

## ABSTRAK

### **Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja (Penelitian Pada PT. Duta Elok Persada)**

Romli<sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan yaitu kuantitatif dengan metode penyebaran kuesioner. Variabel dalam penelitian ini meliputi lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sejumlah 76 karyawan dengan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *random sampling* dengan metode melalui pengumpulan data kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Duta Elok Persada (DEP). Berdasarkan penelitian ini diharapkan PT. Duta Elok Persada (DEP) agar lebih meningkatkan kinerja karyawan melalui lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja karena hal tersebut berpengaruh terhadap kinerja karyawan, serta menjadikan perusahaan PT. Duta Elok Persada (DEP) dapat bersaing dengan perusahaan lain.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

Pustaka : 58

Tahun Publikasi: 1964 – 2019