



**PENGARUH KOMPETENSI MANAJER DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP SISTEM PENGENDALIAN
MANAJEMEN**

(Studi Kasus pada Perusahaan Properti dan Real Estate yang Terdaftar dalam
Bursa Efek Indonesia dan Beroperasi di Tangerang Selatan)

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana dalam
Bidang Akuntansi

Oleh :

Wisena Ayundari Suwandi

2011011011

Akuntansi

**FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA
TANGERANG, 2015**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penyusunan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Strata 1 Akuntansi Universitas Pembangunan Jaya.

Dalam penyusunan skripsi ini telah banyak pihak yang membantu, membimbing dan mendukung penulis, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Irma Paramita Sofia, SE, Ak, M.Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Jaya.
2. Ibu Fitriyah Nurhidayah, SE, M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang senantiasa sabar membimbing penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
3. Bapak Karsam Sunaryo, SE, M.Ak, CA,QIA selaku pembimbing skripsi yang selalu memotivasi penulis.
4. Bapak Dwi Hendro Widyatmoko, SE, M.Ak dan Bapak Christianus Yudi Prasetyo, SE. M,Ak selaku dosen Akuntansi yang selalu memberikan ilmu Akuntansi yang bermanfaat bagi penulis.
5. Keluarga tercinta ; Ibunda dan Ayahanda, Bude May, Wulan dan Windie yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doanya untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Mas Diko dan Zufan yang selalu memberikan masukan dan semangat.
7. Sahabat ku ; Ruth Leli Ravita, Selvi Kurnaivi, Ufaira Nida, Andini Ayu, Angela Batsyeba dan Khaerunissa Rahayu.
8. Teman seperjuangan Sagitha Emilyya Samola
9. Seluruh staff dan karyawan Universitas Pembangunan Jaya atas dukungannya.

Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Tangerang, Juli 2015

Penulis

ABSTRACT

Nowadays business paradigm change into position of Comparative planetary paradigm to the Competitive paradigm. To anticipate such changes an organization should be able to follow and implement a set of policies and strategies in an attempt to achieve business excellence. Changes the paradigm of business can be in the continuum of small change depend on the transformation of the organization. An effective and competent organizations could not be released from the issue of organizational culture in order to be able to compete in the business industry. Management control systems is tools or structured ways used by the Manager to make sure that employees can implement the strategies has already set. The purpose of this study is to measure the influence of the variable significance of the culture of the Organization and the competencies Manager of the system management control on a case study of the property and real estate companies listed on the Indonesia stock exchange and operates in area of South Tangerang. The number of samples that are used as many as 40 of the respondents by using purposive sampling technique. Based on the research results obtained that the variable competence Manager influence on management control systems to the value significance of 0,004. Variable influence on the organizational culture of management control systems to the value significance of 0,073. Simultaneously the competence of managers and organizational culture influence on management control systems to the value significance of 0,088.

Keywords: Competencies Manager, organizational culture, Management control systems.

ABSTRAK

Paradigma bisnis saat ini berubah posisi dari *Comparative paradigm* menjadi *Competitive paradigm*. Untuk mengantisipasi perubahan tersebut sebuah organisasi harus dapat mengikuti dan menerapkan seperangkat kebijakan dan strategi dalam upaya meraih keunggulan bisnis. Perubahan paradigma bisnis bisa berada dalam kontinum perubahan kecil sampai dengan transformasi organisasi. Organisasi yang efektif dan berkompeten tidak bisa dilepaskan dari masalah budaya organisasi agar mampu bersaing dalam industri bisnis. Sistem pengendalian manajemen menjadi sebuah alat (*tools*) atau cara yang terstruktur digunakan oleh manajer untuk memastikan bahwa orang-orang yang diawasinya dapat mengimplementasikan strategi yang sudah ditetapkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengukur pengaruh signifikansi dari variabel budaya organisasi dan kompetensi manajer terhadap sistem pengendalian manajemen pada studi kasus perusahaan properti dan *real estate* yang terdaftar dalam Bursa Efek Indonesia dan beroperasi di kawasan Tangerang Selatan. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 40 responden dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa variabel kompetensi manajer berpengaruh terhadap sistem pengendalian manajemen dengan nilai signifikansi sebesar 0,004. Variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap sistem pengendalian manajemen dengan nilai signifikansi sebesar 0,073. Secara simultan kompetensi manajer dan budaya organisasi berpengaruh terhadap sistem pengendalian manajemen dengan nilai signifikansi sebesar 0,088.

Kata kunci : Kompetensi Manajer, Budaya Organisasi, Sistem Pengendalian Manajemen.