermanfaat untuk peningkatan produktivitas sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.

Seperti halnya organisasi yang dituntut untuk dapat bersaing dan dapat beradaptasi terhadap perubahan, mahasiswa juga dituntut untuk dapat bersaing dan beradaptasi dengan perubahan. Sekarang ini persaingan dalam pencarian kerja menjadi semakin ketat, di mana tidak sedikit perusahaan menuntut calon karyawan untuk memiliki pengalaman yang sesuai dengan posisi/bidang pekerjaan yang mereka lamar, bahkan mahasiswa yang baru lulus pun dituntut untuk memiliki pengalaman magang/kerja ketika melamar pekerjaan. Hal ini membuat mahasiswa menghadapi tuntutan untuk dapat mencari pengalaman magang/kerja untuk mempersiapkan dirinya dan melatih kemampuan serta keterampilannya agar dapat beradaptasi dengan dunia kerja sehingga nantinya dapat bersaing dengan para pencari kerja lainnya dan menjadi sumber daya manusia yang berkualitas serta memadai ketika bekerja nanti.

Untuk itu, Universitas Pembangunan Jaya membuat suatu program yaitu Kerja Profesi. Kerja Profesi (KP) merupakan satu program pembelajaran yang bertujuan untuk memberikan gambaran kepada mahasiswa mengenai dunia kerja. Kerja Profesi ini juga diadakan dengan tujuan agar mahasiswa mendapatkan pengalaman, pengetahuan, serta melatih keterampilan mahasiswa. Kerja Profesi dapat dilakukan dengan kegiatan magang disalah satu instansi/perusahaan yang memenuhi syarat, salah satunya adalah

Yayasan Kazeto Putra Perkasa. Selain itu, untuk memilih bidang pekerjaan/jenis pekerjaan dalam Kerja Profesi ini, mahasiswa Universitas Pembangunan Jaya diberikan tanggung jawab untuk memilih bidang/jenis pekerjaan yang sesuai dengan konsentrasi yang dipilih oleh masing-masing mahasiswa seperti halnya Manajemen Sumber Daya Manusia.

Dengan adanya Kerja Profesi ini diharapkan mahasiswa akan mendapatkan pengalaman kerja yang sesuai dengan kompetensi dan konsentrasi dari masing-masing mahasiswa sehingga memiliki pengetahuan, sikap, dan keterampilan dibidangnya agar lebih siap ketika mulai bekerja nanti. Selain itu, dilaksanakannya Kerja Profesi ini diharapkan akan melatih komunikasi mahasiswa dan keterampilan mahasiswa, serta memahami dinamika dari kondisi nyata dunia kerja.

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, Praktikan memutuskan untuk melaksanakan Kerja Profesi di Yayasan Kazeto Putra Perkasa pada bagian Human Resource Department. Selama melaksanakan Kerja Profesi di Yayasan Kazeto Putra Perkasa pada bagian Human Resource Departemen, Praktikan bertugas untuk mengerjakan berbagai *project* yang relevan dengan pengelolaan sumber daya manusia dan aktivitas Human Resource Departemen lainnya seperti membuat program manajemen SDM, merancang strategi kampanye budaya organisasi, dan merancang/mendesain struktur organisasi, serta ikut berkontribusi secara langsung dalam aktivitas Human Resource Departemen seperti melakukan perekrutan untuk posisi Staf Rekrutmen & Pengembangan dan posisi Tutor, menyelenggarakan pemilihan serta Forum Group Discussion untuk pemilihan Tribe/Ketua MSIB, dan melakukan *Cut Off* Presensi karyawan.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Profesi

1.2.1 Maksud Kerja Profesi

- a) Untuk memenuhi mata kuliah wajib kerja profesi sebagai syarat kelulusan di Universitas Pembangunan Jaya.
- b) Untuk memperoleh pengalaman baru, memperluas wawasan serta pengetahuan sebagai upaya mempersiapkan diri untuk masuk ke dunia kerja.
- c) Untuk mengetahui dan mempelajari aktivitas kerja Human Resource Departemen Yayasan Kazeto Putra Perkasa.

1.2.2 Tujuan Kerja Profesi

- a) Mengetahui cara menyusun struktur organisasi dan *Job description*.
- b) Mengetahui bagaimana alur rekrutmen dan proses wawancara kandidat yang digunakan oleh Yayasan Kazeto Putra Perkasa.
- c) Mengetahui bagaimana cara melakukan *cut off* presensi karyawan.

1.3 Manfaat Kerja Profesi

1.3.1 Bagi Mahasiswa

- a) Mendapatkan pengalaman dan pengetahuan yang sesuai dengan konsentrasi masing-masing mahasiswa sehingga memiliki pengetahuan, sikap, dan keterampilan dibidangnya sebagai persiapan masuk ke dalam dunia kerja.
- b) Melatih kemampuan komunikasi mahasiswa dan keterampilan mahasiswa.
- c) Memperoleh kesempatan untuk berlatih kerja dan berlatih bekerja secara individu atau *teamwork*.
- d) Memahami dinamika dari kondisi nyata dunia kerja dan melihat secara langsung pengaplikasian pengelolaan sumber daya manusia di Yayasan Kazeto Putra Perkasa.

1.3.2 Bagi Universitas Pembangunan Jaya

- a) Memperoleh masukan dalam penyempurnaan Program Studi.
- b) Menjalin dan memperluas hubungan kerja sama antara Universitas Pembangunan Jaya dengan Yayasan Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto Group).

