

## **Bab IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang diambil selama praktikum bekerja di PT Monpay Cakrawala Mega sebagai manajer finance adalah Departemen keuangan merupakan organisasi yang sangat penting untuk menjalankan perusahaan agar berhasil untuk mencapai tujuan keuangan. Berbagai jenis penyedia ditambah ukuran organisasi dapat berdampak pada cara kerja departemen keuangan untuk kebaikan atau keburukan. Karyawan berkualitas dan pemilik harus dihormati dan didengarkan ketika masa-masa sulit dan ketika bisnis sedang booming. Keuangan memiliki banyak jalan yang berhubungan dengan rute menuju bisnis yang sukses. Kegiatan keuangan meliputi penganggaran, perencanaan, pelaporan keuangan, keputusan investasi modal, keputusan pembiayaan, manajemen modal kerja, manajemen kontrak, dan manajemen risiko keuangan.

Selain melaksanakan tugas sesuai deskripsi pekerjaan masing masing, praktikan juga harus belajar disiplin dalam menghadapi waktu, baik disiplin dalam hal kehadiran dan disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan. Praktikan juga harus disiplin dalam berpakaian dan berperilaku terhadap karyawan lain nya dan juga klien. Seluruh kegiatan dan pembelajaran yang dilakukan oleh praktisi di Kegiatan kerja profesional ini menjadikan praktisi sebagai tenaga kerja yang lebih ahli dalam bidangnya baik di soft skill ataupun hard skill.

#### 4.2 Saran

Dalam melaksanakan kerja profesi di PT Monpay Cakrawala Mega, praktikan mendapatkan pengetahuan dan pengalaman bekerja di suatu perusahaan IT service perihal keuangan, dalam laporan ini praktikan akan menyampaikan beberapa saran

##### **Bagi mahasiswa**

Mahasiswa harus punya perilaku baik dengan soft skill yang disiapkan lebih matang untuk menjalin hubungan dengan klien maupun kolega

Mahasiswa harus upgrade hard skill demi tuntutan pekerjaan yang selalu berevolusi mengikuti jaman

Mahasiswa diharapkan untuk dapat bekerja secara professional dan menjunjung tinggi kedisiplinan serta kerja keras.

##### **Bagi Universitas Pembangunan Jaya**

Pihak Universitas baiknya menjalin hubungan kerja lebih banyak dengan pihak luar yang mempunyai reputasi baik sehingga mahasiswa dapat melakukan kerja profesi secara optimal

Melakukan bimbingan dan training yang lebih insentif kepada para mahasiswa dengan tujuan mahasiswa memahami lebih jauh perihal kerja profesi.

Melakukan pemantauan terhadap mahasiswa agar kerja profesi yang dilakukan perkembangannya sesuai dengan prosedur universitas.

##### **Bagi Perusahaan**

Agar memantau karyawan dari KPI yang ada untuk evaluasi pekerjaan secara lebih rutin, dengan tujuan untuk evaluasi jabatan dan tanggung jawab.

Lebih baik dalam mengelola pekerjaan kepada setiap karyawan agar tidak terjadi overload di bidang tertentu.

Memberikan kebijakan penilaian KPI karyawan saat WFH agar karyawan tahu indicator apa saja sebagai penilai kerja