

## BAB IV

### PENUTUP

#### 4.1 Kesimpulan

Praktikan melaksanakan kegiatan Kerja Profesi (KP) selama kurang lebih tiga bulan di PT Elnusa Petrofin, yang merupakan anak perusahaan BUMN di bidang pendistribusian Minyak dan Gas. *Unit* tempat praktikan bekerja adalah *People Development & Organization Development* (PDOD) dan melakukan *support* di bagian Rekrutmen, yang merupakan bagian dari departemen *Human Resources & General Affair* (HRGA). Pada *unit* PDOD praktikan membantu pada tugas analisis jabatan dan pelatihan atau *talent pipeline*. Sedangkan pada *unit* Rekrutmen, praktikan membantu pekerjaan yang meliputi proses *recruiting* hingga melakukan survei terkait *employer branding*.

Selama melaksanakan Kerja Profesi praktikan mendapatkan gambaran sebenarnya di lingkungan pekerjaan. praktikan juga mampu untuk bekerja secara *Work from Office* dan *Work from Home*, mengingat perusahaan memiliki kebijakan untuk bekerja secara *hybrid*. Selain itu, praktikan juga dapat mengasah kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim, dan kemampuan menganalisa. Melaksanakan Kerja Profesi di PT Elnusa Petrofin membuat praktikan mengetahui banyak hal terkait dengan *People Development* di perusahaan minyak dan gas. Ketika bekerja di bagian operasional atau lapangan perlu dilakukan *training* atau pelatihan yang cukup memakan waktu, hal ini dilakukan untuk mempersiapkan calon karyawan baik secara teori dan praktik, serta meminimalisir kesalahan ketika di lapangan. Praktikan juga berkesempatan untuk turut hadir dan melakukan *interview* ketika proses rekrutmen dan analisis jabatan. Dengan begitu kemampuan praktikan dalam melakukan *probing* ketika *interview* lebih terasah dari sebelumnya. Berdasarkan tujuan praktikan terhadap Kerja Profesi sendiri telah tercapai, di mana praktikan mendapatkan gambaran sesungguhnya di lingkungan kerja, menambah pengetahuan dan wawasan baru di bidang *People Development*, serta terjalinnya hubungan baik antara perusahaan dengan pihak Universitas Pembangunan Jaya.

## 4.2 Saran

Setelah praktikan menyelesaikan Kerja Profesi, terdapat beberapa saran yang diperuntukkan bagi mahasiswa, perusahaan, dan universitas yang diantaranya adalah:

### 4.2.1 Saran bagi Mahasiswa

Pelaksanaan Kerja Profesi (KP) dapat melewati proses yang cukup panjang dan memakan waktu. Bagi mahasiswa yang ingin melaksanakan kegiatan serupa selain mempersiapkan diri, diharapkan untuk mempersiapkan dokumen yang sekiranya diperlukan. Sering berkoordinasi dan konfirmasi baik dengan perusahaan maupun Universitas agar terhindari dari miskomunikasi diantara keduanya. Dalam melaksanakan Kerja Profesi (KP) khususnya di PT Elnusa Petrofin bagian *People Development*, terdapat *soft skill* yang perlu dimiliki yaitu komunikasi dan kerjasama tim. Praktikan juga menyarankan bagi mahasiswa untuk sering menyimak dengan seksama dan bertanya sebanyak mungkin serta meminta keterlibatan lebih banyak di suatu pekerjaan. Selain itu mahasiswa disarankan untuk memperdalam mata kuliah Psikologi Industri dan Organisasi, serta Pelatihan.

### 4.2.2 Saran bagi PT Elnusa Petrofin

Saran bagi perusahaan adalah lebih kepada kegiatan magang yang ada di departemen *Human Resources & General Affair* (HRGA), di mana individu yang melakukan magang diberikan keterlibatan lebih banyak dan dengan berbagai macam pekerjaan. Selain itu, dalam melaksanakan *interview* sebaiknya mengacu pada *interview guide*, mengaplikasikan *Feeling, Action, Context, Thinking, dan Result* (FACT-R) atau *Situation, Task, Action, dan Result* (STAR) sehingga diharapkan pertanyaan ketika *interview* lebih mendalam.

### 4.2.3 Saran bagi Universitas Pembangunan Jaya

Saran yang dapat praktikan berikan pada Universitas Pembangunan Jaya khususnya program studi Psikologi adalah memaksimalkan pembelajaran di beberapa mata kuliah seperti Psikologi Industri dan Organisasi, Pelatihan, Diagnostik Industri,

dan Psikodiagnostik, mengingat tempat melaksanakan Kerja Profesi (KP) didominasi oleh Perusahaan dan Biro Psikologi. Dengan begitu mahasiswa akan lebih siap dan menguasai.