1.3.3 Bagi Instansi/Perusahaan

- a) Terjalinnnya hubungan baik antara Program Studi maupun Universitas Pembangunan Jaya dengan Yayasan Kazeto Putra Perkasa (Sekolah Kak Seto Group).
- b) Menilai kualitas pendidikan Universitas Pembangunan Jaya, sebagai masukan kompetensi yang sesuai guna meningkatkan kemampuan lulusan yang dibutuhkan dunia kerja, serta meningkatkan peran terhadap dunia pendidikan.

1.4 Tempat Kerja Profesi

Dalam Pelaksanaan Kerja Profesi ini, Praktikan berkesempatan melaksanakan Kerja Profesi di Yayasan Kazeto Putra Perkasa. Yayasan Kazeto Putra Perkasa (Yayasan KPP) merupakan bagian dari PT Kazeto Putra Perkasa yang merupakan badan hukum yang bergerak pada bidang layanan pendidikan yang beralamat di Jalan Raya Parigi Lama No.3A, Parigi, Kec. Pd. Aren, Kota Tangerang Selatan, Banten 15227. Dalam melaksanakan Kerja Profesi di Yayasan Kazeto Putra Perkasa Praktikan menjadi salah satu bagian dari Departemen Human Resource.

Praktikan memilih melaksanakan Kerja Profesi di Yayasan Kazeto Putra Perkasa (Yayasan KPP) pada posisi Human Resource dikarenakan Praktikan ingin ikut berkontribusi dalam meningkatkan kualitas pendidikan anak-anak Indonesia dengan ikut berkontribusi memberikan inovasi terhadap manajemen pendidikan, serta mendukung kinerja perusahaan yaitu memastikan kepuasan kerja tenaga pendidik dan non pendidik di Yayasan Kazeto Putra Perkasa yang akan berpengaruh terhadap peningkatan kualitas pengajaran yang akan berdampak terhadap meningkatnya kualitas pendidikan anak-anak di Indonesia. Selain itu, bagian Human Resource merupakan tempat yang tepat bagi Praktikan untuk dapat mengimplementasikan pengetahuan dan teori mengenai *Human Resource Management* yang telah diperoleh selama masa perkuliahan, serta tempat yang tepat untuk mengembangkan kemampuan Praktikan dalam memahami dunia kerja.

1.5 Jadwal Pelaksanaan Kerja Profesi

1.5.1 Tahap Persiapan

- 1) Penulis mendapatkan informasi bahwa salah satu program Kampus Merdeka yaitu Magang dan Studi Independen (MSIB) telah dibuka.
- 2) Penulis mengajukan formulir permohonan kerja profesi, surat rekomendasi MBKM, Formulir Pengajuan MBKM untuk konversi SKS, Surat Pernyataan Tanggung Jawab Mutlak (SPTJM) kepada Universitas Pembangunan Jaya, lalu Praktikan mendapatkan surat pengantar dari Universitas Pembangunan Jaya.
- 3) Praktikan mengikuti program Magang Bersertifikat yang merupakan salah satu bagian dari Program Kampus Merdeka.

- 4) Praktikan mendaftarkan diri pada website <https://kampusmerdeka.kemdikbud.go.id> pada berbagai perusahaan pada posisi yang relevan dengan *Human Resource*, salah satunya pada Yayasan Kazeto Putra Perkasa dengan mensubmit surat rekomendasi MBKM, Surat Pernyataan Tanggung Jawab Mutlak (SPTJM) dan CV.
- 5) Praktikan mengikuti berbagai interview dari berbagai perusahaan.
- 6) Setelah beberapa hari, Praktikan mendapatkan kabar baik/pengumuman diwebsite kampus merdeka bahwa Praktikan telah dinyatakan diterima di program Magang Bersertifikat Kampus Merdeka pada posisi Human Resource di Yayasan Kazeto Putra Perkasa.
- 7) Penulis melengkapi berkas yang dibutuhkan oleh perusahaan dan mendapatkan *Letter of Acceptance*.

1.5.2 Tahap Pelaksanaan

Periode pelaksanaan kerja profesi dalam skema MBKM ini dilaksanakan selama 5 bulan sesuai periode pelaksanaan yang tercantum pada website Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) pada halaman program Magang dan Studi Independen (MSIB) Yayasan Kazeto Putra Perkasa yaitu tanggal 18 September 2022 s/d 31 Desember 2022. Pelaksanaan Kerja Profesi ini dilaksanakan secara Hybrid yaitu dilaksanakan secara WFO sebanyak dua (2) kali dalam seminggu yaitu pada hari Jumat dan satu hari lainnya disesuaikan dengan jadwal yang diberikan oleh mentor setiap minggunya, serta dilaksanakan secara WFH sebanyak tiga (3) kali dalam seminggu. Adapun jam pelaksanaan kerja adalah pukul 08.00 – 16.30, dan dalam beberapa waktu akan disesuaikan dengan jadwal yang diberikan oleh mentor/pembimbing kerja. Penyesuaian jadwal WFO dan WFH, baik hari maupun jam setiap minggunya dilakukan untuk menyesuaikan jadwal mentor, jadwal perkuliahan peserta magang, dan ketersediaan ruangan mengingat banyaknya kegiatan operasional tenaga pendidik dan non pendidik di Yayasan Kazeto Putra Perkasa.